

## Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TS-22) paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

KHALL 05.06.2023 § 219  
235/00.01.01.01/2023

Valmistelija KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskennan pohjana on käytetty marraskuun 2022 palkkasummaa.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15%) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15%) päättää työnantaja.

TS	
Palkkasumma	19689,50 €
Järjestelyerä 0,40 %	78,76 €
Järjestelyerä 0,30 %	59,07 €
Kehittämiserä 1,20 %	236,27 €
Yhteensä	374,10 €

Paikallisia järjestelyeriä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin sekä henkilökohtaisiin lisiin TS-22:n II luvun 12 §:ssä mainituin perustein. Kohdentamisessa otetaan huomioon paikallisten erien jakaantuminen mahdollisimman tasapuolisesti.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty ammattijärjestöjen sekä työnantajan edustajien kanssa toukokuun aikana. 29.5.2023 pidetyssä neuvottelutilaisuudessa mukana olivat JUKOn pääluottamusmies ja JHL:n pääluottamusmies sekä KT-yhteyshenkilö. Neuvottelussa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 % suuruinen järjestelyerä, joka on yhteensä 78,76 euroa. Työsuorituksen arviointi tehdään kokonaisarviointina ja sen tulee olla objektiivista ja yhteismitallista.

Järjestelyerä 0,3 % (59,07 euroa) sekä kehittämiserä 1,2 % (236,27 euroa) käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen palkkaryhmissä I ja II. Tekninen johtaja on tehnyt paikalliseen arviointijärjestelmään pohjautuvan esityksen korotuksista.

Järjestelyerää ei käytetä johtavien viranhaltijoiden palkkauksen tarkistamiseen. Kunnan asianomainen viranomais voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Lisäksi työnantajan on huolehdittava, että esimiesten ja alaisten tehtäväkohtaiset palkat ovat oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. Esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan pitää pääsääntöisesti olla selvästi korkeampi kuin hänen alaistensa.

Järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen. Jytyn edustaja on hyväksynyt neuvottelutuloksen sähköpostitse.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi neuvottelutuloksen tiedoksi.