

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 195
235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 keskituntiansiota.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin järjestelyerä A sekä kehittämisohjelman mukainen 1,0 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Kehittämisohjelmaerää voidaan käyttää esimerkiksi palkkaryhmien sisällä olevien peruspalkkojen palkkausepäkohtien korjaamiseen, siirtoihin palkkaryhmien välillä tai muihin paikallisiin kehitystoimiin, jotka voivat edistää henkilöstön saatavuutta.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

TTES:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		TTES
Palkkasumma		100,67 €
Järjestelyerä A	0,40 %	0,40 €
Järjestelyerä B	0,33 %	0,33 €
Kehittämisohjelmaerä	1,00 %	1,01 €
Yhteensä		1,74 €

Neuvottelut järjestelyerien jakamisesta on käyty JHL:n pääluottamusmiehen sekä työnantajan edustajien kanssa huhtikuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Järjestelyerä A käytetään perustuntipalkkojen korottamiseen. Perustuntipalkkaa korotetaan kokoaikaisille 0,07 euroa tunnilta ja osa-aikaiselle 0,08 euroa tunnilta. Korotuksiin käytetään yhteensä 0,40 euroa, kun huomioidaan osa-aikaisuuden vaikutus.

Järjestelyerä B käytetään kokonaisuudessaan henkilökohtaisiin lisiin. Korotuksiin käytetään yhteensä 0,33 euroa.

Kehittämishjelmaerästä käytetään osa perustuntipalkkojen korottamiseen ja osa henkilökohtaisiin lisiin. Perustuntipalkkoja korotetaan kokoaikaisille 0,09 euroa tunnilta ja osa-aikaiselle 0,10 euroa tunnilta.

Perustuntipalkkojen korotuksiin käytetään yhteensä 0,51 euroa, kun huomioidaan osa-aikaisuuden vaikutus. Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,50 euroa. Yhteensä kehittämishjelmaerään käytetään 1,01 euroa.

Paikalliset järjestelyerät tulevat käytetyiksi täysimääräisinä näihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.