

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (OVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 193
235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 kokonaispalkkasummaa. Järjestelyerien euromäärää on korotettu kertoimella 1,0076, jotta yleiskorotus 1.5.2024 tulee huomioiduksi.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä A. Mikäli erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan myös 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Mikäli erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet erästä jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toista puolesta päättää työnantaja.

Kehittämishojelman paikallisen erän suuruus on OVTES:n (pois lukien osio G) osalta 0,60 prosenttia ja OVTES:n osio G:n osalta 1,0 prosenttia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kehittämishojelmaerän käytöstä.

OVTES:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		OVTES (pl osio G)
Palkkasumma (x1,0076)		397870,30
Järjestelyerä A	0,40 %	1591,48
Järjestelyerä B	0,33 %	1312,97
Kehittämishojelmaerä	0,60 %	2387,22
Yhteensä		5291,67

		OVTES, osio G
Palkkasumma (x1,0076)		33088,84
Järjestelyerä A	0,40 %	132,36
Järjestelyerä B	0,33 %	109,19
Kehittämishojelmaerä	1,00 %	330,89
Yhteensä		572,44

Paikallisia järjestelyeriä (A ja B) kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty JUKO:n pääluottamusmiehen sekä työnantajan edustajien kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä A, joka on OVTES:n osio G:n osalta 132,36 euroa ja muun OVTES:n osalta 1591,48 euroa. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat olla ammatinhallinta, monitaitoisuus ja erityisosaaminen, työyhteisötaidot, kehittymishakuisuus, uudistushalukkuus sekä johtaminen. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina. Erää kohdistetaan OVTES:n alueelle tasapuolisesti.

OVTES (pois lukien osio G):

Järjestelyerä B, joka on suuruudeltaan 0,33 prosenttia (1312,97 euroa), jaetaan tasaerinä tehtäväkohtaiseen palkkaan. Heijastusvaikutukset huomioiden kuukausipalkkaisten tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 15,56 euroa.

Kehittämishjelmaerästä, joka on 0,6 prosentin (2387,22 euron) suuruinen, käytetään 66,23 euroa heijastusvaikutuksineen eräiden TVA-summien yhtenäistämiseen. Loput kehittämishjelmaerästä (2320,99 euroa), jaetaan tasaerinä kuukausipalkkaisten tehtäväkohtaiseen palkkaan. Heijastusvaikutukset huomioiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 27,50 euroa. Näin jaettuna järjestelyerä B:stä ja kehittämishjelmaerästä käytetään kuukausipalkkaisten tehtäväkohtaisen palkan tasakorotukseen yhteensä 43,06 euroa.

OVTES, osio G:

Järjestelyerä B 0,33 prosenttia (109,19 euroa) käytetään päiväkodin johtajan sekä 2-vaativuustason varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin heijastusvaikutuksineen.

Kehittämishjelmaerä 1,0 prosenttia (330,89 euroa) käytetään päiväkodin johtajan, vastaavien varhaiskasvatuksen opettajien sekä 3-vaativuustason varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin heijastusvaikutuksineen.

Järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.