

Kunnan johtavien viranhaltijoiden palkkauksen tarkastaminen

KHALL 05.06.2023 § 221
240/00.01.01.01/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Kunnan johtavilla viranhaltijoilla on keskeinen rooli kunnan strategisessa ja tuloksellisessa johtamisessa. Keskeisenä tehtävänä on varmistaa, että kuntaorganisaatio toimii kokonaisuutena kunnan strategian suuntaan päämääränä kunnan ja sen asukkaiden hyvinvointi. Kunnan johtavat viranhaltijat johtoryhmätyöskentelyn kautta ovat kunnanjohtajan johtamistyön apuna sovitettaessa yhteen eri puolella kuntaorganisaatiota tapahtuvaa valmistelua, kehittämistä, viestintää ja yhteistoimintaa. Vaikka johtoryhmällä ei ole lainsäädännöllä vahvistettua asemaa, on sillä käytännössä keskeinen rooli kunnan johtamisessa. Siikajoen kunnan johtoryhmään kuuluvat kunnanjohtajan lisäksi hallintojohtaja, tekninen johtaja, sivistysjohtaja ja henkilöstöasiantuntija ja kiinteistöpäällikkö.

Paikallisella järjestelyerällä on kohdennettu palkankorotuksia henkilöstöön, uusimmat korotukset astuvat voimaan 1.6.2023. Järjestelyerää ei käytetä johtavien viranhaltijoiden palkkauksen tarkistamiseen, kuten ei ole käytetty aiempina vuosinakaan. Useimpien johtavien viranhaltijoiden palkkoihin viran tai toimen vastaanottamisen jälkeen on lisätty ainoastaan sopimuksen mukaiset korotukset. Kunnanjohtajan palkka on ns. kokonaispalkka johon ei tule kokemuslisiä tai henkilökohtaisia lisiä.

Kunnanhallituksen on työnantajan roolissa huolehdittava osaavan henkilöstön palkkauksen kilpailukyvyistä sekä tehtäväkohtaisen palkan vastaavuudesta työn vaativuuteen nähden. Talouden vakauttaminen, tehtävät toiminnalliset uudistukset ja jatkuva muutosjohtaminen ovat tehneet toimialajohtajien työstä entistä vaativampaa ja laaja-alaisempaa. Organisaation toiminnan ja kehittymisen kannalta on tärkeää, että johtavat viranhaltijat saadaan sitoutumaan kuntaan. Palkkojen tulisi olla oikeassa suhteessa organisaation sisällä siten, että kokonaisvastuu, johdettavan yksikön koko ja toiminnan laajuus huomioidaan myös palkkauksessa.

KV TES II luku § 17 mukaan kunnan asianomainen viranomainen, tässä tapauksessa kunnanhallitus, voi harkintansa mukaan päättää työnantajan edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Edelleen työnantajan on huolehdittava, että esimiesten ja alaisten tehtäväkohtaiset palkat ovat oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. KV TES II luku § 9 mukaisesti, "Vaikka tehtävien vaatuvuuksien vertailu tehdään samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien välillä, joudutaan arvioinnin yhteydessä toisinaan tarkastelemaan samanaikaisesti muitakin palkkahinnoittelukohtia. Esimerkkinä voidaan mainita se, että esimiesten ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden siitä riippumatta, kuuluvatko he samaan vai eri palkkahinnoittelukohtaan. Esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan pitää pääsääntöisesti olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa,

jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.”

Asiaa on valmisteltu kunnan TVA-työryhmässä. Henkilöstöasiantuntija Hannele Hankala esittelee kokouksessa Siikajoen kunnan palkkarakennetta.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Päätös

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas ja hallintojohtaja Tiina Hovi ilmoittivat esteellisyytensä (osallisuusjäävi, asianosainen) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pertti Severinkangas ja Tiina Hovi olivat poissa kokouksesta klo 18:33 - 19:09. Pöytäkirjanpitäjänä pykälän ajan toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Kauko Lehto.

Puheenjohtaja Kauko Lehto teki kokouksessa päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus:

1. korottaa johtavien viranhaltijoiden (kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja) tehtäväkohtaisia palkkoja 1.6.2023 alkaen 8%.
2. Kunnanhallitus päättää, että jatkossa johtavien viranhaltijoiden palkkoja tarkistellaan vähintään kerran valtuustokauden aikana.

Kunnanhallitus toteaa, että päätöksen kokonaiskustannusvaikutus on noin 26 500 € vuodessa. Perusteena korotukselle on, että johtavien viranhaltijoiden tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ei ole käytetty järjestelyeriä, minkä vuoksi palkat ovat jääneet jälkeen yleisestä palkkatasosta vastaavan kokoiisiin kuntiin verrattaessa. Lisäksi johtavien viranhaltijoiden toimenkuvat ovat Siikajoen kunnassa laajat. Kilpailukykyinen palkkaus nähdään yhtenä keinona sitouttaa ja motivoida henkilöstöä pysymään kunnan palveluksessa.

Kunnanhallitus keskusteli asiasta.

Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.