



TYÖLLISYYSSTOIMINNAN RAPORTTI 2023

Siikajoen kunta

SISÄLTÖ

1 TYÖLLISYYSTOIMINTA SIIKAJOEN KUNNASSA.....	3
2 TALOUSTILANNE 2023.....	5
3 KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA.....	6
4 TYÖLLISYYSKOORDINAATTORI.....	9
5 PALKKATUKI.....	9
6 KUNTALISÄ.....	10
7 ETSIVÄ NUORISOTYÖ.....	10
8 NUORTEN TYÖPAJATOIMINTA.....	14
9 KESÄTYÖLLISTÄMINEN.....	16
10 HANKKEET.....	17
11 TULEVAISUUDEN VISIOT.....	18

1 TYÖLLISYYSTOIMINTA SIIKAJOEN KUNNASSA

Siikajoen kunnan työllisyystoiminta koostui vuonna 2023 seuraavista eri osa-alueista:

- työllisyyden kuntakokeilusta,
- kunnan maksettavaksi tulevasta sakkomaksusta ja sen seurannasta,
- palkkatukityöllistämistä,
- työllistämisen kuntalisästä,
- oppisopimuskoulutuksesta,
- kuntouttavasta työtoiminnasta kunnan eri yksiköissä,
- etsivästä nuorisotyöntekijästä,
- nuorten työpajatoiminnasta,
- kesätyöllistämistä,
- työllisyyskoordinaattorista ja
- hanketoiminnasta.

Työttömyysprosentti Siikajoella oli vuoden 2023 aikana korkeimmillaan joulukuussa 10,8 %, jolloin työttömänä oli 217 henkilöä ja alhaisimmillaan se oli elokuussa 8,2 %, jolloin työttömänä oli 165 henkilöä.

Siikajoen kunnassa on työllisyyden kuntakokeilun myötä vakiintunut työllisyyspalveluiden toimintamallit. Siikajoelle on nimetty oma TE-asiantuntija, joka hoitaa kuntakokeilun asiakkuuksista pelkästään siikajokisia. Siikajoelle on nimetty myös oma TYP-asiantuntija ja maahanmuuttaneiden kanssa toimiva TE-asiantuntija, kyseiset asiantuntijat hoitavat keskitetysti kaikki kyseisen asiakasryhmän asiakkuudet Siikajoella. Kuntakokeilun asiakkaat asioivat pääsääntöisesti Ruukissa työllisyyspalveluiden tiloissa. Lähipalvelua tarjotaan asiakkaille ajanvarauksella. Siikajoella toimivat TE-asiantuntijat ovat tehneet työllistymissuunnitelmia ja aktivointisuunnitelmia asiakkaille tiiviissä yhteistyössä sosiaaliohjaajan, etsivän nuorisotyöntekijän, nuorten työvalmentajan ja työllisyyskoordinaattorin kanssa.

Siikajoella aloitti lokakuussa TOIMI- Toimijuutta vahvistavat askeleet kohti työelämää -hanke. Hankkeessa työskentelee työllisyyskoordinaattori sekä hankekoordinaattori. Hanke on ESR+ rahoitteinen seutukunnallinen yhteishanke.

Työllisyystoimintaa ohjaa kunnassa työllisyystoimikunta, joka on kunnanhallituksen nimeämä.

Työllisyystoimikunnan nimetyt jäsenet ajalle 1.8.2021-31.5.2023.

- Jukka Ruopsa puheenjohtaja
- Matti Pohjola varapuheenjohtaja
- Veera Karvonen jäsen, työllisyyskoordinaattori, esittelijä ja sihteeri
- Pertti Severinkangas, jäsen, kunnanjohtaja
- Markus Kuotesaho, jäsen
- Saila Juutilainen, jäsen
- Hanna Niskanen jäsen
- Jyrki Raatikainen jäsen, puistotyönjohtaja
- Kristiina Tuukkanen jäsen, nuorten työvalmentaja
- Veera Karppinen jäsen, etsivä nuoristyöntekijä
- Riikka Jaako, jäsen, toimistos sihteeri
- Tiina Juusola jäsen, työhönvalmentaja
- Kimmo Tauriainen jäsen, työhönvalmentaja
- Kirsi Kivioja, Siikajoen yrittäjät ry (nimettiin 28.12.2021)

Työllisyystoimikunnan nimetyt jäsenet ajalle 1.6.2023-31.5.2025

- Jukka Ruopsa puheenjohtaja
- Matti Pohjola varapuheenjohtaja
- Markus Kuotesaho, jäsen
- Henna Niemelä, jäsen
- Hanna Niskanen, jäsen
- Pertti Severinkangas, jäsen, kunnanjohtaja
- Jyrki Raatikainen, jäsen, puistotyönjohtaja
- Veera Karvonen, jäsen, työllisyyskoordinaattori, sihteeri ja esittelijä
- Jenna Niemelä, jäsen, etsivä nuorisotyöntekijä
- Päivi Klasila, jäsen, palkkatukiasioita hoitava palvelusihteeri
- Minna Kangas, jäsen, nuorten työvalmentaja.
- Jussi Toppila, jäsen, Siikajoen yrittäjät ry (nimettiin 21.9.2023)

Työllisyystoimikunta kokoontui vuoden 2023 aikana neljä kertaa ja kokouksissa käsiteltiin yhteensä 38 pykälää. Käsiteltävinä asioina olivat työllisyystoiminnan eri toimipisteiden kuulumiset, kuntouttavan työtoiminnan ja palkkatuen tilanne, kesätyöllistäminen, työllistämisen kuntalisä, kuntakokeilun tilannekatsaus, hanketoiminnan suunnittelu ja toiminnan aloitus, työllisyyspalveluiden verkostotyön kehittäminen, TE24-uudistuksen valmistelu sekä huolenilmaus Työpaja Kätevän tilanteesta.

TILASTOJA

	Työvoiman määrä Siikajoki	Työttömät työnhakijat Siikajoki 2023	Työttömät työnhakijat Siikajoki 2022	Muutos prosentteina	Lomautetut	Työttömien osuus työvoimasta Siikajoki	Siikajoen pitkäaikais-työttömät	Avoimet työpaikat
tammikuu	2006	171	181	-6	36	8,5	35	26
helmikuu	2003	180	190	-5	35	9,0	36	32
maaliskuu	2003	188	173	9	34	9,4	36	25
huhtikuu	2003	174	160	9	29	8,7	38	21
toukokuu	2003	166	145	14	23	8,3	35	19
kesäkuu	2003	192	156	23	21	9,6	39	19
heinäkuu	2003	197	174	13	26	9,8	40	27
elokuu	2003	165	147	12	24	8,2	42	31
syyskuu	2003	170	146	16	21	8,5	44	24
lokakuu	2003	178	148	20	25	8,9	47	20
marraskuu	2003	191	145	32	30	9,5	49	20
joulukuu	2003	217	174	25	36	10,8	53	19

2023	Pohjoispohjanmaan ELY-keskuksen alueen työttömät	Muutokset vuodesta 2022	Työttömien osuus työvoimasta
tammikuu	20 900	1100	11,1
helmikuu	20 700	1500	10,9
maaliskuu	20 700	2200	10,9
huhtikuu	20 100	2400	10,6
toukokuu	19 200	2100	10,1
kesäkuu	21 800	2100	11,5
heinäkuu	22 800	1600	12,0
elokuu	19 800	2200	10,4
syyskuu	20 100	2600	10,6
lokakuu	20 600	3100	10,9
marraskuu	21 100	3200	11,1
joulukuu	24 000	3400	12,6

2 TALOUSTILANNE 2023

Työllistämisen tulosalue, 179

1 000 euroa	2022	Ta 2023+muutos	Tp 2023	Tot % 2023
Toimintatuotot	183 065	206 502	193 402	93,65
Toimintamenot	-867 406	-630 443	-472 135	74,88
TOIMINTAKATE	-684 341	-423 941,00	-278 733,85	64,56

Netto valtuustoon nähden sitova

Kuntouttava työtoiminta (sakkomaksut), 1913 + 1912

1 000 euroa	2022	Ta 2023+muutos	Tp 2023	Tot % 2023
Toimintatuotot	22 581	0	8 343	0
Toimintamenot	-193 398	-300 000	-286 187	87,9
TOIMINTAKATE	-170 817	-300 000	-277 844	92,61

Työllistäminen ja sakkomaksut yhteensä, 179 + 1913 + 1912

1 000 euroa	2022	Ta 2023+muutos	Tp 2023	Tot % 2023
Toimintatuotot	205 646	206 502	201 745	97,69
Toimintamenot	-1 060 804	-930 433	-758 322	81,50
TOIMINTAKATE	-855 158	-723 931	-556 577	78,26

Työllistämisen tulosalueella sitovana tekijänä on nettomääräraha eli toimintatulojen ja -menojen erotus. Talousarvio+ muutokset 2023 nettomääräraha oli -723 931 ja toteuma -556 577 euroa eli 78,26%. Vuoden 2022 loppupuolella järjestettyjen kuntouttavan työtoiminnan päivien valtion korvaukset maksettiin vasta vuoden 2023 puolella, joten ne näkyvät 2023 vuoden tuloina. Valtiolta saatiin kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä korvausta yhteensä 8343 euroa ja sakkomaksuja maksettiin 286 187 euroa (v. 2022 = 193 398 euroa).

3 KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

Laissa kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001 säädetään toimenpiteistä, joilla parannetaan pitkään työttömänä olleen henkilön työllistymisvaikutuksia sekä edistetään hänen mahdollisuuksiaan osallistua koulutukseen ja työ- ja elinkeinoviranomaisen tarjoamaan julkiseen työvoimapalveluun. Kuntouttava työtoiminta on toimintaa, jossa ei synny virkasuhdetta eikä työsuhdetta, sitä järjestetään sosiaaliviranomaisen tekemän päätöksen mukaisesti.

Kuntouttava työtoiminta siirtyi kuntien järjestämisvastuulta hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle vuoden 2023 alusta. Siikajoen kunnassa siirtyviä pajoja olivat Etevä ja Kätevä. Nuorten työpaja jäi edelleen kunnalle, sillä se on sivistystoimen alaista toimintaa ja sen toiminnan järjestämiseen kunta saa avustusta aluehallintovirastolta. Siikajoella työpajatoiminnalla on jo pitkä historia, sillä pajatoiminta on ollut vakinaista jo useamman vuoden ajan. Siikajoen kunta on tehnyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa yhteistyösopimuksen, jonka mukaan kuntouttavan työtoiminnan sopimuksia voidaan tehdä myös kunnan eri yksiköihin. Kunnalle ei makseta korvauksia työtoimintapaikan järjestämisestä.

Kuntouttava työtoiminnan palveluun pääsyn kriteerit muuttuivat vuoden 2023 aikana. Muutosten myötä kuntouttavan työtoiminnan sopimusten määrä väheni Siikajoen kunnan alueella huomattavasti. Vuonna 2023 kertyi kuntouttavan työtoiminnan päiviä yhteensä 1411, kun vuonna 2022 kertyi yli tuhat työtoimintapäivää enemmän (2429). Kuntouttavan työtoiminnan vähenemisellä on suora yhteys kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen osuuksien nousuun. Kuntouttavan työtoiminnan rinnalle on sen sijaan alettu tekemään enenevissä määrin sosiaalisen kuntoutuksen sopimuksia. Sosiaalisen kuntoutuksen sopimuksella ollessaan asiakkaat eivät saa pajapäivästä kulukorvausta eikä heidän matkasta koituvia kustannuksia makseta. Sopimusten vaihtuminen on vaikuttanut asiakkaiden motivaatioon osallistua palveluun ja useita asiakkaita on tipahtanut pajatoiminnasta pois kokonaan. Sosiaalisen kuntoutuksen sopimuksella asiakkaat ovat palvelussa, mutta eivät näy kunnan aktiivointiasteen tilastoissa eivätkä poistu kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen maksuosuuksista.

Etevässä oli 10 (v. 2022= 13) eri henkilöä työtoiminnassa ja kuntouttavan työtoiminnan päiviä kertyi yhteensä 453 (v.2022 = 853). Etevässä tehtiin asiakkaiden kanssa polttopuita ja pienimuotoisia rakennustöitä.

Kätevässä oli kuntouttavassa työtoiminnassa 13 (v. 2022 = 16) eri henkilöä, joista Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun eli TYP:n asiakkaita oli yhteensä 6 henkilöä. Kuntouttavan työtoiminnan päiviä kertyi yhteensä 835 (v. 202 1115). Kätevällä oli vuoden 2023 aikana 2 eri henkilöä sosiaalisen kuntoutuksen sopimuksella. Sosiaalisen kuntoutuksen päiviä kertyi yhteensä 80.

Kätevällä tehtiin tuotteita myyntiin sekä asiakkaat entisöivät omia huonekaluja. Joulukuussa myyntitoiminta loppui kaikilta Rannikon alueen pajoilta. Toiminta pajalla suuntautuu yhä enemmän ryhmä- ja yksilövalmennukseen. Pajojen siirto hyvinvointialueelle vaati totuttelua, niin asiakkailta kuin ohjaajiltakin. Pajan käytännöissä muuttuivat monet asiat, kuten asiakkaille tarjottavan lämpimän ruoan poistuminen ja henkilöstön väheneminen.

KUNNAN OSARAOITTAMA TYÖMARKKINATUKI 2023

"passiivilista" / Kelan tilastojen mukaan

	tmt päivät 300-499 hlöä	tmt päivät 500-999 hlöä	tmt päivät yli 1000 hlöä	YHT.	TMT /€	1000 pv työttömänä olleiden osuus tmt:sta	>1000 osuus %	Muutos %
tammikuu	4	13	24	41	19092,00	13763,00	72,1	18,5
helmikuu	2	16	22	40	15681,00	11443,00	73,0	9,9
maaliskuu	3	11	24	38	17733,00	13258,00	74,8	9,9
huhtikuu	7	13	25	45	24766,00	17307,00	69,9	22,1
toukokuu	7	13	28	48	24107,00	15853,00	65,8	31,0
kesäkuu	10	13	29	52	26621,00	17271,00	64,9	37,3
heinäkuu	13	13	28	54	23713,00	14037,00	59,2	40,5
elokuu	13	13	26	52	25901,00	16076,00	62,1	41,4
syyskuu	12	14	28	54	27453,00	16519,00	60,2	44,2
lokakuu	11	10	26	47	23034,00	15689,00	68,1	42,4
marraskuu	10	11	29	50	27367,00	19215,00	70,2	44,5
joulukuu	9	12	33	54	30719,00	22415,00	73,0	48,0
YHTEENSÄ					286187,00	192846,00		

KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA 2023

	hlöt	ttp:t	Mahdollinen tmt säästö 363 €/kk
tammikuu	17	150	6171,00
helmikuu	18	138	6534,00
maaliskuu	18	164	6534,00
huhtikuu	17	146	6171,00
toukokuu	17	159	6171,00
kesäkuu	13	96	4719,00
heinäkuu	5	15	1815,00
elokuu	11	110	3993,00
syyskuu	14	130	5082,00
lokakuu	13	127	4719,00
marraskuu	12	109	4356,00
joulukuu	11	67	4356,00
YHTEENSÄ		1411	60621,00

4 TYÖLLISYYSKOORDINAATTORI

Vuonna 2023 työllisyyskoordinaattorin työaika jakautui työllisyyden kuntakokeilulle 50 % ja lokakuusta alkaen 30%. Toimi -hankkeelle. Kuntakokeilun työaikaan sisältyi tiivis yhteistyö kuntakokeilun TE-asiantuntijoiden kanssa ja yhteistyössä järjestetyt asiakastapaamiset työllistymissuunnitelmien ja aktivointisuunnitelmien laatimisen merkeissä sekä uuden asiakaspalvelumallin mukaisten täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen asiakkaille. Toimi- hankkeen työaikaan sisältyi kehittämistyötä, koulutusten ja tapahtumien järjestämistä, työelämävalmentajana toimimista ja asiakasprosessin mallinnusta sekä hankkeen toimintoihin asiakasohjausta.

Työllisyyskoordinaattorin työtehtäviin kuului lisäksi kunnan työllisyyspalveluiden koordinoiminen, talouden suunnittelu ja seuranta, lähiesihenkilön tehtävät, työllisyyspalveluiden kehittäminen ja epäkohtien esille nostaminen, palkkatukityöpaikkojen seuranta, nuorten kesätyöllistäminen, työllisyysverkoston toiminnan koordinoiminen, hankkeiden kirjoittaminen ja toteutus sekä TE-toimiston asiakkaiden aktivointisuunnitelmien laatimiseen osallistuminen ja TE-toimiston asiakkaiden työhönvalmennus. Työllisyyskoordinaattori on ollut mukana TE24-uudistuksen valmistelutyöryhmissä.

5 PALKKATUKI

Siikajoen kunnan palkkatukityöllistämisen talousarvioluvut ja vuoden 2023 määrärahojen käyttö:

Kustannuspaikka	Talousarvio 2023	Käyttö 2023	Käyttämättä	Tot %
kaavatiet 1796	15 000	8857,24	6142,76	59
urheilualueet 1799	30 000	22035,47	7964,53	73,5
puistot 1803	40 000	51369,61	-11369,61	128,4
rakennukset 1814	30 000	75249,75	-45249,75	250,8
metsät 1826	15 000	92,79	14907,21	0,6
satumetsä pvk 1673	59 000	68 519,70	-9519,7	116,1
repola pvk 1675	35 000	20 590,74	14 409,26	58,8
leppis pvk 1695	24 000	12 790,31	11 209,69	53,29
tuulenpesä pvk 1696	23 000	11 580,75	11 419,25	50,40
hallinto 1652	12 003	0	12 003	100
Kuty oppisopimus + velvoite 1830	130 000	31126,84	98873,16	23,9
Yhteensä	413 003	302213,2	110789,8	73,17

6 KUNTALISÄ

Vuodelle 2023 suunniteltiin kuntalisän määrärahavarakseksi 45 000 euroa. Kuntalisää myönnettiin vuoden aikana yrityksille yhteensä 38 871,88 euroa. Kaikki kuntalisän tuet haettiin palkkakustannuksien perusteella. Kuntalisää on vuonna 2023 maksettu 380 euroa/ henkilö/kk ensimmäisen vuoden tuen saajalle ja enintään 720 euroa/henkilö/kk toisen vuoden tuen saajalle sekä alle 30 - vuotiaalle maksettu korotettua kuntalisää 720 euroa / henkilö/kk enintään 12 kuukauden ajan.

Käyttö oli seuraava:

KUNTALISÄÄ SAANEET YRITYKSET	TUEN SUURUUS
HighCap Oy	1993,74
Koneurakointi S.Mankinen	1440
KP-asennus	3960
Kuusisalo Oy	1800
M. Niinimaa Oy	3398,14
Naturcom Oy	20160
Pehkolan Mallastamo Oy	4140
TMI Hilja Raappana	1980
YHT.	38871,88

7 ETSIVÄ NUORISOTYÖ

TALOUSTILANNE 2023

Toimintatuotot: 30 131,09 € eli 100,4 %

Toimintakulut: 60 316,89 € eli 99,3 %

Toimintakate: 30 185,80 € eli 98,2 %

Toiminnalle saatu avustus / aluehallintovirasto 30 000 euroa.

Etsivä nuorisotyöntekijä on tavoitellut tuen tarpeessa olevia nuoria ja ohjannut nuoria yksilöohjauksessa kasvokkain tapaamisissa ja erilaisia etäyhteyksiä hyödyntäen. Etsivä nuorisotyöntekijä tavoitteli vuonna 2023 yhteensä 38 nuorta, joista 37 nuorta tavoitettiin. Tavoitetuista 5 oli kontakteja. Kontaktissa nuorta ohjataan kertaluonteisesti, mutta hän ei halua palvelua tai koe tarvetta etsivälle nuorisotyölle. Muiden tavoitettujen 32:n nuoren kanssa työskentely on ollut pidempikestoista ohjausta. Nuoren kanssa työskentely perustuu vapaaehtoisuuteen ja nuori saa etsivältä nuorisotyöntekijältä tukea niihin asioihin, joihin itse kokee tarvitsevansa ja joihin haluaa apua. Nuoria on ohjattu mm. elämänhallintaan, työllistymiseen,

koulutukseen hakeutumiseen ja itsenäistymiseen liittyvissä asioissa. Työskentely nuoren kanssa sisältää mm. konkreettista apua asioiden hoitamiseen, keskustelutukea ja yhteydenpitoa nuoren kanssa työskentelevän verkoston kanssa.

Ryhmätoimintoja, retkiä ja avointa toimintaa on järjestetty pääsääntöisesti yhteistyössä nuorten pajan kanssa. Avoimia iltoja on järjestetty Nuortentalo Ruorilla 15-28- vuotiaille 1-2 kertaa kuukaudessa ja viikoittain päiväsaikaan tiistaikahveja ja kuntosalivuoroja. Nuorten työvalmentajan kanssa on järjestetty myös suljettu Mielekäs-pienryhmä, jossa tavoitteena arjen ja mielen hyvinvoinnin vahvistaminen. Yhden nuoren kanssa osallistuttiin Satelliitin yhteiseen Nuottavalmennukseen. Yhteistyötä mm. retkien suhteen on tehty myös kunnan perusnuorisotyön kanssa.

Kuinka monta henkilöä etsivä nuorisotyö tavoitti vuonna 2023?

	kaikki	joista naisia	joista miehiä
alle 16-v	0	0	0
16-20-v	26	12	14
21-25-v	8	2	6
26-28-v	3	2	1
ei tietoa	-	-	-
Yhteensä:	37	16	21
29v. ja vanhempi	0	0	0

Tavoitettujen nuorten koulutustilanne aloitettaessa (ei sisällä kontakteja):

		nuoria	joista naisia	joista miehiä
Peruskoulu	Peruskoulussa	2		2
	Peruskoulu keskeytynyt	-	-	-
	Peruskoulu suoritettu	2	2	0
Lukio	Suorittamassa lukiota	5	3	2
	Lukio keskeytynyt	-	-	-
	Lukion oppimäärä	-	-	-
	Ylioppilas	-	-	-
Ammatillinen perustutkinto	Suorittamassa 2. asteen ammatillista tutkintoa	5	4	1
	Keskeytynyt 2. asteen ammatillinen tutkinto	5	1	4
	2. asteen ammatillinen tutkinto suoritettu	5	2	3
Korkeakoulututkinto	Suorittamassa korkeakoulututkintoa	2	-	2
	Keskeytynyt korkeakoulututkinto	-	-	-
	Korkeakoulututkinto suoritettu	-	-	-
Muu tutkinto	Ulkomailla suoritettu tutkinto	-	-	-
	Muu tutkinto	-	-	-
	Ei tietoa	-	-	-

Ei tietoa	Ei kirjattu	6	4	2
	Nuoria yhteensä	32	16	16

Suurella osalla etsivään nuorisotyöhön ohjautuvilla nuorilla ei ole vielä ammatillista tutkintoa tai 2. asteen opinnot ovat keskeytyneet. Etsivän nuorisotyön asiakkuuksissa on näkyvissä nousua toisen asteen tutkintoa parhaillaan suorittavien osalta, jolloin työn tavoitteena on pääsääntöisesti nuoren tukeminen opintojen edistämisessä ja loppuun saattamisessa ja kesätöiden hakemisessa. Opiskelijoita on ollut mukana myös ryhmätoiminnoissa.

Etsivälle ohjaava taho, kaikki nuoret

		nuoria	joista naisia	joista miehiä
Oppilaitos	Peruskoulu	5	2	3
	Lukio	3	2	1
	Ammatillinen oppilaitos	6	3	3
	Kansanopisto	-	-	-
	Korkeakoulu	-	-	-
	Muu oppilaitos	-	-	-
Sosiaali- ja terveystoimi	Sosiaalitoimi	-	-	-
	Aikuissosiaalityö	-	-	-
	Lastensuojelu	-	-	-
	Muu sosiaalityö	-	-	-
	Terveystoimi	-	-	-
	Mielenterveyspalvelu	2	2	-
Päihdepalvelu	-	-	-	
Nuorisotyö	Kunnallinen nuorisotyö	1	-	1
	Katutyö	-	-	-
	Etsivä nuorisotyö	-	-	-
	Työpaja	2	2	-
Työllisyyspalvelut	Työ- ja elinkeinohallinto	-	-	-
	TE-palvelut	-	-	-
	Työvoiman palvelukeskus	-	-	-
	Kunnan työllisyyspalvelut	1	-	1
	Kuntakokeilu	6	2	4
Virallinen toimiala	KELA	-	-	-
	Ohjaamo	-	-	-
	Poliisi ja ankkuri-toiminta	-	-	-
	Kutsunnat (Aikalisä)	1	-	1
	Varusmiespalvelu (Aikalisä)	-	-	-
	Siviilipalvelu (Aikalisä)	-	-	-
	Muu viranomaistaho	-	-	-
Suoraan / kavereiden tai sukulaisen yhteydenotto	Vanhempien/sukulaisen yhteydenotto	1	-	1
	Kavereiden yhteydenotto	1	-	1
	Nuoren yhteydenotto sähköisen median kautta	-	-	-
	Nuoren suora yhteydenotto	8	3	5
	3. sektori / järjestöt	-	-	-

Muut	Seurakunta	-	-	-
	Yritykset	-	-	-
	Muu tahoa	-	-	-
Ei tietoa	ei tietoa	-	-	-
	ei kirjattu	1	-	1
Nuoria yhteensä		38	16	22

Nuoria ohjautui etsivään nuorisotyöhön eniten nuorten omien yhteydenottojen kautta. Tästä voisi päätellä, että etsivä nuorisotyö on tullut tunnetummaksi nuorten keskuudessa. 2.asteen oppilaitoksista on tullut aiempaa vähemmän ilmoituksia opintonsa keskeyttäneistä tai keskeyttämisvaarassa olevista nuorista, mikä taas johtuu luultavasti oppivelvollisuusiän muutoksesta. Nuoria on ohjautunut etsivään nuorisotyöhön myös kuntakokeilun kautta ja työpajoilta. Nuorten pajalta ohjautui etsivään nuorisotyöhön nuoria pääsääntöisesti, kun nuori koki tarvetta etsivälle nuorisotyölle esimerkiksi palveluihin kiinnittymisen tueksi ja asioiden hoitamiseen nivelvaiheessa.

Sijoittuminen ja yhteistyön päättymisen syy kaikkien nuorten osalta.

		nuoria	joista naisia	joista miehiä
Sosiaali- ja terveystoimen palvelut ja KELAn palvelut	Mielenterveyspalvelut	-	-	-
	Päihdepalvelut ja -kuntoutus	-	-	-
	Muut terveyskeskuspalvelut	-	-	-
	Sosiaalitoimen palvelut	1	-	1
	Kelan kuntoutuspalvelut	-	-	-
Työhön liittyvät toimenpiteet	Työpaja	2	1	1
	Kuntouttava työtoiminta	-	-	-
	Työkokeilu	-	-	-
	Julkiset työelämään liittyvät palvelut	-	-	-
	Työhön avoimille markkinoille	2	-	2
	Muualla työelämään	-	-	-
Opinnot	Aloittanut 2. asteen opinnot	-	-	-
	Jatkanut 2. asteen opintoja	-	-	-
	Muu opiskelu	-	-	-
Muut palvelut ja toimenpiteet	Ohjaus toisille etsiville	1	1	-
	Starttivalmennus	-	-	-
	Kansalaistoiminta ja vapaaehtoistyö	-	-	-
	Muut toimenpiteet	-	-	-
Henkilökohtainen syy	Perhevapaa	-	-	-
	Varusmiespalvelu	-	-	-
	Siviilipalvelu	-	-	-
	Sairasloma	-	-	-
	Eläke	-	-	-
	Muutto toiselle paikkakunnalle	5	3	2
	Ei enää halua palvelua	1	-	1

Muu	Ei enää tavoiteta - kadonnut	2	-	2
	On jo etsivän asiakas	-	-	-
	Muu syy	8	3	5
	Muu (sis. eri statuksen päätökset)	1	-	1
Ei tietoa	Ei tietoa	-	-	-
	Asiakkuuden päättäneitä (-23 28 v) nuoria yht.	23	8	15

8 NUORTEN TYÖPAJATOIMINTA

TALOUSTILANNE 2023

Toimintatuotot: 33 109,25€ eli 110,4%

Toimintakulut: 55 351,83 eli 80,4 %

Toimintakate: 22 242,58€ eli 57,3%

Vuoden 2023 aikana Siikajoen nuorten työpajalla oli yhteensä 9 nuorta. Nuoret olivat pajalla joko kuntouttavan työtoiminnan sopimuksella tai pajan omalla sopimuksella. Nuorten pajalle ohjautumiseen on vaikuttanut huomattavasti hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen ja sen tuomat haasteet sopimusten tekemiseen sekä työvalmentajan vaihtuminen kesken toimintavuoden. Nuorten pajalla vaihtui työvalmentaja, kun Kristiina Tuukkanen siirtyi toisiin tehtäviin 17.4.2023 ja Minna Kangas aloitti työt nuorten työvalmentajana 13.6.2023. Henkilöstövaihdosten vuoksi pajatoiminta oli kevään aikana kokonaan kiinni. Uuden työvalmentajan perehtyessä työhön saatiin syksyllä pikkuhiljaa nuorten työpajan toiminta käynnistymään.

Nuorten työpajan tehtäviä oli mm. ylläpitää sisustustoria, johon kuntalaiset saivat tuoda pientä kodin tavaraa. Tavaraita saivat hakea kaikki nuoret itselleen, etenkin omaan kotiin muuttaessa. Pajalla nuorilla oli mahdollisuus oppia itsenäistymiseen ja työelämässä toimimiseen liittyviä asioita, kun pajalla tehtiin pieniä kädentaitotöitä, leivottiin ja valmistettiin ruokaa. Pajatoiminnassa keskityttiin myös mielenhyvinvoinnin edistämiseen. Työpajajakso on toiminut myös tukena työkokeilun aloittamisen rinnalla. Pajatoiminta on lisännyt nuorten työkykyä ja edistänyt arjen hallintaa sekä antanut valmiuksia suunnata avoimille työmarkkinoille.

Nuorten työvalmentaja ja etsivän nuorisotyöntekijä järjestivät yhteistyössä nuorille monipuolista toimintaan, kuten makkaranpaistoretken oman kunnan alueelle, 15-29-vuotiaille suunnatut tiistai-kahvit, Mielekäs-ryhmän, teemailtoja, avoimet ovet tapahtuman sekä pikkujoulut. Yhteistyötä mm. retkien suhteen on tehty myös kunnan perusnuorisotyön kanssa.

Kaikessa suunnittelussa kuultiin nuorten mielipiteitä ja heillä oli mahdollisuus vaikuttaa pajan toimintojen suunnitteluun.

Työpajalla olleiden ikä ja sukupuoli	Kaikki	Joista naisia
Alle 17-vuotiaita	-	-
17-20-vuotiaita	2	2

21-24-vuotiaita	5	3
25-28-vuotiaita	2	
Nuoria (-28) yhteensä	9	

Valmentautujien koulutustausta	Kaikki	Joista naisia
Edelleen peruskoulussa		
Peruskoulu keskeytynyt		
Peruskoulu suoritettu	3	3
Lukion oppimäärä		
Ylioppilas		
2. asteen ammatillinen tutkinto suoritettu	4	1
Ammattikorkeakoulututkinto suoritettu		
Yliopistotutkinto		
Nuoret yhteensä	7 (2 ei tietoa)	

Mitä kautta nuoret ovat ohjautuneet työpajalle	Kaikki	Joista naisia
TE-toimisto		
Työvoiman palvelukeskus		
Peruskoulu		
2. asteen oppilaitos	1	
Muu oppilaitos		
Sosiaali- ja terveystoimi	1	
Mielenterveyspalvelut		
Etsivä nuorisotyö	2	
Muu nuorisotoimi		
KELA		
Työeläkelaitos tai vakuutusyhtiö		
Kriminaalihuolto		
Armeija/Time out		
Siviilipalvelu		
Ohjaamo		
Suoraan työpajalle	5	
3. sektori		
Muu taho		
Nuoret yhteensä	9	

Työpajajaksojen kokonaiskesto kuukausina	Nuoria
Alle 2kk	4
2- alle 3kk	3
3- alle 6kk	1
6kk- alle vuosi	1
yli vuosi	
Yhteensä	9

Sijoittuminen työpajakson jälkeen	Nuoria
-----------------------------------	--------

Edelleen työpajalla		2
Koulutukseen		2
Työelämään	avoimille	
	tuettu	
Muuhun ohjattuun toimenpiteeseen	työkokeilu	1
	muu	1
Muualle		
Työttömäksi		
Muu syy	muutto toiselle paikkakunnalle	1
Ei tietoa		2
Yhteensä		9

9 KESÄTYÖLLISTÄMINEN

Siikajoen kunnassa on käytössä kesätyöseteli, jolla nuoret pystyvät hakemaan kesätöitä yrityksiltä, yhdistyksiltä, seurakunnalta ja kunnalta sekä perustamaan sillä oman 4H-yrityksen. Kesätyösetelin suuruus on 280 euroa. Kesätyösetelillä työllistyi kunnan eri yksiköihin 25 nuorta. Yrityksiin työllistyi 40 nuorta.

Hallintoala	Määräraha	Toteuma 2023
yleishallinto 1850	3000	0
sote 1851	1500	0
sivistys 1852	7000	8175
tekninen 1853	5000	2276
yrittäjien tuki 1854	15 000	11 200
Yhteensä	31 500	21 651

10 HANKKEET

Hankkeen perustiedot:

TOIMI-toimijuutta vahvistavat askeleet -hanke

Toteutusaika 01.10.2023-30.09.2026

ESR Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Eriytystavoite: 4.1. Polkuja töihin

Ryhmähanke: Koulutuskuntayhtymä Brahe (+Pyhäjoki), Raahen ja Siikajoki

Siikajoen hankebudjetti: 190 993 euroa.

Hankkeen tukiprosentti: 80%.

TOIMI -hanke aloitti Siikajoella toimintansa 1.10.2023. Työllisyyskoordinaattori Veera Karvonen aloitti hankkeessa hanketyöntekijänä (30% työajalla) 1.10.2023. Hankekoordinaattorina aloitti 11.12.2023 Pirkko Paakkari (70% työajalla). Toimi -hanke toteutetaan ryhmähankeena, jonka toimenpiteet ulottuvat koko seutukuntaan. Hankkeen toteuttajia ovat Siikajoen kunta, Raahen kaupunki ja Koulutuskeskus Brahe. Koulutuskeskus Brahen toteuttaa hankkeen toimenpiteitä myös Pyhäjoen kunnassa. Hanke on ryhmähanke, mutta jokainen osatoteuttaja vastaa oman hankkeen hallinnosta ja tuen maksatuksen hakemisesta. Hankkeen ohjausryhmän toimintaa koordinoi Koulutuskuntayhtymä Brahe.

Hankkeeseen on kirjoitettu kolme kattavaa työpakettia, joiden toimenpiteillä pyritään kokonaisvaltaisesti tukemaan hankkeen asiakkaita sekä vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin.

Ensimmäisen työpaketin kokonaisuus on opiskelu- ja työelämävalmiuksien tukeminen sekä osaamisen kehittämisen tukeminen. Hankkeessa kehitetään Siikajoelle työelämävalmennuksen mallia, jossa työelämävalmentaja on asiakkaan tukena työ- ja opintopolkujen löytämisessä sekä työllistymisen ensiaskeleiden ottamisessa. Työelämävalmentaja varmistaa nivelvaiheiden

sujuvuuden ja on tarvittaessa mukana asiakkaan työelämään siirtymisen ensihetkissä, kuten perehdytyksessä ja ensimmäisissä työvuoroissa. Nivelvaiheiden turvaamisella pyritään vaikuttamaan ennenaikaisiin työsuhteiden päättymisiin ja opintojen keskeytymisiin. Hanke järjestää kattavat koulutuskokonaisuudet, niin arjen hallinnan tukemiseksi kuin työnhaun eri vaiheisiin. Hankkeen aikana kootaan työelämävalmennuksen mallinnuksen yhteydessä työelämävalmennuksen materiaalipankki ja testataan asiakkaan tilanteen kartoitukseen sopivia työvälineitä.

Toinen työpaketti sisältää yksilöllisen ohjauksen tukea sisältäviä toimenpiteitä. Asiakasta tuetaan arjen- ja elämänhallinnassa, sillä niiden puute on usein työllistymisen esteenä. Työelämävalmentajat tukevat asiakkaiden työnhakuvalmiuksia ja auttavat urasuunnittelussa. Yksilöllisen ohjauksen tuen avulla pyritään tunnistamaan asiakkaiden täsmätyökykyisyys ja vaikuttamaan työmarkkinoiden monimuotoistumiseen sekä paikallisten työnantajien rekrytointivalmiuksien paranemiseen.

Kolmas työpaketti keskittyy verkostoyhteistyön kehittämiseen ja asiakkaan ehjän palvelupolun rakentumiseen. Hanke tukee verkostotyön toimintamallien syntymistä ja koordinoitua. Hankkeen aikana on tavoitteena luoda monialainen palvelumalli, jossa asiakas saa matalan kynnyksen palvelua yhden luukun periaatteella. Monialaisen palvelumallin tavoitteena on kiinnittää huomioita asiakkaiden palveluiden oikea-aikaisuuteen ja tuentarpeen kokonaisvaltaiseen huomiointiin. Monialaisen palvelumallin suunnitteluun ja toteutukseen osallistetaan asiakkaiden kanssa toimivat asiantuntijat.

11 TULEVAISUUDEN VISIOT

TE24-uudistus tuo mukanaan uudet tuulet työllisyyden hoitoon, kun TE-palveluiden järjestämisvastuu siirretään kunnille vuoden 2025 alusta. Siikajoen kunta on mukana Raahen seudun työllisyysalueessa, johon kuuluu yhteensä 11 kuntaa. Työllisyysalueen kuntia ovat Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva ja Raahe, joka toimii muodostettavan työllisyysalueen vastuukuntana. Valtiolta työllisyysalueelle on tämän hetkisen arvion mukaan siirtymässä noin 43 henkilötyövuotta (HTV). Valtiolta siirtyvän henkilöstön työpanos tullaan käyttämään täysimääräisenä lakisääteisten työvoima- ja yrityspalveluiden tuottamiseen. Työllisyysalueen vastuulle siirtyy työvoimaviranomaisen tehtävät, joita ovat muun muassa työnvälitys, tieto-, neuvonta ja ohjauspalvelut, valmennus, työvoimakoulutus, muutosturvakoulutus, asiantuntija-arvioinnit, kokeilut, omaehtoinen opiskelu sekä työntantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Työllisyysalue tuottaa jokaisen kunnan alueella lähipalveluita asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti. Asiakaspolun alkupäässä ja paljon palveluita tarvitsevia asiakkaiden kanssa painotetaan kasvokkain kohtaamisia. Neuvontaa ja ohjausta voidaan tuottaa myös sähköisiä kanavia hyödyntäen. Siikajoen kunta on ollut mukana työllisyyden kuntakokeilussa ja kunnan toimintojen

kannalta ideaalitalanne on, jos kuntakokeilun aikana käyttöön otetut toimintamallit ja Siikajoella työskennelleet virkailijat saavat työskennellä Siikajoella myös TE24-uudistuksen käynnistyessä.

TE24-uudistus tuo muutoksia kuntien rahoitusmalleihin kannustavan rahoitusmallin muodossa, joka tarkoittaa kunnan näkökulmasta sitä, että työmarkkinatuen osarahoitusvastuu alkaa jo sadan päivän työttömyyden jälkeen ja se laajenee kattamaan myös ansiosidonnaisen työttömyysturvan. Jatkossa erilaiset aktivointitoimenpiteet eivät poista työnhakijoita kunnan rahoitusvastuulta. Kunnan työttömyysetuuksien rahoitusosuudet tulee arvion mukaan kaksinkertaistumaan vuoden 2025 alusta alkaen. Jatkossa kunnan rahoitusvastuu poistuu vain silloin, kun työnhakija työllistyy. Kannustavan rahoitusmallin myötä on erityisen tärkeää löytää nopeita ja eteenpäin vieviä palveluratkaisuja työnhakijoille.

Siikajoen kunta on tarjonnut palkkatukipaikkoja hyvin ansiokkaasti muun muassa varhaiskasvatuksen yksiköissä ja teknisellä toimella viheraluetöissä sekä aikaisempina vuosina siivous- ja ruokahuollon tehtävissä. TE24-uudistuksen astuessa voimaan tulee palkkatukityöllistäminen muuttumaan huomattavasti, sillä jatkossa siikajokisten työttömien työnhakijoiden työllistämiseen myönnetyt palkkatuet käytetään kunnan omasta työllisyyspalveluiden valtionosuudesta. Näin ollen kunnan palkkatukityöllistämisen kustannukset lankeavat kunnan maksuun 100%. Muille työnantajille myönnettyjen palkkatukien tukiosuus maksetaan myös kunnan saamasta valtionosuudesta. Eduskunnan käsittelyssä on tällä hetkellä (HE 13/2024 vp) hallituksen esitys työttömyysturvalain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta. Esityksen mukaisesti palkkatukityö ei pääsääntöisesti enää kerryttäisi työssäoloa. Poikkeuksena olisi vain yli 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi solmittu palkkatuettu työ sekä terveydellisin perustein solmittu palkkatuettu työ. Edellä mainituilla muutoksilla voi olla vaikutuksia työttömien halukkuuteen työllistyä palkkatuella, mutta samalla myös kuntien halukkuuteen työllistää palkkatuella tai ylipäänsä ohjata työllisyyspalveluiden asiakkaita palkkatukityöhön. Siikajoen kunta on aiemmin panostanut palkkatukityöllistämiseen, mutta muutosten myötä palkkatukityöllistämisen käytänteet tulee miettiä uusiksi.

Voinee siis todeta, että työllisyyden hoito on suuressa muutoksen myllerryksessä ja muutosten kokonaisvaltaisia vaikutuksia ei voida tässä kohtaa muuta kuin arvuutella. TE24-uudistuksen lähtökohtana on luoda toimivampi palvelurakenne, joka pystyy edistämään työnhakijoiden nopeaa työllistymistä sekä lisätä työ- ja elinvoimapaalvelujen vaikuttavuutta, ketteryttä ja monipuolisuutta. On hyvä muistaa, että työllisyysalue tuottaa lähtökohtaisesti vain lakisääteisiä palveluita ja kunnat sen sijaan voivat tukea työllisyysalueen toimintaa omalla resursoinnilla sekä työllisyshankkeiden toteutuksella. Siikajoella on panostettu aikaisempina vuosina työllisyyden hoitoon ja kehittämistyöhön, joten olisi tärkeää pyrkiä säilyttämään myös muutostilanteessa hyväksi kehitetyt toimintamallit ja työllistämisen eri tukimuodot.