

AIESOPIMUS RAAHEN, YLIVIESKAN JA KALAJOEN KAUPUNKIEN KESKEN TYÖLLISYYSALUEEN PERUSTAMISEKSI JA VALMISTELUN JATKAMISEKSI

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä aiesopimuksella sen hyväksyneet ja allekirjoittaneet kunnat sopivat TE2024-palvelut -uudistuksen seurauksena vaadittavan työllisyysalueen perustamisesta ja osallistumisen työllisyysalueen muodostamisen valmisteluun. Samalla kaupungit sitoutuvat tekemään työllisyysalueen perustamiseen vaadittavan yhteistoimintasopimuksen yhdessä työllisyysalueeseen kuuluvien kuntien kanssa 20.10.2023 mennessä. Toimitettavien asiakirjojen on oltava kunnan toimivaltisten elinten hyväksymiä. Asiakirjoilta ei aikataulusyistä edellytetä lainvoimaisuutta.

2. Muodostettava työllisyysalue

Tällä hetkellä valmisteilla olevaan työllisyysalueeseen kuuluisivat seuraavat kunnat: Alavieska, Haapavesi, Kalajoki, Merijärvi, Oulainen, Pyhäjoki, Raahe, Sievi, Siikajoki ja Ylivieska. Työllisyysalueen valmistelua jatketaan Raahen, Ylivieskan ja Kalajoen kaupunkien johdolla siten, että he tarjoavat yhteistyötä ja mahdollisuutta liittyä muodostettavaan työllisyysalueeseen seuraaville maakunnan eteläisen alueen kunnille (Haapajärvi, Kärämäki, Nivala, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reijärvi ja Siikalatva) myöhemmin sovittavin ehdoin. Työllisyysalueen nimi muodostetaan siten, että siinä näkyvät aiesopimuskaupunkien nimet, esimerkiksi Raahe-Kalajoki-Ylivieska-(Nivala) -työllisyysalue. Muodostettavalla työllisyysalueella tarjotaan lähipalveluita uudistuksen tavoitteiden mukaisesti.

3. Vastuukunta

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Raahe, Ylivieska ja Kalajoki ovat käyneet asiasta keskustelua ja päätyneet yhteiseen toimielimeen. Työllisyysalueen muodostamisen edellyttämänä kuntien yhteistoimintamuotona on vastuukuntamalli. Vastuukuntana toimii Raahen kaupunki, joka toimii lain edellyttämänä työvoimaviranomaisena. Osapuolet sitoutuvat toimimaan lainsäädännön sallimissa rajoissa siten, että resurssien osoittamisessa ja kohdentamisessa saavutetaan aiesopimuskuntien kesken yksituumaisuus.

4. Valtiolta siirtyvä henkilöstövoimavarat ja niiden kohdentuminen

Muodostettavalle työllisyysalueelle muodostuisi 3–4 palvelualueita (työnimi) valtiolta siirtyvien tehtävien hoitamiseksi. Valtiolta kuntiin siirtyvä henkilöstö sijoittuisi palvelualueille, siten että he kuuluisivat pääsääntöisesti Raahen, Ylivieskan, Kalajoen kaupunkien sekä mahdollisesti myöhemmin sovittavan kunnan palvelukseen. Muodostettavan työllisyysalueen operatiivinen työjohto tulee olemaan työvoimaviranomaisen (vastuukunnan) palveluksessa.

5. Muodostettavan työllisyysalueen johtamisjärjestelmä

Muodostettavan työllisyysalueen hallintoa varten perustetaan yhteinen toimielin, joka täsmen-tyy valmistelun edetessä. Yhteisen toimielimen pysyvänä puheenjohtajana toimii Ylivieskan kaupunki, ensimmäinen varapuheenjohtaja on Kalajoen kaupungista ja toinen varapuheenjohtaja Raahen kaupungista.

Yhteinen toimielin muodostetaan siten, että siinä ei millään työllisyysalueen kunnalla ole ehdotonta päätösvaltaa.

6. Aiesopimuksen voimassaolo ja muuttaminen

Aiesopimus tulee voimaan heti kun kaikki osapuolet ovat hyväksyneet sen ja se on voimassa siihen saakka, kunnes työllisyysalueen yhteistoimintasopimus on hyväksytty. Aiesopimusta voidaan muuttaa tai se voidaan purkaa osapuolten yhdessä näin sopiessa.