

## Työyhteisötoimikunnan nimeäminen toimikaudeksi 2023 - 2025

KHALL 05.06.2023 § 232  
27/00.01.01.02/2023

Valmistelija	Hallintojohtaja Tiina Hovi
	Kuntalain 30 § mukaan kunnanhallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Toimikunnan toimikausi voi olla enintään sen asettaneen toimikauden pituinen.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus:</p> <p>1. Päättää nimetä kuntaan työyhteisötoimikunnan toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025. Työyhteisötoimikunnan yhteistyötoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.</p> <p>Tehtävänä on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää lain säännösten mukaisesti suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen henkistä hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja parantaa työelämän laatua osana kunnan palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöä. Tehtäviin kuuluu myös tasa-arvolain tavoitteiden edistäminen ja seuranta.</p> <p>Työyhteisötoimikunta voi nimetä erityistä tehtävää varten jaostoja ja työryhmiä.</p> <p>2. Päättää toimikunnan jäsenmäärästä.</p> <p>3. Nimeää toimikunnan jäsenet ja asiantuntijat, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä sihteerin/esittelijän.</p> <p>4. Pyytää liittoja nimeämään edustajansa.</p>
Päätös	<p>Kunnanhallitus:</p> <p>1. Päätöksi nimetä kuntaan työyhteisötoimikunnan toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025. Työyhteisötoimikunnan yhteistyötoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.</p> <p>Tehtävänä on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää lain säännösten mukaisesti suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen henkistä hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja parantaa työelämän laatua osana kunnan palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöä. Tehtäviin kuuluu myös tasa-arvolain tavoitteiden edistäminen ja seuranta.</p>

Työyhteisötoimikunta voi nimetä erityistä tehtävää varten jaostoja ja työryhmiä.

2. Päätti toimikunnan jäsenmääräksi 8.

3. Nimesi toimikunnan seuraavasti:

- hallintojohtaja (puheenjohtaja)
- kunnanjohtaja (varapuheenjohtaja)
- henkilöstöasiantuntija (sihteeri ja esittelijä)
- työterveyshuollon edustaja
- kaksi työsuojeluvaltuutettua
- Kauko Lehto, varalla Aino Liisa Haapakoski
- Hanna Niskanen, varalla Jari Ojala

4. Pyytää liittoja nimeämään edustajansa.