

## Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

KHALL 05.06.2023 § 220  
235/00.01.01.01/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15%) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15%) päättää työnantaja.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Laskennan pohjana on käytetty marraskuun 2022 keskituntiansiota. Jaettavien erien suuruudet ovat:

### TTES

Palkkasumma	110,16 €
Järjestelyerä 0,40 %	0,44 €
Järjestelyerä 0,30 %	0,33 €
Kehittämisera 1,20 %	1,32 €
Yhteensä	2,09 €

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty ammattijärjestön sekä työnantajan edustajien kanssa toukokuun aikana. 22.5.2023 pidetyssä neuvottelutilaisuudessa mukana olivat JHL:n pääluottamusmies ja KT-yhteyshenkilö. Neuvottelussa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 % suuruinen järjestelyerä, joka on yhteensä 0,44 euroa. Työsuorituksen arviointi tehdään kokonaisarviointina ja sen tulee olla objektiivista ja yhteismitallista.

Järjestelyerä 0,3 % (0,33 euroa) sekä kehittämisera 1,2 % (1,32 euroa) jaetaan vakinaisen henkilöstön perustuntipalkkojen korotuksiin. Täyttä työaika tekevien tuntipalkkaa korotetaan 0,30 eurolla ja osa-aikatyötekeväen tuntipalkkaa korotetaan 0,26 eurolla.

Järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä näihin korotuksiin.  
Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi neuvottelutuloksen tiedoksi.