

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (OVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

KHALL 05.06.2023 § 218
235/00.01.01.01/2023

Valmistelija KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskennan pohjana on käytetty marraskuun 2022 kokonaispalkkasummaa.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15%) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15%) päättää työnantaja.

OVTES

Palkkasumma	415702,75 €
Järjestelyerä 0,40 %	1662,81 €
Järjestelyerä 0,30 %	1247,11 €
Kehittämisera 1,20 %	4988,43 €
Yhteensä	7898,35 €

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty ammattijärjestön sekä työnantajan edustajien kanssa toukokuun aikana. 25.5.2023 pidetyssä neuvottelussa mukana olivat JUKON pääluottamusmies, JUKON varapääluottamusmies, sivistysjohtaja ja KT-yhteyshenkilö. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 % suuruinen järjestelyerä, joka on yhteensä 1662,81 euroa. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina. Erää kohdistetaan OVTES:n alueelle tasapuolisesti.

Järjestelyerä 0,3 % (1247,11 euroa) sekä kehittämiserä 1,2 % (4988,43 euroa) käytetään OVTES:n TVA-tekijöiden ja G osion tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Lisäksi tarkennetaan eräitä TVA-tekijöiden vaatimuksia sekä lisätään kolme uutta TVA-tekijää: opetustyö nuorisokodilla, pienten koulujen liikuntavastaava ja pienten koulujen kv-vastaava. Myös oppilaanohjaajan ja opinto-ohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan vastaamaan kasvanutta tehtävän vaativuutta.

Järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Lisäksi sovittiin, että henkilökohtaisten lisien kriteerejä tarkastellaan ennen seuraavan erän jakoa. Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan henkilöstöä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi neuvottelutuloksen tiedoksi.