

Sivistyslautakunta

Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja

Toiminnan kuvaus

Sivistyslautakunnan päävastuualueelle kuuluvat seuraavat tulosalueet: hallinto, varhaiskasvatus, aamu- ja iltapäivätoiminta, esiopetus, perusopetus, lukio, kansalaisopisto, kirjastotoimi ja vapaa-aikatoimi

Tavoitteet ja mittarit

Valtuuston hyväksymät tavoitteet

Vaikuttavuus

Tavoite	Tavoitetaso	Mittari / arviointitapa ja tavoitteen toteutuminen
Toimivat sivistystoimialan palvelut	Palvelut hyvää keskitasoa	Kuntalaiskysely tehty
Perusopetuksen päättötodistus koko ikäluokalle	100%	95/95 100,00 %
Siirtyminen perusopetuksen jälkeisiin jatko-opintoihin	100%	Jatko-opintopaikan vastaanotti 100%
Siirtyminen lukiokoulutuksen jälkeisiin jatko-opintoihin	Valtakunnallinen keskiarvo	Erillistä kyselyä valmistuneille ei enää lähetetty.
Asukkaiden hyvinvointi	Palvelut hyvää keskitasoa	Palveluja ja toimintaa kehitetty hyvinvointikertomuksessa esitettyjen painopisteiden mukaisesti.

<p>Siikajoki-opisto, palvelut riittävät</p>	<p>Palvelun tarjoaminen mahdollisimman laajasti resurssit huomioiden</p>	<p>Vahvistettujen valtionosuustuntien määrä oli 3879. Siikajokioipiston kurssit toteutuneet vuoden 2022 alun koronapandemiasta huolimatta lähes normaalisti. kevätlukukausi jouduttiin aloittamaan viikkoa suunniteltua myöhemmin.</p>
<p>Kirjastopalveluiden riittävyys ja laatu</p>	<p>Käytön pysyminen samankokoisten kuntien keskitason yläpuolella</p>	<p>Lainausmäärä 19,73 lainausta/asukas (samankokoiset kunnat keskimäärin 10,37 vuonna 2021), Kävijät/as.luku 9,32 (samankokoiset kunnat 4,28)</p> <p>Kirjaston palveluita koskeva kyselyä ei järjestetty</p>
<p>Etsivä nuorisotyö ja nuorten työvalmennus, syrjäytymisen ehkäisy (sosiaalinen vahvistaminen, toimintakyvyn parantaminen, oikeanlaisten tukimuotojen löytäminen, työhön ja koulutukseen ohjaaminen, itsenäistymisen tukeminen jne.)</p>	<p>Kaikki asiakkaat tavoitetaan ja nuoret saavat tarvitsemaansa ohjausta vapaaehtoisuuteen perustuen</p>	<p>Etsivässä nuorisotyössä ja nuorten työvalmennuksessa kerätään nuorilta palautetta Sovari-kyselyllä, ja lisäksi kirjataan asiakastiedot Par-järjestelmään tilastointia varten. Asiakastilastoja ja vaikuttavuutta arvioitu Satelliitin ohjausryhmässä ja työllisyystoimikunnassa. Kaikille tuen tarpeessa oleville nuorille tarjottu ohjausta vapaaehtoisuuteen perustuen. Nuorten työvalmennus on tarjonnut ryhmämuotoista valmennusta kaikille palvelua tarvitseville nuorille yksilölliset tuen tarpeet huomioon ottaen. Etsivä nuoristyö ja nuortentyövalmennus on</p>

		yhteistyössä tarjonnut myös avointa toimintaa 15-29-vuotiaille nuorille.
Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään tarvetta vastaavasti lain edellyttämällä tavalla.	2 vk/4 kk	Varhaiskasvatuspalvelut toteutettu tarvetta vastaavasti ja lain mukaisesti (järjestämisaika, ryhmäkoko). Asiakkaat tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä saamaansa palveluun, vastausprosentti 43 % (v. 2021 46 %), vastausten keskiarvo 4,4/max 5,0 (v. 2021 4,4).

Palvelukyky

Tavoite	Tavoitetaso	Mittari / arviointitapa ja tavoitteen toteutuminen
Laadukas kouluverkko	Turvalliset ja terveelliset oppimisympäristöt	Paloilmaisimet ja alkusammutuskalusto tarkistettu säännöllisesti. Palotarkastukset suunnitelman mukaisesti. Paavolan monitoimitalon rakentamisvaihe aloitettu syksyllä 2022. Lakisääteiset tarkastukset tehty tarkastusohjelman mukaisesti.

Siikajoki-opiston monipuolinen opetustarjonta eri ikäiset huomioiden	Kysyntä ja tarjonta tasapainossa	Suunnitellut tunnit ja kurssitarjotin on pohjautunut olemassa olevien toimivien kurssien jatkamiseen sekä kuntalaisille tehdyn kurssitoivekyselyn perusteella saatuihin selvityksiin.
Lukiokoulutuksen järjestäminen Laadukas lukiokoulutus	Laadukas opetus Riittävän monipuolinen kurssitarjonta Opiskelijoiden kokema hyvinvointi	Opetushenkilöstön kelpoisuus 100% Lähi- ja etäkurseja toteutunut 170,76 kurssia. Etäkurseja 5. Avoimen korkeakoulun opintoja 3:lla lukiolaisella. Toteutettu hyvinvointikysely lukiolaisille.
Kattava lähikirjastoverkosto	Kirjastotoimipisteiden määrän ja aukiolo-tuntimäärän säilyttäminen/lisääminen omatoimiajoilla.	Kirjastotoimipisteiden lukumäärä (5) pysynyt ennallaan. Aukiolotuntien lukumäärä on lisääntynyt 2 omatoimikirjaston ansioista 120 tuntia/viikko omatoimiaikaa

<p>Lasten ja nuorten osallisuuden lisääminen sekä laadukas toimintaympäristö, verkkoalustojen hyödyntäminen osana nuorisotyötä</p> <p>Monipuoliset liikuntamahdollisuudet kaikenikäisille kuntalaisille</p> <p>Yhteistyön lisääminen kolmannen sektorin kanssa</p>	<p>Monipuoliset nuorisopalvelut, nuorten osallistaminen tapahtumien järjestelyyn</p> <p>Hyväkuntoiset, monipuoliset lähiliikuntapaikat eri taajamissa</p> <p>Järjestöjen osallistaminen tapahtumien suunnitteluun, järjestöillat</p>	<p>Nuorisotoimen kyselyä ei tehty. Nuorille on tehty vuosittain kyselyt sekä paperilla että suullisesti. Toiveita on kysely toiminnan yhteydessä sekä Sosiaalisessa mediassa. Nuorilla on ollut mahdollisuus ideoida toimintoja. Keväällä 2022 on tehty nuorisotyötä myös verkossa.</p> <p>Ulko- ja sisäliikuntapaikkojen kuntoa arvioitu säännöllisesti. Lisäksi tehty tarvittavat toimenpiteet käyttäjiltä saatujen palautteiden perusteella. Kyselyitä 2 kpl. Lysti Liikkua-hanke sekä Kärkiniemi</p> <p>Avustusta saaneita urheiluseuroja 7 kpl. Järjestöt osallistuivat hyvin tapahtumiin. Järjestöiltoja oli seutukunnallisia sekä kunnan omia.</p>
<p>Varhaiskasvatussuunnitelman mukainen toiminta ja palvelu</p>	<p>Asiakkaat ovat tyytyväisiä varhaiskasvatustalouksiin</p>	<p>Asiakastyytyväisyyskysely toteutettu.</p> <p>Lapset puheeksi – työmenetelmä käytössä.</p> <p>Liikunta ja pienryhmätoimintaa tukevat toimintatavat keskiössä. MONA – ja LasTu -hankkeet käynnistetty kolmiportaisen tuen jalkauttamiseksi.</p>

Aikaansaannoskyky

Tavoite	Tavoitetaso	Mittari / arviointitapa ja tavoitteen toteutuminen
Ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö	Hyvä >95 % muodollisesti päteviä (ei kansalaisop.)	Täydennyskoulutustunnit 238 päivää. Tavoite muodollisesti pätevistä täyttynyt.
TVT-opetusteknologian hyödyntäminen	Ammattitaitoinen opetushenkilöstö	Täydennyskoulutusta henkilökohtaisten tarpeiden mukaan
Työssä jaksaminen hyvää, sairauspoissaolojen vähentäminen	Alle kunta-alan keskiarvon	Sairauspoissaolojen määrä lisääntynyt edellisvuodesta 3,1 pv/hlö.
Siikajoki-opistossa osaavat tuntiopettajat	Kurssit toteutuvat 100 %:sti	Osassa kursseista myös varasijat käytössä, osassa kursseista on haasteita saada kursseille minimimäärä opiskelijoita. Toimintaa pyritty järjestämään kaikilla kylillä. Opettajilla ollut mahdollisuus osallistua ilmaisiin täydennyskoulutuksiin Meri-Pohjolan opistopiirin hankkeiden kautta.
Ammattitaitoinen kirjastohenkilöstö	Riittävä määrä alan koulutusta saanutta henkilöstöä	Alan pätevyys koko henkilöstöllä. Täydennyskoulutuspäiviä 4,2 pv/työntekijä
Ammattitaitoinen henkilöstö varhaiskasvatuksessa	Täydennyskoulutusta keskimäärin 3pv/työntekijä	Tavoite saavutettu osittain: täydennyskoulutuksiin osallistunut 41 työntekijää, 0,5-6 pv/tt, keskimäärin 2,2 pv/tt. Koulutuksia järjestetty etä- ja lähikoulutuksina

Taloudellisuus ja tuottavuus

Tavoite	Tavoitetaso	Mittari / arviointitapa ja tavoitteen toteutuminen
<p>Palvelut tuotetaan mahdollisimman tehokkaasti, laadukkaasti ja tarkoituksenmukaisella tavalla</p>	<p>Asiakaskohtaiset kustannukset enintään valtakunnallista tasoa</p>	<p>Koronapandemiasta huolimatta palvelut pystytty järjestämään. Nuoriso-ohjaajan sijaisen rekrytoinnissa oli haastetta, joten palveluja ei pystytty järjestämään kesä-syyskuun aikana. Talousarvio ei ylittynyt.</p>
<p>Kirjastopalveluiden järjestäminen kustannustehokkaasti ja tasavertaisesti</p>	<p>Kustannustehokkuuden säilyttäminen maaseutumaisten kirjastojen keskiarvon tuntumassa</p> <p>OUTI-kirjastojen yhteistoiminnan taloudellisuus ja palveluiden yhdenvertaisuus.</p>	<p>Taloudellisuus (=Henkilöstökulut plus Kirjastoaineistokulut) / (Fyysiset käynnit plus Kokonaislainaus) Siikajoki 2,02 € (samankokoiset kunnat keskimäärin 2,87 € vuonna 2021)</p> <p>Yhteinen eKirjasto toteutui P-Pohjanmaan ja Kainuun ja Lapin kirjastoissa, nyt kohti valtakunnallista eKirjastoa ja yhdenvertaisia ja taloudellisia palveluita</p>
<p>Siikajoki-opiston kurssit tuotetaan mahdollisimman laadukkaasti ja tehokkaasti resurssit ja asiakkaat huomioiden</p>	<p>Toiminnot pyritään keskittämään kunnan omiin tiloihin</p>	<p>Vuokratiloissa yhden tilan vähennys verrattuna edelliseen vuoteen (7 >6). Lisäksi toimintaa kaikilla viidellä koululla.</p>
<p>Varhaiskasvatusta toteutetaan taloudellisesti, huomioiden lasten, perheiden ja henkilöstön hyvinvointi.</p>	<p>Täyttöaste 100 %</p>	<p>Perhepäivähoito- ja päiväkotipaikat täytetty</p>

Toiminta, sisäinen valvonta ja riskienhallinta sivistystoimessa

Sivistystoimen päätöksenteko noudattaa hallintosäännön ja toimintaa määrävien lakien mukaista hallintotapaa.

Talousarvion tavoitteet ja mittarit ovat toteutuneet pääosin suunnitellusti. Sivistystoimen talousarviossa on pysytty, mutta se johtuu pitkälti mittavista avustuksista. Menoylityksiäkin eri kustannuspaikoille tuli. Toimintatuotot ylittyivät 679 067 €. Vastaavasti myös toimintakulut ylittyivät 241 003 €. Budjettiylityksiä on tapahtunut hallinnossa 57 850 €, perusopetuksessa 322 160 €, lukiokoulutuksessa 15 091 € ja kansalaisopistossa 26 614 pääasiassa palkkamenojen kasvuna, vapaa-aikatoimessa liikunta ja ulkoilu osa-alueella 94 698 € pääosin sisäisten menojen vyörytyksinä. Kokonaisuutena sivistystoimen talousarvio alittui 438 063 €.

Hankinnoissa on käytetty hankintalain mukaista kilpailutusta. Koulukuljetuksissa suoritettiin kilpailutus. Aiemmin kilpailutetuista hankinnoista otettiin käyttöön optiovuodet (oppikirjat). Sivistystoimessa oli käynnissä useita hankkeita, mm. peruskoulujen kansainvälisyys-, Viikonloppuna kirjastoon-, Korona avustus- Lataus-, Mona-, Hyke-, Lysti Liikkua kaiken ikää, Sima-, Kaikki kotona-, Lastu –hanke sekä Raahen Satelliitin kanssa yhteistyössä Pohjois-Suomen aluehallintoviraston kautta saatava rahoitus etsivään nuorisotyöhön sekä nuorten työvalmennukseen.

Sivistystoimen palveluiden laskutukset on hoidettu pääsääntöisesti ajallaan. Palveluiden hankinnasta aiheutuneiden laskujen oikeellisuus on tarkistettu ja mahdollisiin epäselvyyksiin etsitty tarkennus. Laskujen hyväksyjinä ovat toimineet kunnan hallintosäännössä määritetyt henkilöt. Laskujen käsittelyyn ja hyväksyntään kiinnitetään huomiota ja pyritään tiliöimään/hyväksymään laskut säännöllisesti ja viivytyksettä.

Sivistysjohtaja jäi virkavapaalle 3.10.2022 ja vs.sivistysjohtaja aloitti virassaan 14.9.2022. Kehityskeskusteluita käydään yksiköissä. Ammattitaidon ylläpidosta on huolehdittu koulutuksen ja työpaikkakokousten avulla.

Sairaudesta ja tapaturmista aiheutuneiden poissaolojen määrää seurataan toimintayksiköittäin ja ne tilastoidaan henkilöstötilinpäätöksessä. Sivistystoimen osalta poissaolojen määrä kasvoi edellisvuodesta 3,1 pv/hlö.

Sivistyslautakunta on kokoontunut vuonna 2022 kymmenen kertaa. Kokouskäytännöt on hoidettu hallintosäännön mukaisesti. Varhaiskasvatuksen ja kirjastotoimen osalta työntekijäkokouksia on säännöllisesti sekä koulunjohtajien ja rehtorien, jossa mukana on ollut myös tarpeen mukaan varhaiskasvatusjohtaja.

Tuloarviot ja määrärahat

Talous

Sivistyslautakunta	TP 2021	TA2022	TP2022	TS2024	TS2025
Toimintatulot	1 226 404	1 144 845	1 736 641,0	952 474	941 120
muutos %			41,60		
Toimintamenot	- 13 585 666	- 14 057 262	- 14 209 983,00	- 15 219 250	- 15 439 770
muutos %			4,60		
Toimintakate	- 12 359 262	- 12 912 417	- 12 473 342	-14 266 776	-14 498 650
muutos %			0,92		
Sisäiset tulot	38 590	48 682	37 610	52 925	54 071
muutos %			- 2,5		
Sisäiset menot	- 2 955 467	- 3 033 605	- 2 776 014	- 2 242 059	- 2 253 491
muutos %			6,1		
Poistot	- 4 395	- 4 395	- 4 395	- 4 395	- 4 395
muutos %					