

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (KVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

KHALL 05.06.2023 § 217
235/00.01.01.01/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskennan pohjana on käytetty marraskuun 2022 palkkasummaa, josta on vähennetty Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteelle ja PPE-Köökki Oy:öön siirtyneet työntekijät. Laskentaperiaatteet on käyty läpi sähköpostitse 22.2.2023.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15%) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15%) päättää työnantaja.

KVTES

Palkkasumma	291183,14 €
Järjestelyerä 0,40 %	1164,73 €
Järjestelyerä 0,30 %	873,55 €
Kehittämisera 1,20 %	3494,20 €
Yhteensä	5532,48 €

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa otetaan huomioon, että erän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti palkkahinnoitteluliitteiden välillä huomioiden myös palkkahinnoittelun ulkopuoliset. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Ammattijärjestöiltä on tiedusteltu alustavasti järjestelyerän käytöstä 29.3.2023. Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty ammattijärjestöjen sekä työnantajan edustajien kanssa pääasiassa toukokuun aikana. 29.5.2023 pidetyssä neuvottelutilaisuudessa mukana olivat hallintojohtaja, sivistysjohtaja, JUKOn pääluottamusmies, JHL:n pääluottamusmies sekä KT-yhteyshenkilö. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 % suuruinen järjestelyerä, joka on yhteensä 1164,73 euroa. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina. Erää kohdistetaan eri hinnoitteluliitteille tasapuolisesti.

Järjestelyerä 0,3 % (873,55 euroa) sekä kehittämiserä 1,2 % (3494,20 euroa) käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Erää kohdennetaan erityisesti tehtäviin, joissa on rekrytointivaikeuksia. Erien jakamiselle pyritään vahvistamaan kunnassa olevien tehtävien veto- ja pitovoimaa.

Hinnoittelutunnus	0,3 %	1,2 %	Yht.
Hinnoittelematon	162,00	675,00	837,00
Liite 1	129,60	511,20	640,80
Liite 2	27,26	401,70	428,96
Liite 5 koulu	282,21	769,27	1051,48
Liite 5 vaka	246,22	1039,95	1286,17
Liite 12	26,72	95,70	122,42

Järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen. Jytyn, SuPer:n ja Tehyn edustajat ovat vahvistaneet sähköpostitse hyväksyvänsä neuvottelutuloksen.

Seuraavissa järjestelyeräjaossa vuonna 2024 huomioidaan niitä tehtäviä, jotka tässä jaossa jäävät vähemmälle tai kokonaan ilman tarkistuksia.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi neuvottelutuloksen tiedoksi.