

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (KVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 192
235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 palkkasummaa.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä A sekä kehittämisohjelman mukainen 1,0 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

KVTES:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		KVTES
Palkkasumma		311741,37
Järjestelyerä A	0,40 %	1246,97
Järjestelyerä B	0,33 %	1028,75
Kehittämisohjelmaerä	1,00 %	3117,41
Yhteensä		5393,13

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa otetaan huomioon, että erän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti palkkahinnoitteluliitteiden välillä huomioiden myös palkkahinnoittelun ulkopuoliset. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty ao. pääsopijajärjestöjen edustajien sekä työnantajan edustajien kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä, joka on yhteensä 1246,97 euroa. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina. Erää kohdistetaan eri hinnoitteluliitteille tasapuolisesti.

Järjestelyerä 0,33 prosenttia (1028,75 euroa) käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen. Kehittämisohjelmanerästä, jonka suuruus on 1,0 prosenttia (3117,41 euroa), käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen 2639,62 euroa, henkilökohtaisiin lisiin 287,79 sekä lisä-/erillistehtävien tasokorotuksiin yhteensä 190,00 euroa.

Todetaan, että järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.