

Työyhteisötoimikunnan nimeäminen toimikaudeksi 2021 - 2023

KHALL 09.01.2023 § 14

Kunnanhallitus §339, 25.8.2021

KHALL § 339

Kuntalain 30 § mukaan kunnanhallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Toimikunnan toimikausi voi olla enintään sen asettaneen toimikauden pituinen.

Kj:n esitys:

Kunnanhallitus:

1. päättää nimetä kuntaan työyhteisötoimikunnan toimikaudeksi 1.8.2021 - 31.5.2023. Työyhteisötoimikunnan yhteistyötoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Tehtävänä on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää lain säännösten mukaisesti suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen henkistä hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja parantaa työelämän laatua osana kunnan palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöä. Tehtäviin kuuluu myös tasa-arvolain tavoitteiden edistäminen ja seuranta.

Työyhteisötoimikunta voi nimetä erityistä tehtävää varten jaostoja ja työryhmiä.

2. päättää toimikunnan jäsenmäärästä.

3. nimeää toimikunnan jäsenet ja asiantuntijat, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä sihteerin / esittelijän.

4. pyytää liittoja nimeämään edustajansa.

Kh:n päätös:

25.8.2021

Kunnanhallitus:

1. päätti nimetä kuntaan työyhteisötoimikunnan toimikaudeksi 1.8.2021 - 31.5.2023. Työyhteisötoimikunnan yhteistyötoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Tehtävänä on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää lain säännösten mukaisesti suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen henkistä hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja parantaa työelämän laatua osana kunnan palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöä. Tehtäviin kuuluu myös tasa-arvolain tavoitteiden edistäminen ja seuranta.

Työyhteisötoimikunta voi nimetä erityistä tehtävää varten jaostoja ja

työryhmiä.

2. päätti toimikunnan jäsenmääräksi 9.

3. nimesi toimikunnan seuraavasti:

- henkilöstöasiantuntija (puheenjohtaja)
- siivous- ja ruokapalvelupäällikkö (varapuheenjohtaja)
- hallintojohtaja (sihteeri ja esittelijä)
- kunnanjohtaja
- työterveyshuollon edustaja
- kaksi työsuojeluvaltuutettua
- Kauko Lehto, varalla Tuomas Ketola
- Jari Ojala, varalla Hanna Niskanen.

4. päätti pyytää liittoja nimeämään edustajansa.

30.8.2021

Kunnanhallitus päätti muuttaa päätöksen 3. kohtaa seuraavasti:

3. Kunnanhallitus nimesi toimikunnan seuraavasti:

- siivous- ja ruokapalvelupäällikkö (puheenjohtaja)
- kunnanjohtaja (varapuheenjohtaja)
- hallintojohtaja (sihteeri ja esittelijä)
- henkilöstöasiantuntija
- työterveyshuollon edustaja
- kaksi työsuojeluvaltuutettua
- Kauko Lehto, varalla Tuomas Ketola
- Jari Ojala, varalla Hanna Niskanen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus nimeää siivous- ja ruokapalvelupäällikkö Tuula Nevalan tilalle jäsenen sekä valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallintojohtaja toimii toimikunnan sihteerinä ja esittelijänä.
Päätös	Asia palautetaan valmisteluun.

KHALL 06.02.2023 § 43
27/00.01.01.02/2023

Valmistelija	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus ei nimeä työyhteisötoimikuntaan Tuula Nevalan tilalle jäsentä. Puheenjohtajaksi nimetään hallintojohtaja ja sihteeriksi/esittelijäksi henkilöstöasiantuntija.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus totesi työyhteisötoimikunnan jäsenmääräksi 8.