

ARVIOINTIKERTOMUS 2022

**Valtuuston asettamien taloudellisten ja toiminnallisten
tavoitteiden toteutuminen**

1 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA

1.1 Tehtävät, toiminnan tarkoitus ja tavoitteet

Tarkastuslautakunta huolehtii kunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä. Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Siikajoen kunnan hallintosäännön 67 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on lisäksi:

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnoin hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Lisäksi tarkastuslautakunta valmistelee valtuustolle tilinpäätöksen hyväksymiseen ja vastuuvapauden myöntämiseen liittyvät asiat. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

1.2 Kokoonpano

Valtuusto on valinnut toimikaudeksi 2021–2025 tarkastuslautakunnan, joka on toiminut seuraavassa kokoonpanossa:

Jäsenet:

Pauli Nikula pj
 Sinikka Eirola vpj
 Tuomo Kiela
 Hannele Hyyppä
 (31.3.2022 saakka, KVALT 31.3.2022 § 35)
 Saira Juutilainen
 (31.3.2022 alkaen, KVALT 31.3.2022 § 35)
 Heikki Keskitalo

Varajäsenet:

Kaisa Ranta
 Asta Halonen
 Tuomas Ketola
 Mauri Krankkala
 Mauri Krankkala
 Seppo Mällinen

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja.

Lautakunnan sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut hallintoasiantuntija Ella Kauppinen (01-06/2022), Maarit Kallio (08-10/2022) ja Tanja Lievonen (11-12/2022). Päätökset lautakunnassa on tehty puheenjohtajan esittelystä.

Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyydet on huomioitu arviointikertomuksen laadinnassa.

1.3 Tilintarkastaja

Valtuusto valitsi 4.10.2018 / 90 § vuosien 2019–2022 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab:n. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Juha Väärälä ja avustavana tilintarkastajana Katja Koivuniemi.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on tarkastettava:

- onko kunnan hallintoa hoidettu lain ja valtuuston päätösten mukaisesti;
- antavatko kunnan tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitalinpäätös tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;
- ovatko valtionosuuksien perusteista annetut tiedot oikeita;
- onko kunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Vuoden 2022 tilintarkastus on sisältänyt perusmuodossaan 15 tarkastuspäivää. Tarkastuspäivistä on tehnyt vastuullinen tarkastaja JHT, KHT Juha Väärälä 70 % ja avustava tilintarkastaja Katja Koivuniemi 30 %. Tilintarkastuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti tilintarkastaja on raportoinut lautakunnalle tilintarkastusohjelman toteutumisesta ja keskeisimmistä tarkastushavainnoista.

1.4 Toimintamuodot

Tarkastuslautakunta kokoontui yhdeksän kertaa vuoden 2022 aikana. Lisäksi vuoden 2022 arviointia on tehty 5 kokouksessa vuonna 2023. Tarkastuslautakunta on osallistunut kokonaisuudessaan kaikkien osa-alueiden arviointiin esteellisyydet huomioiden ja jäsenten erityisten vastuualueiden pohjalta.

Tarkastuslautakunnan arviointiohjelman mukaan tarkastuslautakunta kuuli lokakuussa teknisen johtajan Satu Kaipion ja Rakennus-Avant Oy:n edustajan esittelyn Paavolan monitoimitalon ja Mäkelänrinteen rakennustyömaiden suunnitelmista ja sen hetken tilanteista. Joulukuussa tarkastuslautakunta sai Matti Toppilan pitämän esittelyn Ruukin Yrityspuisto Oy:n, Ruukin Villa Oy:n ja Kiinteistö Oy Kvantin toiminnasta. Lisäksi tarkastuslautakunta kuuli kunnanjohtajan, hallintojohtajan, teknisen johtajan ja sivistysjohtajan esittelyt omien hallintokuntiensa toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2022.

2 VUODEN 2021 ARVIOINTIKERTOMUKSEN KÄSITTELY

Valtuusto käsitteli vuoden 2021 arviointikertomuksen 13.6.2022 § 75. Kunnanhallituksen toimenpiteet arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin käsiteltiin valtuustossa 13.10.2022 § 114.

3 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

3.1 Yleistä

Talousarviossa määriteltyjen tavoitteiden ja toimintakertomuksessa esitettyjen tavoitteiden toteutumisen esittäminen vaihtelee osastoittain. Tarkastuslautakunta on laatinut arviointikertomuksen haastattelujen, esittelyjen, vierailujen, tilintarkastajan raporttien ja tilinpäätöksen pohjalta.

3.2 Strategiset tavoitteet

Kuntasuunnitelma/Siikajoen strategia on hyväksytty valtuustossa 22.2.2018 / § 19. Siikajoen kunnan visiona on ”Aito maaseutu meren rannalla, joen varrella, kaupunkien välissä. Meren makuinen maaseutu virran varrella vaikuttaa”. Uutta strategiaa on käsitelty vuoden 2022 aikana ja se hyväksyttiin valtuustossa 27.4.2023 § 44.

Strategian osa-alueita ovat:

- Siikajokisten hyvinvoinnin tukena laadukkaat kuntapalvelut
- Omistajapolitiikka
- Henkilöstöpolitiikka
- Kunnan asukkaat osallistuvat ja vaikuttavat
- Elinympäristö ja elinvoima hyvinvoinnin tukena
- Hyvä ympäristö säilyy nykypolvilta tuleville

Strategian osa-alue	Tarkastuslautakunnan arvio
Siikajokisten hyvinvoinnin tukena laadukkaat kuntapalvelut	<p>Sote-menot kasvoivat maltillisesti jääden alle budjetoinnin.</p> <p>Talviulkoliikuntapaikkoja on hyvin ja niistä pidetään hyvää huolta. Kesäliikuntapaikkojen määrään ja kunnossapitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota.</p> <p>Kulttuuripalveluiden lainmukaiseen toteutumiseen tulisi kiinnittää enemmän huomiota.</p> <p>Nuorisotoimen toiminta oli katkonaista vuoden 2022 aikana.</p>
Omistajapolitiikka	Omistajapolitiikassa kunta on ollut aktiivisesti mukana päätöksenteossa.
Henkilöstöpolitiikka	Vaihtuvuus on suurta. Haasteena on saada joihinkin tehtäviin pätevää henkilökuntaa.
Kunnan asukkaat osallistuvat ja vaikuttavat	<p>Kuntalaiset voivat jättää kuntalaisaloitteita. Kuntalaisaloitteiden käsittelyä seurataan vuosittain.</p> <p>Kuntalaisilla on mahdollista antaa myös palautetta kunnan toiminnasta eri kanavien kautta. Palautetta tulee viikoittain.</p>
Elinympäristö ja elinvoima hyvinvoinnin tukena	<p>Elinvoima tarkoittaa elinvoimaisia ihmisiä ja kyliä. Kylien elinvoimaisuutta on pyritty takaamaan muun muassa laajalla ja terveellä kouluverkolla ja muilla peruspalveluilla. Tärkein elinvoimatekijä on kuitenkin asukkaat, asukasluvun jatkuva pieneneminen on hyvin huolestuttavaa elinvoimaisuuden säilymisen kannalta.</p> <p>Vuokra-asuntojen saatavuus voi vaikuttaa veto- ja pitovoimaan.</p> <p>Teiden kuntoa on parannettu, mutta siinä on edelleen kehitettävää. Teiden kunnolla on osaltaan vaikutusta asumisviihtyvyyteen.</p>
Hyvä ympäristö säilyy nykypolville tuleville	<p>Turvataan nuorten koulunkäynti terveellisessä ja turvallisessa ympäristössä. Kouluverkon kuntoon on kiinnitetty huomiota.</p> <p>Paavolan monitoimitalon rakentaminen aloitettiin 2022.</p>

3.3 Toiminnalliset tavoitteet

3.3.1 Kunnanhallitus

Korona-pandemia lähti taittumaan, mutta näkyi vielä henkilökunnan poissaoloissa. Ukrainan sodan myötä kustannukset nousivat ja saatavuusongelmat vaikuttivat talouteen laaja-alaisesti. Pakotteet ja sitä myötä energiansaataavuus vaikuttivat myös merkittävästi hintojen nousuun ja tätä kautta kuntatalouteen.

Työttömyys aleni Siikajoella 0,1% vuoden 2022 aikana. Vuonna 2022 niin sanottuja KELA:n sakkomaksuja kertyi 49 000 euroa vähemmän kuin edellisvuonna.

Sosiaali- ja terveystalouden menot nousivat maltillisesti ja jäivät alle budjetin. Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän palvelut siirtyivät 1.1.2023 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteelle. Vuonna 2022 sote-menot kasvoivat noin 686 500 euroa, mutta jäivät budjetoidusta noin 323 500 euroa mukaan lukien erityissairaanhoidon.

Kunnassa on etätyömahdollisuuksia parannettu ja digitaalista yhteydenpitoa hyödynnetään edelleen. Ohjelmistojen päivittäminen alkoi vuonna 2022 mm. asiantuntijajärjestelmän osalta, kun Dynasty 10 päätettiin ottaa käyttöön 1.1.2023.

Kunnan väkiluku oli 4894 ja laski 132 henkilöllä vuoden 2022 aikana. Syntyvyys oli pienempi kuin kuolleisuus. Tavoitteena ollut väestömäärään laskun pysäyttäminen ei siis ole onnistunut tänäkään vuonna. Kuntamarkkinointiin on panostettu ostamalla osa-aikaisen kehityspäällikön palveluita 1.1.2022 alkaen Ruukin Yrityspuisto Oy:ltä (KHALL 29.11.2021 / § 500).

Yritysten nettokasvu oli 12 yritystä ja yhteisöveron tuotto kasvoi 182 000 euroa vuoden 2022 aikana.

3.3.2 Sivistyslautakunta

Talousarvio alitettiin selvästi (438 063 euroa) tämä johtui pitkälti mittavista avustuksista. Palveluja ja toimintaa on pyritty kehittämään hyvinvointikertomuksen mukaisesti.

Siikajoki-opiston kurssit toteutuneet vuoden 2022 alun koronapandemiasta huolimatta lähes normaalisti. Kevätlukukausi jouduttiin aloittamaan viikkoa suunniteltua myöhemmin.

Kirjastojen lainausmäärä 19,73 lainausta/asukas kun samankokoisissa kunnissa se oli keskimäärin 10,37 vuonna 2021). Toimintakulut olivat Siikajoella 2,02 €/lainaus, kun se samankokoisissa kunnissa on ollut keskimäärin 2,87 € vuonna 2021. Kaikki toimipisteet, 5 kpl, ovat säilyneet. Aukiolotuntien lukumäärä on lisääntynyt kahden omatoimikirjaston ansiosta. Omatoimiaikaa on 120 tuntia/viikko. Siikajoen kirjasto kuuluu OUTI-kirjastokimppaan, josta se saa etua esimerkiksi kehitystyössä ja e-aineistojen hankinnassa

Varhaiskasvatuksen osalta sivistyslautakunnan tavoitteet ovat toteutuneet hyvin. Vanhemmat ovat tyytyväisiä palveluun keskiarvon ollessa 4,4/5 (kyselyyn vastanneita 43 %). Siikajokisen

varhaiskasvatuksen vahvuuksia ovat päiväkotien sijoittuminen pitkin jokivartta, luonnon läheisyys ja monipuoliset piha-alueet ja pienet ryhmät. Tavoite ammattitaitoisesta henkilöstöstä saavutettu osittain. Tulevaisuudessa on huomioitava lapsimäärän väheneminen, päiväkotikiinteistöjen kunto ja tarkoituksenmukaisuus sekä asiakasmaksujen aleneminen valtion säätelemänä. Liikunta ja pienryhmätoimintaa tukevat toimintatavat keskiössä. MONA- ja LasTu -hankkeet käynnistetty kolmiportaisen tuen jalkauttamiseksi.

Nuorisotoiminta on yksilötyötä sekä avointa ryhmätoimintaa. Etsivä nuorisotyö tapaa asiakkaita joustavasti muun muassa kouluilla, nuortentalolla ja kotona. Tuen tarpeessa oleville nuorille on tarjottu vapaaehtoista ohjausta etsivän nuorisotyön kautta. Nuorisotoimessa on tunnistettu nuorisotyön lisääntynyt tarve jo vuonna 2021 ja tilanne huononi vuoden 2022 aikana pitkäaikaisen nuorisotyöntekijän lähdettyä muualle. Nuorisotyön resursseja on välttämätöntä tarkastella myös kunnan maantieteellisen laajuuden vuoksi.

Hyvinvointi vaihtelee eri ikäryhmissä. Lasten ja nuorten hyvinvoinnissa haasteita. Ennalta ehkäisevän työn merkitys kasvaa.

Vuonna 2022 100% oppilasta sai päättötodistuksen. Kaikki päättötodistuksen saaneet vastaanottivat jatko-opiskelupaikan. Syntyvyyden laskusta johtuen oppilasmäärät pienenevät lähivuosina joka kylällä. Vuoden aikana oppilasmäärä perusopetuksessa on laskenut 56 oppilaalla. Opetusta on 5 koululla.

Lukiossa ollut poikkeuksellisen pieni valmistuva ikäluokka. Lukio suoriutunut valtakunnallisesti maaseutumaisiin kuntiin verrattuna hyvin.

Laki kuntien kulttuuritoiminnasta (166/2019) tuli voimaan 1.3.2019. Lakisääteisiin kulttuuritoiminnan tehtäviin pitäisi kiinnittää Siikajoen kunnassa huomiota. THL:n kulttuurin viimeksi julkaistun TEA-viisarin kokonaispisteytyksen mukaan Siikajoen kunta on toteuttanut yleistä kulttuuritoimintaa Suomen huonoimmasta päästä, Siikajoki on Suomen 25. huonoin ja Pohjois-Pohjanmaan kaikista huonoin (vuonna 2021).

Talviulkoliikuntaan on monipuolisesti ja paljon mahdollisuuksia koko kunnassa. Sen sijaan kesäliikuntapaikkojen määrä ja kunto on paikoin huolestuttava. Luontoliikuntapaikkoja on pikkuhiljaa kehitetty. Sisäliikuntaan panostettiin siirtämällä kuntosali uuteen paikkaan ja lisäämällä aukioloaikoja kulunvalvontajärjestelmän kautta.

Henkilöstö sitoutunutta, mutta haasteita työnkuvan laajuuden ja seutukunnan muita kuntia huonomman palkkatason vuoksi etenkin nuorisotoimessa. Opettajien kesäajan palkattomuus näkynyt yhä vaikeutuvaa rekrytointin haasteena määräaikaista opettajia haettaessa. Myös vakinaiisiin aineen opettajien virkoihin rekrytointihaasteet kasvaneet. Varhaiskasvatuksen vaatavuus ja matala palkkataso vähentävät henkilöstön sitoutumista ja vaikeuttaa merkittävästi henkilöstön ja etenkin pätevän henkilöstön saantia. Sijaisia vaikea saada.

3.3.3 Tekninen lautakunta

Merkittävimpiä asioita teknisen lautakunnan vastuualueella vuonna 2022 olivat isojen investointien, Paavolan monitoimitalon ja Mäkelänrinteen, toteuttaminen. Eri investointien kohdalla tulee ottaa

huomioon kaikki tilojen käyttäjät, esimerkiksi Siikajoki-opiston tilojen tarve ei ole kaikilta osin otettu huomioon suunnittelussa.

Lautakunnan tavoitteet ovat lähes kokonaan toteutuneet; Tarpeettomia kiinteistöjä saatiin vähennettyä ja valtuuston hyväksymän kiinteistöjen salkutuksen päivittäminen on toteutunut. Sen sijaan kaavoitushankkeet etenivät, mutta eivät suunnitellulla nopeudella.

Energian toimittaja vaihtunut vuoden 2022 alusta ja vertailutietoa edellisen vuoden kulutukseen ei ole nyt saatavilla. Energian säästötoimenpiteitä on tehty ja tehdään edelleen. Esimerkiksi katuvalojen sekä latujen ja kaukaloiden valojen käyntiaikoja on tarkistettu ja kiinteistöjen ja käyttöveden lämpötiloja laskettu. Sähkönkulutuksen seurannassa on huomioitava kiinteistöjen purkamiset ja uusien rakentamiset sekä sääolosuhteiden vaihtelut, jotka aiheuttavat muutoksia energiankulutuksessa.

Konserniyhteistyö on toteutunut sopimuksen mukaan. Palvelutaso on pystytty ylläpitämään käyttötalousarvion puitteissa ja investoinnit ovat toteutuneet suunnitelman mukaan.

Urheilumaan huoltorakennus valmistui.

Tuomiojan kaukalon/leikkikentän valaistuksen kunnostus on tällä hetkellä hoidettu tilapäisellä jatkojohdolla, joka on laiton.

Suunnitelma öljylämmityksen poistamiseen valmis. Suunnitelma edennyt.

Teknisen lautakunnan menot ylittivät talousarviotavoitteen 77 700 eurolla.

Toteutuneet riskit: Vesivuotoja ei ollut vuoden 2022 aikana. Kiinteistömurtoja ei ollut vuoden 2022 aikana. Teknisen lautakunnan alaisista hankinnoista ei tullut valituksia. Työtapaturmia vuoden 2022 aikana sattui 0 kpl.

3.4 Taloudelliset tavoitteet

3.4.1 Talous

Siikajoen kunnan talousarvio vuodelle 2022 oli ylijäämäinen 49 399 €. Tilikauden ylijäämäksi muodostui lopulta 1,6 milj. euroa. Tätä selittää mm. 859 122 euroa budjetoitua paremmin toteutuneet verotulot sekä 274 160 euroa budjetoitua paremmin toteutuneet valtionosuudet.

3.4.2 Investoinnit

Paavolan monitoimitalon ja Mäkelänrinteen tehostetun palveluasumisen yksikön kvr-urakat kilpailutettiin ja niiden rakentaminen aloitettiin vuonna 2022. Hankkeita toteutettiin hyväksytyin investointiohjelman mukaisesti. Toiminnan ja investointien rahavirta toteutui 6 321 992 euroa alkuperäistä talousarviota parempana. Parempi toteutuminen johtui isojen rakennusinvestointien siirtymisestä, investointi menot jäivät 4 084 380 euroa talousarviota pienemmäksi. Investointien toteuma-% jäi matalaksi ollen 46 %.

3.4.3 Lainat ja vakavaraisuus

Pitkäaikaisia lainoja lyhennettiin 1 125 674 eurolla, lyhytaikaiset lainat vähenivät 1 500 000 eurolla ja antolainasaamisten vähennyksiä kirjattiin 4 200 euroa. Lainaa kunnalla on yhteensä vajaa 8 milj. euroa, joka tarkoittaa lainaa per asukas tunnusluvulla laskettuna 1498 euroa lainaa jokaista kuntalaista kohti (2021: 1986 €). Tämänkin tunnusluvun perusteella Siikajoen kunnan talous on kehittynyt vuoden 2022 aikana parempaan suuntaan. Erityisen huomionarvoista on, että asukaskohtainen lainan määrä on vähentynyt yli puolella vuodesta 2016.

Konsernilainan määrä laski ollen vuoden 2022 23,8 milj. euroa.

Kunnan omavaraisuusaste, 70,4 % (2021: 67 %), on parantunut ja ylittää 50 %:n tason.

Kuntakonsernin omavaraisuusaste oli 46,7 % (2021 46,2 %). Kuntataloudessa hyvänä omavaraisuusasteena voidaan pitää päälle 70 prosentin omavaraisuusastetta, ja alle 50 prosentin omavaraisuusastetta voidaan pitää kuntien tapauksessa alhaisena.

3.4.4 Lopuksi

Siikajoen kunta on tehnyt yhdeksänä vuotena peräkkäin ylijäämäisen tilinpäätöksen. Taseeseen on kertynyt ylijäämää noin 10,3 milj. euroa, sen ollessa 2021 8,7 milj. euroa. Kertynyt ylijäämä tuo talouteen liikkumavaraa myös tulevina vuosina. Tulevaisuudessa on huomioitava hyvinvointialueen vaikutukset kuntatalouteen, tämän ennakkointi on vaikeaa. Tätä tietoa vasten taseen ylijäämien olemassaolo antaa turvaa tulevaisuutta silmällä pitäen.

4 HENKILÖSTÖ

Henkilöstön määrä on noussut 11 henkilöllä ollen vuoden 2022 lopussa 298 henkilöä. Kunnan vakinaisesta henkilöstöstä naisia 81,5 % ja miehiä 18,5 %. Kunnan työntekijöiden keski-ikä oli 42,8 vuotta ja se on laskenut 1,3 % viime vuodesta. Tätä kehitystä voidaan pitää positiivisena. Henkilöstöstä yli 50-vuotiaita oli 47,5 prosenttia ja alle 30-vuotiaita oli 3,5 prosenttia, heidän osuutensa nousi 0,9 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

Sairauspoissaolojen määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna noin neljällä päivällä/henkilö, ollen yhteensä 5017 päivää (vuonna 2021 3811). Tilastoja tarkasteltaessa on huomioitava, että pienessä työyhteisössä yksittäiset pitkät poissaolot vaikuttavat kokonaistilanteeseen. Hallintoa ja työllisuustoimintaa lukuun ottamatta sairauspoissaolot lisääntyivät vuonna 2022 ollen 191 päivää (2021 327).

Hyvinvointia on pyritty edistämään henkilökuntaetuksilla, kuten laaja työterveyshuolto, lounasetu, Smartum-edut, etätyömahdollisuus sekä yhteiset koulutuspäivät. Vuoden 2022 loka-marraskuulla henkilöstölle on tehty henkilöstökysely. Kyselyn tuloksia käsitellään kevään 2023 aikana.

Vuosilomia ja säästövapaita henkilöstöllä oli vuonna 2022 yhteensä 6302 päivää. Luku ei sisällä opettajien koulutyön kesäkeskeytyspäiviä.

Eläköityminen tulee jatkumaan Siikajoen kunnassa Kevan ennusteiden mukaan seuraavan viiden vuoden aikana niin, että vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyy vuosittain 8–12 henkilöä. Vuonna 2025 ennusteiden mukaan eläkkeelle siirtyy eniten henkilöstöä, 12 henkilöä. Eniten eläkkeelle siirtyy toimistohenkilöstöä sekä opettajia ja muuta opetusalan henkilöstöä.

Eläköitymisen ennustamista vaikeuttaa se, että henkilö itse voi valita joustavasti eläkkeelle siirtymisen ajankohdan. Vuonna 2022 työeläkkeen alin vanhuuseläkeikä on voinut täytyä vuonna 1958 syntyneillä (64 vuotta).

5 KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Paavolan Vesi Oy:n liikevaihto oli n. 1,25 milj. euroa vuonna 2022, kun se vuonna 2021 oli 1,27 milj. euroa. Laskua oli 2,1 % johtuen asennuspalveluiden ja tarvikemyynnin vähenemisestä. Vuonna 2022 yhtiö käytti investointeihin noin 0,5 milj. euroa. Yhtiön omavaraisuusaste on vuoden 2022 tilinpäätöksessä noin 78,42 % eli yhtiön toiminta jatkuu edelleen erittäin vakavaraisena. Yhtiöllä ei ole lainkaan pitkäaikaista velkaa.

Kiinteistö Oy Kvantilla oli vuodelle 2022 neljä taloudellista tavoitetta, jotka kaikki toteutuivat. Vakavaraisuusaste (oma pääoma/taseen loppusumma) pysyi yli 15 prosentissa (23,95 %), pitkäaikaisten lainojen määrä ei ylittänyt 400 000 euroa (305 066 €), liikevaihto oli yli 180 000 euroa (204 298 €) ja tilikauden yli-/alijäämä oli nollassa (7,67 €). Toiminnallisissa tavoitteissa käyttöastetavoite oli asetettu yli 90 prosenttiin. Vuonna 2022 käyttöaste oli 90 %.

Myös Ruukin Villa Oy saavutti kaikki neljä taloudellista tavoitettaan. Liikevaihto ylitti tavoitellun 730 000 euron (862 552 €), tilikauden ylijäämä ylitti 0,00 euron tavoitteen (135 077 €), vakavaraisuusaste oli yli 1,00 % (9,2 %) ja pitkäaikaisten velkojen määrä pysyi alle tavoitteen mukaisen 2,91 milj. euron (2,68 milj. €). Asuntojen käyttöastetavoite yli 90 % saavutettiin myös sen ollessa 95 %.

Ruukin Yrityspuisto Oy ei saavuttanut kaikkia taloudellisia tavoitteitaan. Liikevaihto alitti hieman 2,5, milj. euron tavoitteen (2,223 milj. €). Tilikauden voitoksi tavoiteltiin 50 000 euroa, mutta tilikauden kirjanpidon tappio oli 81 989 euroa. Tilikauden aikaan on annettu omistajan päättämä kolmen vuoden hyvitys hevosurheilukeskuksen vuokrasta. Vakavaraisuusaste tavoite 50 % saavutettiin (58,40 %) ja pitkäaikaisten lainojen määrän 2,8 milj. euron tavoite alitettiin (2,6 milj. €). Toiminnallisissa tavoitteissa muun muassa kiinteistöjen käyttöastetavoite yli 90 % saavutettiin (95 %), varautumissuunnitelma valmistui ja markkinointia parannettiin palkkaamalla kehityspäällikkö.

6 YHTEENVETO

Kunnan taloutta hoidettiin hyvin ja tulos vuodelta 2022 on positiivinen ja ylitti tavoitteet. Investointihankkeiden, Mäkelänrinne ja Paavolan monitoimitalo, rakentaminen aloitettiin ja etenee suunniteltua hitaammin. Lainamäärä on pienentynyt edellisestä vuodesta ja suurin osa kunnan lainoista on sidottu pitkäaikaiseen kiinteään korkoon korkotason ollessa varsin maltillinen.

Väkiluvun kehitys oli negatiivista, kuolleisuus oli suurempi kuin syntyvyys ja poismuutto painoi väkiluvun kehityksen miinukselle. Kunnan asukasluku laski alle 5000 ja oli vuoden lopussa 4903. Kunnan muuttotaseen kääntämisessä ei olla onnistuttu.

Henkilöstövaihtuvuus oli aika merkittävä vuoden 2022 aikana. Hallintojohtaja irtisanoutui, pääkirjanpitäjä ja laskentasihteeri ilmoittivat vuoden lopussa siirtyvänsä Pohteelle ja palvelusihteerit vaihtuivat vuoden aikana. Henkilöstön vaihtuvuus aiheuttaa ongelmia, joka näkyy kunnan toiminnassa.

Tilinpäätös valmistui 15.5.2023. Kuntalain mukaan se tulisi olla valmis maaliskuun loppuun mennessä. Myöhässä tapahtunut tilinpäätöksen laadinta aiheuttaa ongelmia tilintarkastajille ja tarkastuslautakunnalle saada paperit valmiiksi valtuuston kokousta varten.

Tarkastuslautakunta kiittää luottamushenkilöitä, kunnan viranhaltijoita ja työntekijöitä hyvin tehdystä työstä kunnan ja kuntalaisten parhaaksi. Tehdään työtä jatkossakin strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. "Siikajoki on paras"


Siikajoki 2.6.2023



Pauli Nikula
puheenjohtaja



Sinikka Eirola
varapuheenjohtaja



Mauri Krankkala
jäsen varajäsen



Heikki Keskitalo
jäsen



Tuomo Kiela
jäsen