

Kunnanhallitus

Aika 06.06.2024 klo 16:30 - 23:46

Paikka Ruukin koulu (Opintie 1, Ruukki)

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 185	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 186	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 187	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 188	Kunnanhallituksen edustajien raportit ja evästäminen	7
§ 189	Lautakuntien pöytäkirjat	8
§ 190	Viranhaltijapäätökset	9
§ 191	Tiedotusasiat	10
§ 192	Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (KVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien	12
§ 193	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (OVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien	14
§ 194	Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TS-22) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien	17
§ 195	Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien	19
§ 196	Yhteistoimintamenettelyn ja -neuvottelujen käynnistäminen	21
§ 197	Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen	25
§ 198	Revonlahden koulun lakkauttaminen	29
§ 199	Luohuan koulun lakkauttaminen	37
§ 200	Gumeruksen koulun lakkauttaminen	45
§ 201	Muut palveluverkkoon liittyvät muutokset	53
§ 202	Muutokset maksuihin ja taksoihin	59
§ 203	Toimenpiteet liittyen elinvoimaan ja kehittämiseen	64
§ 204	Muut / käyttötalouden toimenpiteet	68
§ 205	Siikajoen valtuutettujen lukumäärä	81
§ 206	Siikajoen kunnan tuloveroprosentti vuodelle 2025	83
§ 207	Siikajoen kunnan kiinteistöveroprosentti vuodelle 2025	84
§ 208	Työllisyysalueen jäsenten nimeämispyyntö	86
§ 209	Kylien kehittämisrahahakemus, Siikajoen kulttuuriyhdistys Vimma ry	88
§ 210	Kuntalaisaloite 5.4.2018 / Uimaranta Revonlahdelle	88
§ 211	Muut asiat	91

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lehto Kauko	16:30 - 23:46	Puheenjohtaja	§185-197, 199-211
	Aguilera Velásquez Jacqueline	16:30 - 23:46	2. varapj.	
	Klaavo Helena	16:30 - 23:46	Jäsen	§185-199, 201-208, 210-211
	Mustonen Keijo	16:30 - 23:46	Jäsen	
	Ojala Jari	16:30 - 23:46	Jäsen	
	Pohjola Matti	16:30 - 23:46	Jäsen	
	Ruopsa Jukka	16:30 - 23:46	Jäsen	
	Vikiö Laura	16:30 - 23:46	Jäsen	
	Sivula Iina	16:30 - 23:46	Varajäsen	
	Loponen Erkki	19:43 - 20:38	Varajäsen	
Muu	Salmenkangas Riitta-Liisa	16:30 - 23:46	Kvalt pj.	§188(osa)-198, 200-211
	Petäjämäa Sanna	16:42 - 23:46	Kvalt 2. varapj.	
	Severinkangas Pertti	16:30 - 23:46	Esittelijä / Kunnanjohtaja	§185-195, 197-198, 200-211
	Hovi Tiina	16:30 - 23:46	Pöytäkirjanpitäjä / Hallintojohtaja	§197-204(osa)
	Isomaa Juha	17:10 - 21:56	Sivistysjohtaja	
Poissa	Haapakoski Aino Liisa		1. varapj.	
	Niinimaa Marko		Kvalt 1. varapj.	

Allekirjoitukset

Kauko Lehto
puheenjohtaja

Tiina Hovi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

185 - 211

Pöytäkirjan tarkastus

Olemme tänään tarkastaneet tämän kokouksen pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

Siikajoki 10.6.2024

Helena Klaavo
pöytäkirjantarkastaja

Keijo Mustonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Ptk tark.

www.siikajoki.fi 11.06.2024 09:00

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KHALL 06.06.2024 § 185

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KHALL 06.06.2024 § 186

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	<p>Valitaan kaksi toimielimen jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.</p> <p>Sovitun vuorojärjestyksen mukaan valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Helena Klaavo ja Keijo Mustonen. Tarkastus päätetään suorittaa 10.6.2024. Pöytäkirjantarkastajat toimivat myös ääntenlaskijoina.</p>
Päätös	<p>Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Helena Klaavo ja Keijo Mustonen. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti 10.6.2024.</p>

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

KHALL 06.06.2024 § 187

Esittelijä	Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen edustajien raportit ja evästäminen

KHALL 06.06.2024 § 188

Esittelijä Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus Kuullaan raportit ja evästykset.

Päätös Kuultiin raportit ja evästykset.

Kunnanhallitus evästi, että Siikajoen kunnan edustajaksi kutsuntoihin 2024 tullaan esittämään varsinaiseksi kunnan edustajaksi Riitta-Liisa Salmenkangas ja varajäseneksi kunnanjohtaja Pertti Severinkangas.

Sanna Petäjämäa saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 16:42.

Lautakuntien pöytäkirjat

KHALL 06.06.2024 § 189

Tekninen lautakunta 21.5.2024

§	Otsikko
47	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
48	Pöytäkirjan tarkastajien valinta
49	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
50	Yksityistieavustukset 2024
51	Kuntalaisaloite 5.4.2018 / Uimaranta Revonlahdelle
52	Talouden tilanne 1.1.2024-30.4.2024
53	Viranhaltijapäätökset
54	Tiedotusasiat
55	Muut asiat

Sivistyslautakunta 22.5.

§	Otsikko
54	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
55	Pöytäkirjan tarkastajien valinta
56	KouTa - koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta vakaan, esi- ja perusopetukseen hanke, Opetus- ja kulttuuriministeriö OKM/301/520/2024
57	Siikajoki-opiston opinto-ohjelma kaudelle 2024 - 2025
58	Muut asiat

Sivistyslautakunta 3.6.2024

§	Otsikko
59	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
60	Pöytäkirjan tarkastajien valinta
61	Revonlahden koulun lakkauttaminen
62	Luohuan koulun lakkauttaminen
63	Gumeruksen koulun lakkauttaminen
64	Muut palveluverkkoon liittyvät muutokset
65	Muutokset maksuihin ja taksoihin
66	Toimenpiteet liittyen elinvoimaan ja kehittämiseen
67	Muut / käyttötalouden toimenpiteet
68	Muut asiat

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee lautakuntien päätökset tiedoksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 28 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 190

06.06.2024

Viranhaltijapäätökset

KHALL 06.06.2024 § 190

Kunnanhallituksen alaiset viranhaltijat ovat tehneet Siikajoen kunnan hallintosäännössä annetulla ratkaisuvallalla viranhaltijapäätöksiä.

Kunnanjohtaja
21.5.2024, §26

Siika-Pyhäjokialueen liiton rahojen jakaminen /
Paavolan Nuorisoseura Ry

21.5.2024, §27

Siika-Pyhäjokialueen liiton rahojen jakaminen /
Siikajoen Pelastakaa Lapset Ry

21.5.2024, §28

Siika-Pyhäjokialueen liiton rahojen jakaminen /
Ruukin kyläyhdistys ry

31.5.2024, §29

Järjestelyerät 2024

31.5.2024, §30

Kuntalisä Arttim Oy

3.6.2024, §31

Kuntalisä TeknoComp Oy

Hallintojohtaja
22.5.2024, §17

Dynasty 10.4. versiopäivityksen hankinta

Esittelijä

Puheenjohtaja Kauko Lehto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi eikä käytä Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedotusasiat

KHALL 06.06.2024 § 191

Toimielimelle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

Kala- ja vesitutkimus Oy

- Tiedote kalastotutkimuksista Raahen ja Siikajoen merialueella, liitteineen

Kalajoen kaupunki

- Ympäristöterveydenhuollon neuvottelukunnan pöytäkirja 8.5.2024

KEHA-keskus

- Toukokuun uutiskirje

Kela

- Kelan laskutus muuttuu, kun kuntien rahoitusvastuu työttömyystuista laajenee 1.1.2025 alkaen

Kunnanjohtaja

- Siika- Pyhäjokialueen liiton rahojen jakaminen 2024

Kuntaliitto

- Kuntien viestijöiden webinaari TE-uudistuksesta ti 28.5.2024 klo 13.30–15.00
- Kunta- ja aluevaalien eli tuplavaalien käytännön järjestelyt ja kustannusten korvaukset herättävät huolta kunnissa
- Kuntaliiton lausuntoluonnos hallituksen esityksestä laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Lumituuli

- Lumituulen osakkuussähkön hinta laskee 1.7.2024

Oulun poliisilaitos

- Oulun poliisilaitoksen neuvottelukunnan kokouspöytäkirja 23.5.2024 liitteineen

Pohjois-Pohjanmaan liitto

- Pohjois-Pohjanmaan viranomaisehdotusvaiheen lausuntokooste ja vastineet tiedoksi (maakuntahallitus 6.5.2024 § 85)
- Maakuntavaltuuston kokous kutsu 3.6.2024

Raahen kaupunki

- Ote Raahen kaupunginvaltuusto 27.5.2024 § 54 ja Raahen kaupungin hallintosääntö, luonnos 20.5.2024

Raahen Porvari- ja Kauppakoulu

- Tiedote 22.5.2024

Suomen Hyötytuuli Oy

Kunnanhallitus

§ 191

06.06.2024

- Suomen Hyötytuuli Oy:n kokonaisjakautuminen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (KVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 192

235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 palkkasummaa.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä A sekä kehittämisohjelman mukainen 1,0 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

KVTES:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		KVTES
Palkkasumma		311741,37
Järjestelyerä A	0,40 %	1246,97
Järjestelyerä B	0,33 %	1028,75
Kehittämisohjelmaerä	1,00 %	3117,41
Yhteensä		5393,13

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa otetaan huomioon, että erän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti palkkahinnoitteluliitteiden välillä huomioiden myös palkkahinnoittelun ulkopuoliset. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin.

Kunnanhallitus

§ 192

06.06.2024

Paikallista järjestelyerää voi käyttää muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty ao. pääsopijajärjestöjen edustajien sekä työnantajan edustajien kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä, joka on yhteensä 1246,97 euroa. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina. Erää kohdistetaan eri hinnoitteluliitteille tasapuolisesti.

Järjestelyerä 0,33 prosenttia (1028,75 euroa) käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen. Kehittämishjelmaerästä, jonka suuruus on 1,0 prosenttia (3117,41 euroa), käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen 2639,62 euroa, henkilökohtaisiin lisiin 287,79 sekä lisä-/erillistehtävien tasakorotuksiin yhteensä 190,00 euroa.

Todetaan, että järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Jakelu

Pääsopijajärjestöt

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (OVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 193

235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 kokonaispalkkasummaa. Järjestelyerien euromäärää on korotettu kertoimella 1,0076, jotta yleiskorotus 1.5.2024 tulee huomioiduksi.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä A. Mikäli erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan myös 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Mikäli erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet erästä jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toista puolesta päättää työnantaja.

Kehittämishojelman paikallisen erän suuruus on OVTES:n (pois lukien osio G) osalta 0,60 prosenttia ja OVTES:n osio G:n osalta 1,0 prosenttia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kehittämishojelmaerän käytöstä.

OVTES:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		OVTES (pl osio G)
Palkkasumma (x1,0076)		397870,30
Järjestelyerä A	0,40 %	1591,48
Järjestelyerä B	0,33 %	1312,97
Kehittämishojelmaerä	0,60 %	2387,22
Yhteensä		5291,67

		OVTES, osio G
Palkkasumma (x1,0076)		33088,84
Järjestelyerä A	0,40 %	132,36
Järjestelyerä B	0,33 %	109,19
Kehittämishojelmaerä	1,00 %	330,89
Yhteensä		572,44

Paikallisia järjestelyeriä (A ja B) kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Paikallista

järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä hyvien työsuoritusten palkitseminen toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuuteen liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvotteluja järjestelyerien jakamisesta on käyty JUKO:n pääluottamusmiehen sekä työnantajan edustajien kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,4 prosentin suuruinen järjestelyerä A, joka on OVTES:n osio G:n osalta 132,36 euroa ja muun OVTES:n osalta 1591,48 euroa. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat olla ammatinhallinta, monitaitoisuus ja erityisosaaminen, työyhteisötaidot, kehittymishakuisuus, uudistushalukkuus sekä johtaminen. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina. Erää kohdistetaan OVTES:n alueelle tasapuolisesti.

OVTES (pois lukien osio G):

Järjestelyerä B, joka on suuruudeltaan 0,33 prosenttia (1312,97 euroa), jaetaan tasaerinä tehtäväkohtaiseen palkkaan. Heijastusvaikutukset huomioiden kuukausipalkkaisten tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 15,56 euroa.

Kehittämishjelmaerästä, joka on 0,6 prosentin (2387,22 euron) suuruinen, käytetään 66,23 euroa heijastusvaikutuksineen eräiden TVA-summien yhtenäistämiseen. Loput kehittämishjelmaerästä (2320,99 euroa), jaetaan tasaerinä kuukausipalkkaisten tehtäväkohtaiseen palkkaan. Heijastusvaikutukset huomioiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 27,50 euroa. Näin jaettuna järjestelyerä B:stä ja kehittämishjelmaerästä käytetään kuukausipalkkaisten tehtäväkohtaisen palkan tasakorotukseen yhteensä 43,06 euroa.

OVTES, osio G:

Järjestelyerä B 0,33 prosenttia (109,19 euroa) käytetään päiväkodin johtajan sekä 2-vaativuustason varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin heijastusvaikutuksineen.

Kehittämishjelmaerä 1,0 prosenttia (330,89 euroa) käytetään päiväkodin johtajan, vastaavien varhaiskasvatuksen opettajien sekä 3-vaativuustason varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin heijastusvaikutuksineen.

Kunnanhallitus

§ 193

06.06.2024

Järjestelyerät tulevat käytetyksi täysimääräisinä neuvoteltuihin korotuksiin.
Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.

Päätös
Jakelu

Merkittiin tiedoksi.

Pääsopijajärjestöt

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TS-22) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 194

235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 lukien. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 palkkasummaa.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin järjestelyerä A sekä kehittämisohjelman mukainen 0,881 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella. Kohdentamisessa otetaan huomioon paikallisten erien jakaantuminen mahdollisimman tasapuolisesti.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Erää voidaan käyttää muun muassa työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

TS:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		TS
Palkkasumma		20411,83
Järjestelyerä A	0,40 %	81,65
Järjestelyerä B	0,33 %	67,36
Kehittämisohjelmaerä	0,881 %	179,83
Yhteensä		328,84

Kunnanhallitus

§ 194

06.06.2024

Neuvottelut järjestelyerien jakamisesta on käyty TS-sopijajärjestöjen sekä työnantajan edustajien kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Järjestelyerä A (81,66 euroa) käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Järjestelyerä B (67,36 euroa) käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen palkkaryhmässä II. Järjestelyerän kulumisessa huomioidaan heijastusvaikutukset. Tehtäväkohtaisten palkkojen korottaminen perustuu teknisen johtajan tekemään paikalliseen arviointijärjestelmään pohjautuvaan esitykseen.

Kehittämisohjelmanerästä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen 80,93 euroa paikallisen arviointijärjestelmän perusteella. Kehittämisohjelmanerästä 98,90 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin, jolloin kehittämisohjelmanerä 179,83 euroa tulee kokonaisuudessaan käytetyksi.

Paikalliset järjestelyerät tulevat käytetyiksi täysimääräisinä näihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Jakelu

Pääsopijajärjestöt

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

KHALL 06.06.2024 § 195

235/01.02.00.00/2023

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö Hannele Hankala

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2024 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Kustannuslaskennasta vastaa työnantaja ja laskenta tehdään virkavastuulla. Laskennan pohjana on käytetty helmikuun 2024 keskituntiansiota.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,4 prosentin järjestelyerä A sekä kehittämisohjelman mukainen 1,0 prosentin suuruinen järjestelyerä. Mikäli em. paikallisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan 0,33 prosentin suuruinen järjestelyerä B (verrokkialojen vaikutus). Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Kehittämisohjelmaerää voidaan käyttää esimerkiksi palkkaryhmien sisällä olevien peruspalkkojen palkkausepäkohtien korjaamiseen, siirtoihin palkkaryhmien välillä tai muihin paikallisiin kehitystoimiin, jotka voivat edistää henkilöstön saatavuutta.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

TTES:n osalta jaettavien erien suuruudet Siikajoen kunnassa ovat:

		TTES
Palkkasumma		100,67 €
Järjestelyerä A	0,40 %	0,40 €
Järjestelyerä B	0,33 %	0,33 €
Kehittämisohjelmaerä	1,00 %	1,01 €
Yhteensä		1,74 €

Neuvottelut järjestelyerien jakamisesta on käyty JHL:n pääluottamusmiehen sekä työnantajan edustajien kanssa huhtikuun aikana. Neuvotteluissa päädyttiin seuraavaan ratkaisuun:

Kunnanhallitus

§ 195

06.06.2024

Järjestelyerä A käytetään perustuntipalkkojen korottamiseen. Perustuntipalkkaa korotetaan kokoaikaisille 0,07 euroa tunnilta ja osa-aikaiselle 0,08 euroa tunnilta. Korotuksiin käytetään yhteensä 0,40 euroa, kun huomioidaan osa-aikaisuuden vaikutus.

Järjestelyerä B käytetään kokonaisuudessaan henkilökohtaisiin lisiin. Korotuksiin käytetään yhteensä 0,33 euroa.

Kehittämishjelmaerästä käytetään osa perustuntipalkkojen korottamiseen ja osa henkilökohtaisiin lisiin. Perustuntipalkkoja korotetaan kokoaikaisille 0,09 euroa tunnilta ja osa-aikaiselle 0,10 euroa tunnilta. Perustuntipalkkojen korotuksiin käytetään yhteensä 0,51 euroa, kun huomioidaan osa-aikaisuuden vaikutus. Henkilökohtaisiin lisiin käytetään 0,50 euroa. Yhteensä kehittämishjelmaerään käytetään 1,01 euroa.

Paikalliset järjestelyerät tulevat käytetyiksi täysimääräisinä näihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Jakelu

Pääsopijajärjestöt

Kunnanhallitus

§ 130

08.04.2024

Kunnanhallitus

§ 196

06.06.2024

Yhteistoimintamenettelyn ja -neuvottelujen käynnistäminen

KHALL 08.04.2024 § 130

Valmistelija

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Siikajoen kunnan taloudellinen tilanne

Siikajoen kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2023 § 133 hyväksynyt vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman 2025 - 2026, joka muodostuu kokonaisuudessaan alijäämäiseksi.

Kuntalain 110 §:n mukaan "Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä katetaan". Eli mikäli kunnan taseeseen muodostunut ylijäämä ei riitä kattamaan kuluvalle vuodelle mahdollisesti muodostuvaa alijäämäistä tulosta ja tämän lisäksi laadittava talousarvio muodostuu alijäämäiseksi, on taloussuunnitelmavuosille esitettävä toimenpiteet, joilla talous saadaan tasapainoon.

Siikajoen kunnan nykyinen menojen kasvuvauhti sekä investointitaso ylittävät kunnan verotulojen ja valtionosuuksien vuosittaisen kantokyvyn. Kunnanvaltuuston 14.12.2023 §133 hyväksymä talousarvio vuodelle 2024 on alijäämäinen 2,011 milj. euroa ja suunnitelmavuosien 2025 - 2026 yhteenlaskettu alijäämä on 3,141 milj. euroa. Suunnitelmavuoden 2026 lopussa kunnan taseeseen kertynyt ylijäämä supistuu noin 5,15 milj. eurolla. Muutettu talousarvio 2024 on alijäämäinen 2,023 miljoonaa euroa.

Talouden tasapainottamisohjelma

Valtuusto käynnisti 19.10.2023 § 109 talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Valmistelutyötä on johtanut ohjausryhmä, ns. tulevaisuustyöryhmä, jossa kaikki valtuustoryhmät ovat olleet edustettuina. Talouden tasapainottamisohjelman keinoja on käsitelty tulevaisuustyöryhmän kokouksissa joulukuun 2023 ja maaliskuun 2024 välisenä aikana sekä valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmä on kokouksessaan 26.3.2024 päättänyt esittää työryhmän koosteen, jonka kokonaissäästö on 2 079 515 euroa.

Yhteistoimintamenettely

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 130
§ 196

08.04.2024
06.06.2024

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Taloustilanteen takia Siikajoen kunta on velvollinen aloittamaan yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön. Talouden tasapainottaminen tulee todennäköisesti edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan palveluissa, toiminnoissa ja tehtävissä. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koske kunnan tytäryhtiötä, mutta myös tytäryhtiöiden taloustilanteeseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2024-2026 aikana. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n kohdan 4 mukaiset toimenpiteet.

Talouden tasapainottamishojelman on määrä tulla valtuuston käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 13.6.2024. Yhteistoimintaneuvottelu on käytävä ennen päätöksentekoa. Työnantaja varautuu kuusi viikkoa kestäväan neuvottelujaksoon. Yhteistoimintaneuvottelun arvioidaan alkavan 17.4.2024. Aloitusajankohta täsmennetään neuvottelukutsussa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. Henkilöstömenoihin kohdentuva säästötavoite on noin 1,1 miljoonaa euroa.
2. Käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, koska säästötavoitetta ei voida saada aikaan ilman laajoja koko organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä. Toimintaa muuttaessa ja uudelleen organisoitaessa työnantajan tulee neuvotella asiasta henkilöstön edustajien kanssa ennen ratkaisujen tekemistä.
3. Yhteistoimintaneuvottelu koskee koko kunnan henkilöstöä, poislukien

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 130
§ 196

08.04.2024
06.06.2024

talous- ja palkkaosastot sekä ICT.

4. Valtuuttaa hallintojohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

5. Nimeää yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajiksi hallintojohtajan, teknisen johtajan, sivistysjohtajan ja henkilöstöasiantuntijan sekä asiantuntijaedustaja (KPMG).

6. Hallintojohtaja tiedottaa kunnanhallitusta säännöllisesti yt-neuvottelujen etenemisestä.

Päätös

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas ilmoitti esteellisyytensä (edustusjävi, puoliso OAJ:n varapääluottamusmiehen). Pertti Severinkangas oli poissa kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 06.06.2024 § 196
96/01.00.03/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty Siikajoen kunnassa kunnanhallituksen 8.4.2024 päätöksen mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty Siikajoen kunnassa lain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella) mukaisena yhteistoimintaelimenä toimivan työyhteisötoimikunnan kokoonpanolla, täydennettynä kunnanhallituksen päätöksen mukaisella työnantajan edustajien joukolla.

Neuvotteluesitys ja kutsu neuvotteluihin on lähetetty 9.4.2024. Neuvotteluihin on kokoonnuttu neljä kertaa: 17.4.2024, 30.4.2024, 15.5.2024 ja 29.5.2024. Kuuden viikon neuvotteluelvoite on täytynyt 29.5.2024. Neuvotteluissa on lain mukaisesti käsitelty suunniteltujen muutosten perusteita, suunniteltujen muutosten vaikutuksia, suunniteltujen muutosten vaihtoehtoja ja muita säästämismahdollisuuksia sekä työnantajan esitys työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi. Henkilöstön edustajilla on ollut mahdollisuus esittää vaihtoehtoisia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi ja henkilöstövähennysten välttämiseksi. Yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet 29.5.2024, jolloin yhteistoimintaneuvottelun osapuolet totesivat yksimielisesti, että neuvottelut on käyty yhteistoimintalain mukaisesti ja neuvottelut todetaan päättyneeksi. Neuvottelujen tulos oli yksimielinen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi, että lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaiset neuvottelut ovat päättyneet 29.5.2024 yksimielisesti. Valtuusto päättää talouden sopeuttamisen toimenpiteistä kokouksessaan 18.6.2024.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 130
§ 196

08.04.2024
06.06.2024

Päätös

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas ilmoitti esteellisyytensä (edustusjävi, puoli OAJ:n varapääluottamus mies) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 129

08.04.2024

Kunnanhallitus

§ 197

06.06.2024

Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen

KHALL 08.04.2024 § 129

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Siikajoen kunnan taloudellinen tilanne

Siikajoen kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2023 § 133 hyväksynyt vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman 2025 - 2026, joka muodostuu kokonaisuudessaan alijäämäiseksi.

Kuntalain 110 §:n mukaan "Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä katetaan". Eli mikäli kunnan taseeseen muodostunut ylijäämä ei riitä kattamaan kuluvalle vuodelle mahdollisesti muodostuvaa alijäämäistä tulosta ja tämän lisäksi laadittava talousarvio muodostuu alijäämäiseksi, on taloussuunnitelmavuosille esitettävä toimenpiteet, joilla talous saadaan tasapainoon.

Siikajoen kunnan nykyinen menojen kasvuvauhti sekä investointitaso ylittävät kunnan verotulojen ja valtionosuuksien vuosittaisen kantokyvyn. Kunnanvaltuuston 14.12.2023 §133 hyväksymä talousarvio vuodelle 2024 oli alijäämäinen 2,011 milj. euroa ja suunnitelmavuosien 2025 - 2026 yhteenlaskettu alijäämä on 3,141 milj. euroa. Suunnitelmavuoden 2026 lopussa kunnan taseeseen kertynyt ylijäämä supistuu noin 5,15 milj. eurolla. Muutettu talousarvio 2024 on alijäämäinen 2,023 miljoonaa euroa.

Talousarvion 2024 hyväksymisen jälkeen tilannetta edelleen heikentävät yleinen kustannus- ja korkotason nousu, hyvinvointialueuudistuksen epäedulliset vaikutukset Siikajoen kunnan siirtolaskelmien ja kunnalle jäävien valtionosuuksien määrään sekä ylipäätään valtionosuuksien tason väheneminen. Tulevaisuuden näkymiin epävarmuutta luovat valtionosuusuudistuksen lisäksi myös TE2024-uudistus.

Kriisikuntakriteerit

Kuntalain mukaan talouden tasapainottamiseksi ei laadita enää erillistä toimenpideohjelmää, vaan kaikki yksilöidyt tasapainottamistoimenpiteet esitetään talousarviossa- ja suunnitelmassa. Talousarviota tehtäessä on siis otettava huomioon kriisikuntakriteerit, jotka ovat seuraavat:

Arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kumpi tahansa seuraavista täyttyy:

- kunta ei ole kattanut taseeseen kertynyttä alijäämää kuntalain 110 §:n 3 momentissa säädetyssä määräajassa (enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien)

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 129
§ 197

08.04.2024
06.06.2024

- asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kunnan viimeisimmässä konsernitilinpäätöksessä vähintään 1000 euroa ja sitä edeltäneenä vuonna vähintään 500 euroa.

TAI jos rahoituksen riittävyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet kaikki seuraavat raja-arvot:

1. kunnan konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde on alle 80 prosenttia;
2. kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti;
3. asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä ylittää kaikkien kuntien konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla;
4. konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8.

Tällä hetkellä Siikajoen kunnassa täyttyvät kriisikuntakriteerit konsernin vuosikatteen ja poistojen suhteen sekä tuloveroprosentin osalta. Laskennallisen lainanhoitokatteen osalta kriisikuntakriteerimittarin on uhkana täytyä seuraavana vuonna toista vuotta peräkkäin.

Tulevaisuustyöryhmä

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Tulevaisuustyöryhmään nimettiin kunnanjohtajan ja hallintojohtajan lisäksi edustaja jokaisesta puolueesta. Työryhmän työhön ovat osallistuneet seuraavat henkilöt: hallintojohtaja (Tiina Hovi), kunnanjohtaja (Pertti Severinkangas), kunnanhallituksen puheenjohtaja (Kauko Lehto), valtuuston puheenjohtaja (Riitta-Liisa Salmenkangas), Pauli Nikula (keskusta), Laura Vikiö ja varajäsen Erkki Loponen (kokoomus), Heli Luoma ja varajäsen Jacqueline Aguilera Velásquez (SDP), Jari Ojala (perussuomalaiset), Matti Pohjola (vasemmistoliitto) sekä asiantuntijoina sivistysjohtaja Juha Isomaa ja tekninen johtaja Satu Kaipio. Työryhmän työn vetäjänä ovat toimineet FCG:n asiantuntija Eero Laesterä ja Heli Takamäki. Työryhmän puheenjohtajan on toiminut Riitta-Liisa Salmenkangas.

Talouden tasapainottamisohjelman keinoja on käsitelty tulevaisuustyöryhmän kokouksissa joulukuun 2023 ja maaliskuun 2024 välisenä aikana. Työryhmä on kokoontunut yhteensä viisi kertaa. Lisäksi työtä on esitelty valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024.

Lähtötilanteessa laskelma osoitti tuleville vuosille noin 1,5 – 2 miljoonan alijäämää vuosittain. Ilman muutoksia Siikajoen kunnan kumulatiivinen ylijäämä 10,47 miljoonaa kääntyy arvion mukaan alijäämäiseksi vuonna 2029. Lainakanta vuodelle 2030 arvioitiin ilman muutoksia olevan 23,8 miljoonaa eli 5 563 euroa per asukas. Vuoden 2023 tilinpäätöksessä lainakanta on 11,1 miljoonaa eli 2 296 euroa per asukas.

Ensimmäisessä kokoontumisessa tulevaisuustyöryhmä asetti työn tavoitteeksi 2 miljoonan euron sopeuttamistavoitteen ja vuoden 2027

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 129
§ 197

08.04.2024
06.06.2024

talousarvio ylijäämäinen. Työryhmä myös päätti, ettei mitään sopeutuskeinoja rajata etukäteen pois. Sopeutuskeinoja on haettu koko organisaatiosta.

Työryhmä on viimeisessä kokoontumisessaan 26.3. koostanut keinovalikoimasta tulevaisuustyöryhmän koosteen, jonka kokonaissäästö on 2 079 515 euroa. Tulevaisuustyöryhmä ei ole koosteesta yksimielinen. Tulevaisuustyöryhmän keinovalikoima kustannuksineen liitteenä. Liitteessä ovat eriteltynä myös ne keinot, jotka tulevaisuustyöryhmä yksimielisesti päätti rajata vaihtoehtoista pois.

Talouden tasapainottamisohjelman on määrä tulla valtuuston käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 13.6.2024. Tasapainottamispäätös on luonteeltaan puitepäätös. Valtuusto päättää toimenpidekokonaisuudesta, jonka yksittäiset keinot päätetään hallintosäännön mukaisin toimivaltuuksin erikseen tai osana kunkin vuoden talousarviota. Osasta toimenpiteitä laaditaan alustavat vaikutusten ennakoarvioinnit puitepäätöksen tekemistä varten. Laajemmat vaikutusarviot laaditaan tarpeen mukaan kunkin toimenpiteen päätöksentekoa varten erikseen. Joidenkin toimenpiteiden osalta ei vaikutuksia voida arvioida vielä luotettavasti, koska toimenpiteen sisältö ja toteutustapa on täsmentymätön.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus keskustelelee tulevaisuustyöryhmän koosteesta, merkitsee sen tiedoksi ja lähettää asian lausuntokierrokselle lautakuntiin ja vaikuttamistoimieliimiin. Lisäksi kunnanhallitus päättää järjestää kuntalaiskuulemisia seuraavasti: 15.4. Luohua, 16.4. Paavola, 17.4. Ruukki, 29.4. Revonlahti ja 2.5. Siikajoenkylä. Lisäksi kuntalaisille ja henkilöstölle varataan mahdollisuus esittää huomioita asiasta kunnan kotisivujen kautta löytyvällä verkkolomakkeella, joka on avoinna 3.5.2024 saakka.

Päätös

Kokoustauko ennen pykälän käsittelyä 17:46 - 17:51.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokoustauko pykälän käsittelyn jälkeen 19:27 - 19:34.

KHALL 06.06.2024 § 197
95/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen työtä on jatkettu ja tilannekuva päivitetty. Kunnanhallituksen päätöksellä 8.4.2024 §130 on käyty kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut ulottuen lähes koko kunnan henkilöstöön. Kuulemistilaisuudet ja kuntalaiskysely on järjestetty aiemman päätöksen mukaisesti. Talouden sopeuttamiseen liittyvät toimenpiteet tuodaan päätettäväksi erillisinä kokonaisuuksina taustamateriaaliseen.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 129
§ 197

08.04.2024
06.06.2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy asiasta yleiskeskustelun, merkitsee asian tiedoksi ja edelleen esittää asian valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Sivistysjohtaja Juha Isomaa saapui kokoukseen ennen pykälän käsittelyä klo 17:10.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokoustauko 17:39 - 17:56.

Liitteet

- Liite 1 Siikajoen tulevaisuustyöryhmän esitys
- Liite 2 Päivitetyt painelaskelmat
- Liite 3 Painelaskelma 4.6.2024

Sivistyslautakunta § 61
Kunnanhallitus § 198

03.06.2024
06.06.2024

Revonlahden koulun lakkauttaminen

SIVLK 03.06.2024 § 61

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön. Kouluverkkoon liittyviä asioita on syytä käsitellä yhteistoimintamenettelyssä lain mukaisesti, jos siihen liittyy:

- 1) Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.
- 2) Palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttö tai liikkeen luovutusta.
- 3) Henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia.
- 4) Taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Siikajoen opetustoimesta eläköityy 2025 lähtien lähes vuosittain luokanopettaja. Lisäksi kunnassa on palkattu luokanopettajia, aineenopettajia, erityisopettajia ja koulunkäynninohjaajia määräaikaaisesti, perusteena laskeva oppilasmäärä ja vähenevä henkilöstön tarve. Näin ollen opetustoimen vakituisen henkilöstön asema turvataan, vaikka kouluverkossa tulisi muutoksia. Vaikeimmin sopeutettavissa on koulunkäynninohjaajien määrä luonnollisella poistumalla. Henkilöstöä pyritään sijoittamaan muille kouluille vapaiden virkojen mukaisesti, mikäli kouluverkossa tapahtuu muutoksia.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla. Koulun lakkauttamisessa ei ole hallintolain 34 §:n tarkoittamia asianosaisia, joten varsinaisia asianosaiskuulemisiä ei tarvitse järjestää.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimna olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuille on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtävälle. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Lainsäädännön mukaan kunta on vastuussa koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä. Oppilasmäärien muutokset, kaavoituspolitiikka ja kunnan yleinen taloustilanne vaikuttavat kunnan kouluverkkoon. Kouluverkkoa koskevat päätökset, kuten koulun lakkauttaminen, ovat kunnan päätösvaltaan kuuluvia asioita. Lakkauttamispäätöstä valmisteltaessa tulee ottaa huomioon perusopetuslain (628/1998) 6.1. §, jonka mukaan opetus tulee kunnassa järjestää siten, että oppilaiden matkat ovat mahdollisimman turvallisia ja lyhyitä asutuksen, koulujen ja muiden opetuksen järjestämispaikkojen sijainti sekä liikenneyhteydet huomioon ottaen. Asian valmistelussa ja käsittelyssä on huomioitava hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen, sekä varmistettava, että käsittelyyn ei osallistu esteellisiä henkilöitä. Hallintolain (434/2003) mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Siikajoen kunnan perusopetuksen oppilasmäärä vähenee voimakkaasti. Lukuvuodesta 2023 - 2024 lukuvuoteen 2028 - 2029 perusopetuksen oppilasmäärän ennakoidaan laskevan noin 762 oppilaasta miltei 170 oppilaalla ja vuoteen 2030 mennessä lähes 190 oppilaalla. Laskennallisesti tämä tarkoittaa sitä, että vuosittain alakouluilla vähenee 1-2 opetusryhmää. Oppilasmäärä on vähenevä kaikilla Siikajoen kunnan kouluilla tarkastelujaksolla. Syntyneiden lasten väestörekisteritietoihin perustuva oppilastilasto on laadittu vuoteen 2029 ulottuvaksi, taulukot ja graafit oppilasmääristä ovat pykälän liitteenä. Siikajoen kunnan nykyinen esi- ja

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

perusopetuksen palveluverkko on ylimitoitettu tuleville oppilasmäärille ja sen kustannustehokkuus on huono.

Muutokseen varautuminen on otettava huomioon kaikessa opetuksen suunnittelussa tulevien vuosien aikana. Oppilasmäärän vähenemisellä on heikentävä vaikutus kunnan saamaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuteen. Perusopetuksen oppilasmäärän ja rahoituksen vähentyessä on päädytty etsimään rakenteellisia säästöjä talouden tasapainottamiseksi. Jotta opetuksen järjestäminen olisi tarkoituksenmukaista, taloudellista ja laadukasta, kouluverkkoa koskevia päätöksiä on tarpeen tehdä nyt. Nyt jo on järkevää suunnitella toimintaa useamman vuoden osalta. Perusopetuslain mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajien virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia sekä tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä. Lisäksi koululla tulee olla koulun toiminnasta vastaava rehtori tai pienemmillä kouluilla perusopetuslaissa rehtorille nimettyä toimivaltaa voi käyttää koulunjohtajaksi nimetty luokanopettaja.

Edellä olevan perusteella kunnan harkinnassa on, kuinka paljon kussakin koulussa on opettajia ja opetusryhmiä. Edelleen oppilasryhmälle ei ole määrätty mitään enimmäisrajaa, vaan kunnan on itse ratkaistava asia järkevällä tavalla. Lisäksi erityisopetuksen opetusryhmien koko on määritelty perusopetusasetuksen (852/1998) 2 §:ssä. Siinä on säädetty opetusryhmän enimmäiskoosta tietyissä tilanteissa.

Opetusryhmät muodostetaan vuosiluokittain (perusopetusasetus 852/1998 2 §). Edelleen on mahdollista rakentaa opetusryhmät yhdysluokiksi silloin kun opetuksen tarkoituksenmukainen järjestäminen sitä vaatii. Se ei ole kuitenkaan lainsäätäjän tai opetuksen järjestämisen tavoite. Opetusryhmät tulee kuitenkin muodostaa siten, että opetussuunnitelmassa asetetut tavoitteet saavutetaan. Esiopetusta saavia oppilaita voidaan myös opettaa yhdessä muiden vuosiluokkien kanssa samassa opetusryhmässä.

Oppilasryhmän koko ei määräydy koulun koon mukaan, vaan ikäluokan oppilasmäärä koulussa vaikuttaa luokan ryhmäkoko. Pienessä koulussa iso ikäluokka voi aiheuttaa suuren opetusryhmän, koska on vain yksi opetusryhmä yhdelle ikäluokalle. Toisaalta osa ikäluokista voi olla niin pieniä, että opetus toteutetaan yhdysluokassa, jolloin samalla luokalla opiskelee useamman ikäluokan oppilaita.

Suuremmissa koulussa ikäluokkien vaihtelu pystytään paremmin tasaamaan ja opetusryhmät saadaan mielekkään kokoisiksi ja yhdestä ikäluokasta koostuviksi. Kouluverkkoesityksen tavoitteena on tasoittaa ja yhdenvertaistaa ryhmäkokoja eri kouluissa. Oppilaaksiottorajoja suunniteltaessa esimerkiksi yksisarjaiseen kouluun pyritään saamaan 20 oppilasta ikäluokkaa kohti.

Niin ikään kunnan harkinnassa on, millä oppilasmäärällä koulua pidetään yllä.

Tulevaisuustyöryhmän talouden tasapainottamisohjelman yhtenä toimenpide-esityksenä on Revonlahden koulun lakkauttaminen. Kunnanhallitus on käynnistänyt kouluverkon mahdollista supistamista

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

koskevan prosessin ilmoittamalla kokouksessaan 8.4.2024 ja Siikajoen kunnan verkkosivuilla asian vireilläolosta ja kuntalaisten mahdollisuuksista vaikuttaa asiaan.

Revonlahden koulun mahdollisen lakkauttamisen vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin, yritysvaikutuksia, vaikutuksia talouteen, vaikutuksia kuntaorganisaatioon, henkilöstövaikutuksia sekä ympäristövaikutuksia arvioidaan ennakkovaikutusten arvioinnilla, joka on lapsivaikutusten arvioinnin lisäksi pykälän liitteenä. Revonlahden koulun mahdollisella lakkauttamisella on suurimmat vaikutukset kunnan talouteen ja kylän vetovoimaan. Myös oppilaiden kannalta koulun vaihtuminen on merkittävä muutos.

Revonlahden koulussa on lukuvuonna 2023 - 2024 yhteensä 92 oppilasta ja määrä on jatkossa aleneva niin, että syksyllä 2029 oppilaita olisi enää 63. Oppilasmäärään on laskettu mukaan myös esiopetuksessa olevat lapset. Edeltävien vuosien 2017-2022 syntyneiden määrä on ollut kylällä keskimäärin kahdeksan syntynyttä lasta, joka ei vastaa yhden keskimääräisen luokan oppilasmäärää. Poikkeama tästä on 2023 syntyneet, joita kylälle syntyi viisi.

Revonlahden koulurakennuksen koko on 1995 m². Jo nykyisellään tilaa/neliöitä oppilasta kohti on reilusti. Tulevilla oppilasmäärillä tilojen käyttö ei ole tehokasta. Revonlahden koulurakennus on vanhimmalta osaltaan vuodelta 1958, liikuntasalin laajennus 1987 ja ruokasalin laajennus 2007. Revonlahden koulu on peruskorjaustarpeessa 5-15 vuoden kuluessa. Kun Revonlahden koulun oppilaat voidaan sijoittaa toisiin perusopetuksen kouluihin, tässä tapauksessa esityksen mukaisesti Ruukkiin, toimintaa tiivistämällä välttämään peruskorjaus- tai uudisrakennuskustannuksilta ja saadaan aikaan myös koulun toiminnasta aiheutuvien kustannusten säästöjä.

Koulujen yhdistymisen myötä henkilöstösäästöä voidaan saavuttaa nopeammin, kuin nykyisellä kouluverkon laajuudella. Tiivistetyllä kouluverkolla opetusryhmiä voidaan muodostaa optimaalisemmin. Opetuksen järjestäminen nykyistä pienemmällä kouluverkolla tarkoittaa taloudellisesti henkilöstön vähentämistä ja koulurakennuksista luopumista ja näin ollen lakkautettavan koulun tulevien investointien säästymistä. Koulukuljetukset muuttuvat yhdistymisessä, koska osa taksiajoista voidaan todennäköisesti jättää pois ja oppilaiden kuljetuksiin voidaan käyttää linja-autokuljetuksia.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaisesti Revonlahden koulun oppilaat siirtyisivät Ruukin kouluun. Ruukin kouluun mahtuu erilaiset tarpeet huomioiden noin 600 perusopetuksen oppilasta. Yhdistymisvaiheessa syksyllä 2025 Ruukin alakoulun yhteinen oppilasmäärä olisi 280 oppilasta. Heille on jo olemassa oleva koulukuljetusreitti, mutta reiteille tarvitaan lisäautoja. Ruukin koulussa tarvitaan 15 opetusryhmää nykyisen 11 ryhmän sijaan.

Vuoden alun 2023 tilanteesta säästö verrattuna 2025 syksyyn on tulevaisuusryhmän esityksessä 7,23 htv henkilöstövähennystä ja henkilöstökuluista arviolta 347 077 euron säästö. Henkilöstösäästöä

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

tapahtuu henkilöstön vähentyessä jo lukuvuosien 2023-2024 ja 2024-2025 aikana. Näin ollen henkilöstösäästö ei olisi vuonna 2025 yhdistysmishetkellä niin suuri kuin tulevaisuustyöryhmän esityksessä, vaan se on jo osittain toteutunutta säästöä. Ruukin ja Revonlahden koulujen yhdistyessä tarvitaan Ruukkiin 4 opetusryhmää enemmän kuin nyt. Tähän vaikuttaisi myös omalta osaltaan mahdollisten Paavolan ja Luohuan 6.luokkalaisten siirtyminen syksyllä 2025 Ruukin koululle. Henkilöstösäästöä vuonna 2025 tulisi 3 opettajan, 1 erityisopettajan ja 1 ohjaajan vähentymisestä noin 245 000 € ja kiinteistömenoista 122 622 €. Säästö olisi siis noin 367 622 € kuljetuskustannusten (40 406 €) lisäys huomioituna. Siikajoen kunnan kouluruokamenoihin tällä olisi todennäköisesti jonkin verran säästövaikutusta ruokapalveluiden henkilökunnan ja ruuan kuljetustarpeen vähentyessä. Tällä olisi myös siivouskuluja vähentävä vaikutus.

Kouluverkkovaihtoehdoissa koulukuljetusten kustannusten muutokset kouluverkon muuttuessa ovat laskennallisia ja lopulliset kustannukset täsmentyvät palveluverkkopäätöksen selvittyä. Yleisesti ottaen kuljetuskustannusten kasvu ei kouluverkkomuutoksissa ole merkittävä saatuihin henkilöstö- ja kiinteistösäästöihin verrattuna. Revonlahden koulun mahdollisesti yhdistyessä Ruukin kouluun koulukuljetuksiin tarvittaisiin Revonlahdelta alakoululaisia varten lisäreitti. Nykyisen kuljetuskapasiteetin riittävyys tulee tarkistaa kuljetusyrittäjien kanssa, jos tämä vaihtoehto tulee toteutettavaksi.

Mahdollisen koulun lakkautuspäätöksen jälkeen sivistyslautakunta päättää oppilaan lähikoulun määräytymisperusteista. Oppilaaksiottoalueet vahvistetaan erikseen tämän kouluverkkotyön mahdollisten koulujen lakkautusten jälkeen sivistyslautakunnan päätöksellä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että Revonlahden koulu lakkautetaan 31.7.2025. Revonlahden esi- ja perusopetuksen oppilaiden opetus järjestetään Ruukin koulun tiloissa 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Aini Matinlauri ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi, lapsenlapsia koulussa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varajäsen lina Sivula saapui kokoukseen klo 15:08.

Sinikka Eirola esitti, että Revonlahden koulua ei lakkauteta osana kunnan talouden sopeuttamistoimia.

Pekka Mällinen esitti, että Revonlahden koulu säilytetään ja Repolan päiväkotijärjestelmä sijoitetaan koulun tiloihin vuoteen 2030 mennessä ja ap- ja ip-toiminta säilytetään.

Pekka Mällinen kannatti Sinikka Eirolan tekemää muutosehdotusta.

Keskustelun päätteeksi puheenjohtaja totesi, että on tullut päätösehdotuksesta poikkeava muutosehdotus jota on kannatettu, joten asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

Ne, jotka kannattavat sivistysjohtajan päätösehdotusta, äänestävät JAA.
Ne, jotka kannattavat Sinikka Eirolan tekemää muutosehdotusta,
äänestävät EI.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 3 JAA ääntä
(Haapakoski Aino Liisa, Ojanperä Juhani, Nivala Matti) ja 4 EI ääntä (Eirola
Sinikka, Sivula Liina, Mällinen Pekka, Yrjänä Tapani).

Puheenjohtaja totesi, että lautakunnan päätökseksi on tullut äänin 4-3
Sinikka Eirolan tekemä muutosehdotus, että Revonlahden koulua ei
lakkauteta osana kunnan talouden sopeuttamistoimia.

Sivistysjohtaja Juha Isomaa jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 16:03 varajäsen Liina Sivula
poistui kokouksesta ja varsinainen jäsen Aini Matinlauri palasi kokoukseen.

KHALL 06.06.2024 § 198
116/12.00.01/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Sivistyslautakunta on kokouksessaan päättänyt esittää, että Revonlahden
koulua ei lakkauteta osana kunnan talouden sopeuttamistoimia.

Koulurakennuksen kunto, sijainti pääväylien varrella sekä kylän
kehittymismahdollisuudet ja vetovoimaisuus puoltavat koulun säilyttämistä
Revonlahdella. Myös vapaa-ajan harrastetilat säilyvät kylällä, kun koulua ei
lakkauteta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Revonlahden koulua ei lakkauteta
osana talouden sopeuttamistoimia.

Päätös

Jacqueline Aguilera Velásquez ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi,
työpiste lukuvuonna 2024-2025 Revonlahden koululla) ja poistui
kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite Siikajoen Tulevaisuustyöryhmän esitys
4

Liite Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
5

Liite Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
6

Liite Kuntalaiskyselyn tulokset
7

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 8 Päivitetyt painelaskelmat
- Liite 9 Ennakkovaikutusten arviointi 2024
- Liite 10 Oppilastilasto ja ennuste 25.8.2023, kaikki koulut
- Liite 11 Oppilasmäärän kehitys koko kunta
- Liite 12 Oppilasmäärän kehitys Revonlahti
- Liite 13 Vertailu: 3 vs. 5 koulua
- Liite 14 Lapsivaikutusten arviointi Revonlahti
- Liite 15 Painelaskelma 4.6.2024
- Liite 16 Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
- Liite 17 Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
- Liite 18 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
- Liite 19 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta
- Liite 20 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 21 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 22 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 23 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 24 Kannanotto Revonlahden koulu
- Liite 25 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 26 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 27 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 28 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 29 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 30 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 31 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 32 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 33 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 61
§ 198

03.06.2024
06.06.2024

- Liite Kannanotto talouden tasapainottamiseen
34
- Liite Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava
35
- Liite Talouden tasapainottaminen, kannanotto
36
- Liite Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
37
- Liite Luohuan koulun puolesta
38
- Liite Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
39
- Liite Luohuan kyläkoulu
40
- Liite Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
41
- Liite Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
42
- Liite Vetoamus Luohuan koulun puolesta
43
- Liite OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto
44

Sivistyslautakunta § 62
Kunnanhallitus § 199

03.06.2024
06.06.2024

Luohuan koulun lakkauttaminen

SIVLK 03.06.2024 § 62

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön. Kouluverkkoon liittyviä asioita on syytä käsitellä yhteistoimintamenettelyssä lain mukaisesti, jos siihen liittyy:

- 1) Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.
- 2) Palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttö tai liikkeen luovutusta.
- 3) Henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia.
- 4) Taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Siikajoen opetustoimesta eläköityy 2025 lähtien lähes vuosittain luokanopettaja. Lisäksi kunnassa on palkattu luokanopettajia, aineenopettajia, erityisopettajia ja koulunkäynninohjaajia määräaikaaisesti, perusteena laskeva oppilasmäärä ja vähenevä henkilöstön tarve. Näin ollen opetustoimen vakituisen henkilöstön asema turvataan, vaikka kouluverkossa tulisi muutoksia. Vaikeimmin sopeutettavissa on koulunkäynninohjaajien määrä luonnollisella poistumalla. Henkilöstöä pyritään sijoittamaan muille kouluille vapaiden virkojen mukaisesti, mikäli kouluverkossa tapahtuu muutoksia.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla. Koulun lakkauttamisessa ei ole hallintolain 34 §:n tarkoittamia asianosaisia, joten varsinaisia asianosaiskuulemisiä ei tarvitse järjestää.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimna olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuille on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtäville. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Lainsäädännön mukaan kunta on vastuussa koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä. Oppilasmäärien muutokset, kaavoituspolitiikka ja kunnan yleinen taloustilanne vaikuttavat kunnan kouluverkkoon. Kouluverkkoa koskevat päätökset, kuten koulun lakkauttaminen, ovat kunnan päätösvaltaan kuuluvia asioita. Lakkauttamispäätöstä valmisteltaessa tulee ottaa huomioon perusopetuslain (628/1998) 6.1. §, jonka mukaan opetus tulee kunnassa järjestää siten, että oppilaiden matkat ovat mahdollisimman turvallisia ja lyhyitä asutuksen, koulujen ja muiden opetuksen järjestämispaikkojen sijainti sekä liikenneyhteydet huomioon ottaen. Asian valmistelussa ja käsittelyssä on huomioitava hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen, sekä varmistettava, että käsittelyyn ei osallistu esteellisiä henkilöitä. Hallintolain (434/2003) mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Siikajoen kunnan perusopetuksen oppilasmäärä vähenee voimakkaasti. Lukuvuodesta 2023 - 2024 lukuvuoteen 2028 - 2029 perusopetuksen oppilasmäärän ennakoidaan laskevan noin 762 oppilaasta miltei 170 oppilaalla ja vuoteen 2030 mennessä lähes 190 oppilaalla. Laskennallisesti tämä tarkoittaa sitä, että vuosittain alakouluilla vähenee 1-2 opetusryhmää. Oppilasmäärä on vähenevä kaikilla Siikajoen kunnan kouluilla tarkastelujaksolla. Syntyneiden lasten väestörekisteritietoihin perustuva oppilastilasto on laadittu vuoteen 2029 ulottuvaksi, taulukot ja graafit oppilasmääristä ovat pykälän liitteenä. Siikajoen kunnan nykyinen esi- ja

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

perusopetuksen palveluverkko on ylimitoitettu tuleville oppilasmäärille ja sen kustannustehokkuus on huono.

Muutokseen varautuminen on otettava huomioon kaikessa opetuksen suunnittelussa tulevien vuosien aikana. Oppilasmäärän vähenemisellä on heikentävä vaikutus kunnan saamaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuteen. Perusopetuksen oppilasmäärän ja rahoituksen vähentyessä on päädytty etsimään rakenteellisia säästöjä talouden tasapainottamiseksi. Jotta opetuksen järjestäminen olisi tarkoituksenmukaista, taloudellista ja laadukasta, kouluverkkoa koskevia päätöksiä on tarpeen tehdä nyt. Nyt jo on järkevää suunnitella toimintaa useamman vuoden osalta. Perusopetuslain mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajien virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia sekä tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä. Lisäksi koululla tulee olla koulun toiminnasta vastaava rehtori tai pienemmillä kouluilla perusopetuslaissa rehtorille nimettyä toimivaltaa voi käyttää koulunjohtajaksi nimetty luokanopettaja.

Edellä olevan perusteella kunnan harkinnassa on, kuinka paljon kussakin koulussa on opettajia ja opetusryhmiä. Edelleen oppilasryhmälle ei ole määrätty mitään enimmäisrajaa, vaan kunnan on itse ratkaistava asia järkevällä tavalla. Lisäksi erityisopetuksen opetusryhmien koko on määritelty perusopetusasetuksen (852/1998) 2 §:ssä. Siinä on säädetty opetusryhmän enimmäiskoosta tietyissä tilanteissa.

Opetusryhmät muodostetaan vuosiluokittain (perusopetusasetus 852/1998 2 §). Edelleen on mahdollista rakentaa opetusryhmät yhdysluokiksi silloin kun opetuksen tarkoituksenmukainen järjestäminen sitä vaatii. Se ei ole kuitenkaan lainsäätäjän tai opetuksen järjestämisen tavoite. Opetusryhmät tulee kuitenkin muodostaa siten, että opetussuunnitelmassa asetetut tavoitteet saavutetaan. Esiopetusta saavia oppilaita voidaan myös opettaa yhdessä muiden vuosiluokkien kanssa samassa opetusryhmässä.

Oppilasryhmän koko ei määräydy koulun koon mukaan, vaan ikäluokan oppilasmäärä koulussa vaikuttaa luokan ryhmäkoko. Pienessä koulussa iso ikäluokka voi aiheuttaa suuren opetusryhmän, koska on vain yksi opetusryhmä yhdelle ikäluokalle. Toisaalta osa ikäluokista voi olla niin pieniä, että opetus toteutetaan yhdysluokassa, jolloin samalla luokalla opiskelee useamman ikäluokan oppilaita.

Suuremmissa koulussa ikäluokkien vaihtelu pystytään paremmin tasaamaan ja opetusryhmät saadaan mielekkään kokoisiksi ja yhdestä ikäluokasta koostuviksi. Kouluverkkoesityksen tavoitteena on tasoittaa ja yhdenvertaistaa ryhmäkokoja eri kouluissa. Oppilaaksiottorajoja suunniteltaessa esimerkiksi yksisarjaiseen kouluun pyritään saamaan 20 oppilasta ikäluokkaa kohti.

Niin ikään kunnan harkinnassa on, millä oppilasmäärällä koulua pidetään yllä.

Tulevaisuustyöryhmän talouden tasapainottamisohjelman yhtenä toimenpide-esityksenä on Luohuan koulun lakkauttaminen. Kunnanhallitus on käynnistänyt kouluverkon supistamista koskevan prosessin

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

ilmoittamalla kokouksessaan 8.4.2024 ja Siikajoen kunnan verkkosivuilla asian vireilläolosta ja kuntalaisten mahdollisuuksista vaikuttaa asiaan.

Luohuan koulun mahdollisen lakkauttamisen vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin, yritysvaikutuksia, vaikutuksia talouteen, vaikutuksia kuntaorganisaatioon, henkilöstövaikutuksia sekä ympäristövaikutuksia arvioidaan ennakkovaikutusten arvioinnilla, joka on lapsivaikutusten arvioinnin lisäksi pykälän liitteenä. Luohuan koulun lakkauttamisella on suurimmat vaikutukset kunnan talouteen ja kylän vetovoimaan. Myös oppilaiden kannalta koulun vaihtuminen on merkittävä muutos.

Luohuan koulussa on lukuvuonna 2023 - 2024 yhteensä 53 oppilasta ja määrä on jatkossa aleneva niin, että syksyllä 2029 oppilaita olisi enää 39. Oppilasmäärään on laskettu mukaan myös esiopetuksessa olevat lapset. Edeltävien vuosien 2017-2022 syntyneiden määrä on ollut kylällä keskimäärin viisi syntynyttä lasta, joka ei vastaa yhden keskimääräisen luokan oppilasmäärää. Poikkeama tästä on 2023 syntyneet, joita kylälle syntyi 8.

Luohuan koulurakennuksen koko on 835 m². Jo nykyisellään tilaa/neliöitä oppilasta kohti on reilusti. Sekä nykyisillä että tulevilla oppilasmäärillä tilojen käyttö ei ole tehokasta. Luohuan koulurakennus on vanhimmalta osaltaan vuodelta 1898 ja peruskorjaustarpeessa. Merkittävä lyhyen aikavälin korjaustoimenpide olisi vesikaton uusiminen, jonka kustannus olisi arviolta 100 000 euroa. Kun Luohuan koulun oppilaat voidaan sijoittaa toisiin perusopetuksen kouluihin, Paavolaan ja 6.luokkalaiset Ruukkiin, toimintaa tiivistämällä vältetään peruskorjaus- tai uudisrakennuskustannuksilta ja saadaan aikaan myös koulun toiminnasta aiheutuvien kustannusten säästöjä.

Luohuan koulun oppilaat voidaan sijoittaa Luohuan koulun mahdollisen lakkauttamisen jälkeen Paavolan kouluun (0-5.luokat) sekä Ruukin kouluun (6.luokka). Koulujen yhdistymisen myötä henkilöstösäästöä voidaan saavuttaa nopeammin, kuin nykyisellä kouluverkon laajuudella. Tiivistetyllä kouluverkolla opetusryhmiä voidaan muodostaa optimaalisemmin. Opetuksen järjestäminen nykyistä pienemmällä kouluverkolla tarkoittaa taloudellisesti henkilöstön vähentämistä ja koulurakennuksista luopumista ja näin ollen lakkautettavan koulun tulevien investointien säästymistä. Koulukuljetukset eivät yhdistymisessä juuri muutu, koska tarvittava määrä kalustoa on jo nyt tulevilla reiteillä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaisesti Luohuan koulun oppilaat siirtyisivät Paavolan kouluun. Paavolan monitoimitalo on suunniteltu noin 100 oppilaalle. Yhdistymisvaiheessa syksyllä 2025 Paavolan ja Luohuan yhteinen oppilasmäärä olisi 113 oppilasta, joista 0-5 luokan oppilaita olisi 96. Paavolan monitoimitalon koulutiloissa on kuudelle perusopetusryhmälle tilaa, mikä tarkoittaa sitä, että 6.luokkalaiset (17 oppilasta) Luohualta ja Paavolasta siirtyisivät Ruukin kouluun. Heille on jo olemassa oleva koulukuljetusreitti. Paavolan koulussa tarvitaan 6 opetusryhmää nykyisen 4 sijaan. Yhdysluokkia ei voi koulujen yhdistymisen myötä heti muodostaa, eikä se ole pedagogisestikaan perusteltua, koska menettely ei nykyisillä oppilasmäärillä vähentäisi ryhmien määrää tai ryhmäkoko olisi liian suuri

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

luokkatilaan nähden. Yhdysluokkia voidaan kuitenkin joutua muodostamaan, kun oppilaissa on pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaita.

Vuoden alun 2023 tilanteesta säästö verrattuna 2025 syksyyn on tulevaisuusryhmän esityksessä 5,6 htv henkilöstövähennystä ja arviolta 263 195 euron henkilöstökulujen säästö. Henkilöstösäästöä tapahtuu henkilöstön vähentyessä jo lukuvuosien 2023-2024 ja 2024-2025 aikana. Näin ollen henkilöstösäästö ei olisi vuonna 2025 niin suuri kuin tulevaisuustyöryhmän esityksessä, vaan se on jo osittain toteutunutta säästöä. Paavolan ja Luohuan koulujen yhdistyessä tarvitaan Paavolaan 2 opetusryhmää enemmän kuin nyt. Henkilöstösäästöä tulisi sitten vuonna 2025 yhden ohjaajan vähentymisestä noin 25 000 € ja kiinteistömenoista 75 000 €. Säästö olisi siis noin 95 000€. Jos kuljetuskustannukset kasvaisi 15 000 €, olisi säästö 80 000€. Kuitenkin jo vuonna 2026 yhdistetyssä mallissa tarvittavien opettajien määrä vähenisi edelleen yhdellä eli toisi 55 000 euron lisäsäästön. Muita lakkautettaessa säästyviä kustannuksia ovat kiinteistönhoitoon sekä ateria- ja puhtaanapitopalveluihin liittyvät kustannukset. Tulevat investoinnit jäävät myös toteuttamatta, mikä keventää lainanottotarvetta.

Kouluverkkovaihtoehtoissa koulukuljetusten kustannusten muutokset kouluverkon muuttuessa ovat laskennallisia ja lopulliset kustannukset täsmentyvät palveluverkkopäätöksen selvittyä. Yleisesti ottaen kuljetuskustannusten kasvu ei kouluverkkomuutoksissa ole merkittävä saatuihin henkilöstö- ja kiinteistosäästöihin verrattuna. Luohuan ja Paavolan koulun yhdistyessä koulukuljetuksiin ei tarvita uusia reittejä, vaan kuljetukset voidaan hoitaa nykyisillä reiteillä ja automäärillä. Nykyisen kuljetuskapasiteetin riittävyys tulee tarkistaa kuljetusyriyten kanssa, jos tämä vaihtoehto tulee toteutettavaksi.

Mahdollisen koulun lakkautuspäätöksen jälkeen sivistyslautakunta päättää oppilaan lähikoulun määräytymisperusteista. Oppilaaksiottoalueet vahvistetaan erikseen tämän kouluverkkotyön mahdollisten koulujen lakkautusten jälkeen sivistyslautakunnan päätöksellä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että Luohuan koulu lakkautetaan 31.7.2025 ja Luohuan oppilaiden opetus järjestetään Paavolan koulun tiloissa edellä esitetyn mukaisesti 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi, läheisellä lapsia koulussa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sinikka Eirola esitti, että Luohuan koulua ei lakkauteta osana kunnan talouden sopeuttamistoimia.

Juhani Ojanperä kannatti Sinikka Eirolan tekemää muutosehdotusta.

Keskustelun päätteeksi puheenjohtaja totesi, että on tullut päätösehdotuksesta poikkeava muutosehdotus jota on kannatettu, joten

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Ne, jotka kannattavat sivistysjohtajan päätösehdotusta, äänestävät JAA.
Ne, jotka kannattavat Sinikka Eirolan tekemää muutosehdotusta, äänestävät EI.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 5 JAA ääntä (Nivala Matti, Mällinen Pekka, Matinlauri Aini, Haapakoski Aino Liisa, Yrjänä Tapani) ja 2 EI ääntä (Ojanperä Juhani, Eirola Sinikka).

Puheenjohtaja totesi, että lautakunnan päätökseksi on tullut äänin 5-2 päätösehdotus.

KHALL 06.06.2024 § 199
116/12.00.01/2024

Esittelijä

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Luohuan koulu lakkautetaan 31.7.2025 ja Luohuan oppilaiden opetus järjestetään Paavolan koulun tiloissa edellä esitetyn mukaisesti 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Pertti Severinkangas ilmoitti esteellisyyteensä (intressijäävi, läheisellä lapsia koulussa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sanna Petäjämäa ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi, työpaikka koulussa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Matti Pohjola esitti, että Luohuan koulu jatkaa toimintaa niin kauan kuin 40 oppilaan 0-6 luokat vähimmäisraja säilyy. Jukka Ruopsa kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Iina Sivula esitti, että ei lakkauteta Luohuan koulua 31.7.2025, vaan lakkautetaan Luohuan koulu 31.7.2027 kun oppilasmäärä on oppilasennusteen mukaan alle 40. Helena Klaavo kannatti Iina Sivulan tekemää muutosehdotusta.

Puheenjohtaja päätti keskustelun ja totesi, että on tullut kaksi päätösehdotuksesta poikkeavaa muutosehdotusta, joita on kannatettu, joten asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Ensimmäisessä äänestyksessä vastakkain ovat muutosehdotukset.

Ne, jotka kannattavat Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Iina Sivulan tekemää muutosehdotusta, äänestävät EI.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 2 JAA ääntä (Pohjola Matti, Ruopsa Jukka) ja 7 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Kauko, Ojala Jari, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisen äänestyksen perusteella äänin 2 - 7 seuraavassa äänestyksessä vastakkain ovat päätösehdotus ja lina Sivulan tekemä muutosehdotus.

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat lina Sivulan tekemää muutosehdotusta, äänestävät EI.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 4 JAA ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Lehto Kauko), 4 EI ääntä (Sivula lina, Klaavo Helena, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura) ja 1 TYHJÄ (Pohjola Matti).

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen tasatuloksella 4 - 4 puheenjohtajan ääni ratkaisee, joten kunnanhallituksen päätökseksi on tullut päätösehdotus.

Kokoustaiko 19:34 - 19:40.

Liitteet

- Liite Siikajoen Tulevaisuustyöryhmän esitys
45
- Liite Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
46
- Liite Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
47
- Liite Kuntalaiskyselyn tulokset
48
- Liite Päivitetyt painelaskelmat
49
- Liite Ennakkovaikutusten arviointi 2024
50
- Liite Oppilastilasto ja ennuste 25.8.2023, kaikki koulut
51
- Liite Oppilasmäärän kehitys koko kunta
52
- Liite Oppilasmäärän kehitys Luohua
53
- Liite Vertailu: 3 vs. 5 koulua
54
- Liite Lapsivaikutusten arviointi Luohua
55
- Liite Painelaskelma 4.6.2024
56
- Liite Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
57
- Liite Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
58
- Liite Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
59
- Liite Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta
60

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 62
§ 199

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 61 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 62 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 63 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 64 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 65 Kannanotto Revonlahden koulu
- Liite 66 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 67 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 68 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 69 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 70 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 71 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 72 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 73 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 74 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava
- Liite 75 Kannanotto talouden tasapainottamiseen
- Liite 76 Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava
- Liite 77 Talouden tasapainottaminen, kannanotto
- Liite 78 Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 79 Luohuan koulun puolesta
- Liite 80 Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
- Liite 81 Luohuan kyläkoulu
- Liite 82 Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
- Liite 83 Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 84 Vetoamus Luohuan koulun puolesta
- Liite 85 OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto

Sivistyslautakunta § 63
Kunnanhallitus § 200

03.06.2024
06.06.2024

Gumeruksen koulun lakkauttaminen

SIVLK 03.06.2024 § 63

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön. Kouluverkkoon liittyviä asioita on syytä käsitellä yhteistoimintamenettelyssä lain mukaisesti, jos siihen liittyy:

- 1) Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.
- 2) Palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttö tai liikkeen luovutusta.
- 3) Henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia.
- 4) Taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Siikajoen opetustoimesta eläköityy 2025 lähtien lähes vuosittain luokanopettaja. Lisäksi kunnassa on palkattu luokanopettajia, aineenopettajia, erityisopettajia ja koulunkäynninohjaajia määräaikaaisesti, perusteena laskeva oppilasmäärä ja vähenevä henkilöstön tarve. Näin ollen opetustoimen vakituisen henkilöstön asema turvataan, vaikka kouluverkossa tulisi muutoksia. Vaikeimmin sopeutettavissa on koulunkäynninohjaajien määrä luonnollisella poistumalla. Henkilöstöä pyritään sijoittamaan muille kouluille vapaiden virkojen mukaisesti, mikäli kouluverkossa tapahtuu muutoksia.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla. Koulun lakkauttamisessa ei ole hallintolain 34 §:n tarkoittamia asianosaisia, joten varsinaisia asianosaiskuulemisiä ei tarvitse järjestää.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimna olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuille on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtävälle. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Lainsäädännön mukaan kunta on vastuussa koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä. Oppilasmäärien muutokset, kaavoituspolitiikka ja kunnan yleinen taloustilanne vaikuttavat kunnan kouluverkkoon. Kouluverkkoa koskevat päätökset, kuten koulun lakkauttaminen, ovat kunnan päätösvaltaan kuuluvia asioita. Lakkauttamispäätöstä valmisteltaessa tulee ottaa huomioon perusopetuslain (628/1998) 6.1. §, jonka mukaan opetus tulee kunnassa järjestää siten, että oppilaiden matkat ovat mahdollisimman turvallisia ja lyhyitä asutuksen, koulujen ja muiden opetuksen järjestämispaikkojen sijainti sekä liikenneyhteydet huomioon ottaen. Asian valmistelussa ja käsittelyssä on huomioitava hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen, sekä varmistettava, että käsittelyyn ei osallistu esteellisiä henkilöitä. Hallintolain (434/2003) mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Siikajoen kunnan perusopetuksen oppilasmäärä vähenee voimakkaasti. Lukuvuodesta 2023 - 2024 lukuvuoteen 2028 - 2029 perusopetuksen oppilasmäärän ennakoidaan laskevan noin 762 oppilaasta miltei 170 oppilaalla ja vuoteen 2030 mennessä lähes 190 oppilaalla. Laskennallisesti tämä tarkoittaa sitä, että vuosittain alakouluilla vähenee 1-2 opetusryhmää. Oppilasmäärä on vähenevä kaikilla Siikajoen kunnan kouluilla tarkastelujaksolla. Syntyneiden lasten väestörekisteritietoihin perustuva oppilastilasto on laadittu vuoteen 2029 ulottuvaksi, taulukot ja graafit oppilasmääristä ovat pykälän liitteenä. Siikajoen kunnan nykyinen esi- ja

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

perusopetuksen palveluverkko on ylimitoitettu tuleville oppilasmäärille ja sen kustannustehokkuus on huono.

Muutokseen varautuminen on otettava huomioon kaikessa opetuksen suunnittelussa tulevien vuosien aikana. Oppilasmäärän vähenemisellä on heikentävä vaikutus kunnan saamaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuteen. Perusopetuksen oppilasmäärän ja rahoituksen vähentyessä on päädytty etsimään rakenteellisia säästöjä talouden tasapainottamiseksi. Jotta opetuksen järjestäminen olisi tarkoituksenmukaista, taloudellista ja laadukasta, kouluverkkoa koskevia päätöksiä on tarpeen tehdä nyt. Nyt jo on järkevää suunnitella toimintaa useamman vuoden osalta. Perusopetuslain mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajien virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia sekä tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä. Lisäksi koululla tulee olla koulun toiminnasta vastaava rehtori tai pienemmillä kouluilla perusopetuslaissa rehtorille nimettyä toimivaltaa voi käyttää koulunjohtajaksi nimetty luokanopettaja.

Edellä olevan perusteella kunnan harkinnassa on, kuinka paljon kussakin koulussa on opettajia ja opetusryhmiä. Edelleen oppilasryhmälle ei ole määrätty mitään enimmäisrajaa, vaan kunnan on itse ratkaistava asia järkevällä tavalla. Lisäksi erityisopetuksen opetusryhmien koko on määritelty perusopetusasetuksen (852/1998) 2 §:ssä. Siinä on säädetty opetusryhmän enimmäiskoosta tietyissä tilanteissa.

Opetusryhmät muodostetaan vuosiluokittain (perusopetusasetus 852/1998 2 §). Edelleen on mahdollista rakentaa opetusryhmät yhdysluokiksi silloin kun opetuksen tarkoituksenmukainen järjestäminen sitä vaatii. Se ei ole kuitenkaan lainsäätäjän tai opetuksen järjestämisen tavoite. Opetusryhmät tulee kuitenkin muodostaa siten, että opetussuunnitelmassa asetetut tavoitteet saavutetaan. Esiopetusta saavia oppilaita voidaan myös opettaa yhdessä muiden vuosiluokkien kanssa samassa opetusryhmässä.

Oppilasryhmän koko ei määräydy koulun koon mukaan, vaan ikäluokan oppilasmäärä koulussa vaikuttaa luokan ryhmäkoko. Pienessä koulussa iso ikäluokka voi aiheuttaa suuren opetusryhmän, koska on vain yksi opetusryhmä yhdelle ikäluokalle. Toisaalta osa ikäluokista voi olla niin pieniä, että opetus toteutetaan yhdysluokassa, jolloin samalla luokalla opiskelee useamman ikäluokan oppilaita.

Suuremmissa koulussa ikäluokkien vaihtelu pystytään paremmin tasaamaan ja opetusryhmät saadaan mielekkään kokoisiksi ja yhdestä ikäluokasta koostuviksi. Kouluverkkoesityksen tavoitteena on tasoittaa ja yhdenvertaistaa ryhmäkokoja eri kouluissa. Oppilaaksiottorajoja suunniteltaessa esimerkiksi yksisarjaiseen kouluun pyritään saamaan 20 oppilasta ikäluokkaa kohti.

Niin ikään kunnan harkinnassa on, millä oppilasmäärällä koulua pidetään yllä.

Tulevaisuustyöryhmän talouden tasapainottamisohjelman yhtenä toimenpide-esityksenä on Gumeruksen yläkoulun lakkauttaminen. Alkuperäisessä keinovalikoimassa mukana oli myös Gumeruksen

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

alakoulun lakkauttaminen. Kunnanhallitus on käynnistänyt kouluverkon mahdollista supistamista koskevan prosessin ilmoittamalla kokouksessaan 8.4.2024 ja Siikajoen kunnan verkkosivuilla asian vireilläolosta ja kuntalaisten mahdollisuuksista vaikuttaa asiaan.

Gumeruksen koulun mahdollisen lakkauttamisen vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin, yritysvaikutuksia, vaikutuksia talouteen, vaikutuksia kuntaorganisaatioon, henkilöstövaikutuksia sekä ympäristövaikutuksia arvioidaan ennakkovaikutusten arvioinnilla, joka on lapsivaikutusten arvioinnin lisäksi pykälän liitteenä. Gumeruksen koulun mahdollisella lakkauttamisella on suurimmat vaikutukset kunnan talouteen ja kylän vetovoimaan. Myös oppilaiden kannalta koulun vaihtuminen on merkittävä muutos.

Gumeruksen koulussa on lukuvuonna 2023 - 2024 alakoulussa 98 oppilasta ja yläkoulussa 67 oppilasta, ja määrä on jatkossa aleneva niin, että syksyllä 2029 oppilaita olisi alakoulussa enää 69 ja yläkoulussa 47 oppilasta. Alakoulun oppilasmäärään on laskettu mukaan myös esiopetuksessa olevat lapset. Edeltävien vuosien 2017-2022 syntyneiden määrä on ollut kylällä keskimäärin 10 syntynyttä lasta, joka ei vastaa yhden keskimääräisen luokan oppilasmäärää.

Gumeruksen koulurakennuksen koko on 1720 m², teknisen työn tila 450m², liikuntasali (Komppalinnalla) 501 m² sekä kotitalous- ja esiopetuksen tilat Tuulenpesän rakennuksessa. Jo nykyisellään tilaa/neliöitä oppilasta kohti on runsaasti. Tulevilla oppilasmäärillä tilojen käyttö ei ole tehokasta. Gumeruksen koulurakennus on vanhimmalta osaltaan vuodelta 1967. Gumeruksen koulu on peruskorjaustarpeessa 5-10 vuoden kuluessa. Kun Gumeruksen koulun oppilaat voidaan sijoittaa toisiin perusopetuksen kouluihin, tässä tapauksessa esityksen mukaisesti Ruukkiin, toimintaa tiivistämällä vältetään peruskorjaus- tai uudisrakennuskustannuksilta ja saadaan aikaan myös koulun toiminnasta aiheutuvien kustannusten säästöjä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaisesti Gumeruksen yläkoulun oppilaat siirtyisivät mahdollisen kouluverkkopäätöksen jälkeen Ruukin kouluun. Yhdistymisvaiheessa syksyllä 2025 Ruukin yläkoulun yhteinen oppilasmäärä olisi yhdistettynä 247 oppilasta. Heille on jo olemassa oleva koulukuljetusreitti, niin sanottu lukiobussi, mutta reitille tarvitaan lisäauto. Ruukin koulussa tarvittaisiin 12 opetusryhmää, 2 enemmän kuin lukuvuonna 2024-2025. Vuodesta 2023 Ruukin yläkoulun ryhmät vähentyvät 2025 syksyyn mennessä siis kymmeneen ryhmään, eli säästöä ehtii tapahtua jo ennen mahdollista yhdistymistä.

Vuoden alun 2023 tilanteesta säästö verrattuna 2025 syksyyn on tulevaisuusryhmän esityksessä arviolta 240 000 euron säästö. Ruukin ja Gumeruksen yläkoulujen mahdollisesti yhdistyessä 2025 Ruukkiin tarvitaan 12 opetusryhmää. Henkilöstösäästöä vuonna 2025-2026 tulisi 65 tunnin vähennyksestä tuntikehykseen 175 500 euroa, hallinnon 34 700 euroa ja 2 ohjaajan vähentymisestä 50 000 euroa. Säästö olisi siis noin 260 200 €. Gumeruksen yläkoulun aineenopettajat siirtyisivät yläkoulujen yhdistyessä Ruukin koululle, ja yläkoulun vakinaiseen henkilöstöön ei henkilöstövähennyksiä tulisi. Kuljetuskustannusten noustessa n. 50 000

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

euroa yläkoulujen yhdistymisestä koitua säästö olisi n. 210 000 euroa vuositasolla.

Gumeruksen alakoulun mahdollisen lakkauttamisen ja Ruukin kouluun yhdistymisen myötä toisi säästöä 6 luokanopettajan ja 2 koulunkäynninohjaajan vähentämisestä. Alakoulun oppilaiden siirtyminen Ruukin kouluun olisi mahdollista 1.8.2025, mutta mikäli Revonlahden koulun oppilaat siirtyisivät myös Ruukkiin, muutos olisi mahdollista aikaisintaan syksyllä 2028. Tällöin Ruukin alakoulussa olisi 16 ryhmää ja 285 oppilasta.

Koulujen yhdistymisen myötä henkilöstösäästöä voidaan saavuttaa nopeammin, kuin nykyisellä kouluverkon laajuudella. Tiivistetyllä kouluverkolla opetusryhmiä voidaan muodostaa optimaalisemmin. Opetuksen järjestäminen nykyistä pienemmällä kouluverkolla tarkoittaa taloudellisesti henkilöstön vähentämistä ja koulurakennuksista luopumista ja näin ollen lakkautettavan koulun tulevien investointien säästymistä. Koulukuljetukset muuttuvat yhdistymisessä, koska osa taksiajoista voidaan jättää pois ja oppilaiden kuljetuksiin voidaan käyttää nykyistä enemmän linja-autokuljetuksia. Syöttöliikennettä kouluille kuitenkin tarvittaisiin koulun yhdistymisessä Ruukin kouluun, koska koulukuljetukset lähtevät Ruukkiin, kuten nytkin Gumeruksen koululta.

Alakoulun lakkauttamisen kustannussäästö olisi 6 opettajan ja 2 ohjaajan palkkakustannusten säästymisestä koitua 380 000 euron säästö sekä ruoka- ja siivouspalveluista koitua säästö sekä kiinteistön ylläpitokustannuksista tuleva vuotuinen 200 000 euron säästö. Kuljetuskustannukset kasvaisivat kuitenkin alakoululaisten osalta laskennallisesti 71 150 euroa.

Kouluverkkovaihtoehdoissa koulukuljetusten kustannusten muutokset kouluverkon muuttuessa ovat laskennallisia ja lopulliset kustannukset täsmentyvät palveluverkkopäätöksen selvitettävä. Yleisesti ottaen kuljetuskustannusten kasvu ei kouluverkkomuutoksissa ole merkittävä saatuihin henkilöstö- ja kiinteistosäästöihin verrattuna. Gumeruksen koulun mahdollisesti yhdistyessä Ruukin kouluun koulukuljetuksiin tarvittaisiin yläkoulu- ja/tai alakoululaisia varten lisäreitti ja lisääautoja. Nykyisen kuljetuskapasiteetin riittävyys tulee tarkistaa kuljetusyritysten kanssa, jos tämä vaihtoehto tulee toteutettavaksi.

Mahdollisen koulun lakkautuspäätöksen jälkeen sivistyslautakunta päättää oppilaan lähikoulun määräytymisperusteista. Oppilaaksiottoalueet vahvistetaan erikseen tämän kouluverkkotyön mahdollisten koulujen lakkautusten jälkeen sivistyslautakunnan päätöksellä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että Gumeruksen yläkoulu lakkautetaan 31.7.2025 ja Gumeruksen yläkoulun oppilaiden opetus järjestetään Ruukin koulun tiloissa 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Laura Vikiö ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi, lapsia Gumeruksen koulussa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 06.06.2024 § 200
116/12.00.01/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Koulurakennuksen kunto ja sen vaatimat laajat peruskorjaustarpeet sekä koulun koko eivät puolla opetuksen jatkamista Gumeruksen koululla. Kunnan taloudellinen tilanne ei mahdollista laajaa investointia koulurakennukseen tässä vaiheessa.

Siikajoenkylällä kuntalaisilla on koulun lakkauttamisesta huolimatta käytössään jatkossakin liikunta- ja kirjastotilat sekä harraste- ja/tai kokoontumistilaa (Komppalinn).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

1. Gumeruksen yläkoulu lakkautetaan 31.7.2025 ja Gumeruksen yläkoulun oppilaiden opetus järjestetään Ruukin koulun tiloissa 1.8.2025 alkaen,
2. Gumeruksen alakoulu lakkautetaan 31.7.2025 ja Gumeruksen alakoulun oppilaiden opetus järjestetään Revonlahden koulun tiloissa 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Laura Vikiö ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi, lapsi kyseisessä koulussa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varajäsen Erkki Loponen saapui kokoukseen klo 19:43.

Jukka Ruopsa esitti, että Gumeruksen koulua ei suljeta. Matti Pohjola ja Jacqueline Aguilera Velásquez kannattivat Jukka Ruopsan tekemää muutosehdotusta.

Erkki Loponen esitti, että Gumeruksen alakoulua ei lakkauteta. Keijo Mustonen kannatti Erkki Loposen tekemää muutosehdotusta.

Jukka Ruopsa veti esityksen pois ja kannatti Erkki Loposen tekemää muutosehdotusta. Matti Pohjola veti kannatuksen pois. Jacqueline Aguilera Velásquez veti kannatuksen pois ja kannatti Erkki Loposen muutosehdotusta. Iina Sivula kannatti Erkki Loposen tekemää muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että Jukka Ruopsa on vetänyt esityksensä pois mutta kohdan kaksi osalta on tullut Erkki Loposen tekemä muutosehdotus jota on kannatettu, joten asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Erkki Loposen tekemää muutosehdotusta,

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

äänestävät EI.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 0 JAA ääntä, 8 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Pohjola Matti, Ruopasa Jukka, Loponen Erkki, Lehto Kauko) ja 1 TYHJÄ (Ojala Jari).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallitus hyväksyy päätösehdotuksen kohdan yksi ja kohdan kaksi osalta päätökseksi on tullut äänin 0 - 8 Erkki Loposen tekemä muutosehdotus että Gumeruksen alakoulua ei lakkauteta.

Kunnanjohtaja jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 20:38 varajäsen Erkki Loponen poistui kokouksesta ja varsinainen jäsen Laura Vikiö saapui takaisin kokoukseen.

Liitteet

- Liite 86 Siikajoen Tulevaisuustyöryhmän esitys
- Liite 87 Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
- Liite 88 Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
- Liite 89 Kuntalaiskyselyn tulokset
- Liite 90 Päivitetyt painelaskelmat
- Liite 91 Ennakkovaikutusten arviointi 2024
- Liite 92 Oppilastilasto ja ennuste 25.8.2023, kaikki koulut
- Liite 93 Oppilasmäärän kehitys koko kunta
- Liite 94 Oppilasmäärän kehitys Gumerus
- Liite 95 Vertailu: 3 vs. 5 koulua
- Liite 96 Vertailu: 1 vs. 2 yläkoulua
- Liite 97 Lapsivaikutusten arviointi Gumerus
- Liite 98 Painelaskelma 4.6.2024
- Liite 99 Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
- Liite 100 Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
- Liite 101 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
- Liite 102 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 63
§ 200

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 103 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 104 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 105 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 106 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 107 Kannanotto Revonlahden koulu
- Liite 108 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 109 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 110 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 111 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 112 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 113 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 114 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 115 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 116 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava
- Liite 117 Kannanotto talouden tasapainottamiseen
- Liite 118 Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava
- Liite 119 Talouden tasapainottaminen, kannanotto
- Liite 120 Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 121 Luohuan koulun puolesta
- Liite 122 Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
- Liite 123 Luohuan kyläkoulu
- Liite 124 Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
- Liite 125 Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 126 Vetoamus Luohuan koulun puolesta
- Liite 127 OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto

Sivistyslautakunta § 64
Kunnanhallitus § 201

03.06.2024
06.06.2024

Muut palveluverkkoon liittyvät muutokset

SIVLK 03.06.2024 § 64

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön.

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimena olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuille on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtäville. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 64
§ 201

03.06.2024
06.06.2024

lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Siikajoen kunnan taloutta on hoidettu jo ennen tulevaisuustyöryhmän työn käynnistymistä huolella ja ylimääräiset kustannukset on pyritty karsimaan pois. Palvelutuotanto on pyritty järjestämään tehokkaasti, joten säästöjen löytäminen ei ole helppoa. Tulevaisuustyöryhmän työ oli haastava, koska kokonaisuudessaan pyrkimyksenä oli supistaa kunnan toimintakatetta pysyvästi lähes 12 %. Osana työtä on pyritty myös tarkastelemaan kehittämistä ja mahdollisia uusia tulonlähteitä. Tulevaisuustyöryhmän työn esityksissä on yhtenä osakokonaisuutena käsitelty ”palveluverkko”, joka pitää sisällään koulujen lisäksi seuraavia esityksiä: tuntikehyksen pienentäminen, kirjastoverkko, talviliikuntapaikkojen vähentäminen ja kansalaisopiston tilat. Tulevaisuustyöryhmä ei ollut esityksessään yksimielinen, mutta keinovalikoimaan jätettiin keinot, joita ei yksimielisesti haluttu rajattavan vaihtoehtojen ulkopuolelle. Tulevaisuustyöryhmän esityksessä mahdollinen kokonaissäästö muusta palveluverkosta on 151 000 euroa.

Yhtenä keinona tulevaisuustyöryhmän valikoimassa on koulujen tuntikehyksen pienentäminen. Tätä työtä on jo tehty. Lukuvuonna 2024-2025 opetuksen tuntikehystä on pienennetty 125 tunnilla. Tämä tarkoittaa laskennallisesti 375 000 euron säästöä henkilöstökuluista lukuvuodelle 2024-2025. Koulujen oppilasmäärän pieneneminen vähentää myös opetukseen tarvittavaa tuntimäärää opetusryhmien vähentyessä. Kouluverkossa tapahtuvat muutokset, kouluverkon mahdollinen supistaminen opetusryhmiä vähentävästi, pienentävät myöskin tarvittavaa opetustuntimäärää eli tuntikehystä. Sivistyslautakunta päättää vuosittaisesta tuntikehyksestä sivistysjohtajan ja koulunjohtajien esityksen perusteella.

Kouluverkon mahdollinen supistuminen aiheuttaa myös lähikirjaston vähentämisen lakkautetun koulun kiinteistöstä. Tämä tarkoittaisi mahdollisesti Revonlahden ja Luohuan koulujen lakkautuessa näissä rakennuksissa olevien lähikirjastojen lakkaamista. Tästä seuraisi yhteensä arviolta 34 000 euron kokonaissäästö.

Kansalaisopiston yksityisiä vuokratiloja on pyritty vähentämään ja siirtämään opetustoimintaa kunnan omiin kiinteistöihin. Tämä tarkoittaa Saarikosken vanhan koulun ja Tuomiojan kylätalon vuokratiloista luopumista. Niistä Siikajoki-opistolla on ollut suurimmat omien kiinteistöjen ulkopuoliset kiinteistökulut. Näistä tiloista luovutaan 2024 syksyyn mennessä. Vuotuiset säästöt näistä kiinteistökuluista ovat noin 8 000 euroa.

Talviliikuntapaikoista tulevaisuusryhmän esityksessä on esitetty talviliikuntapaikkojen säilyttäminen ja kunnossapito toimivien koulujen yhteydessä, jolloin kunnossapidettyjen kaukaloiden ja jääkenttien määrää vähennettäisiin. Samoin latujen ja hiihtoreittien määrää ja kunnossapitoa vähennettäisiin. Hiihtolatuverkon ja jääkenttien kunnossapitokulut ovat huomattavat ja kasvaneet voimakkaasti viime vuosien aikana ollen vuonna 2023 yli 200 000 euroa vuositason vastaten suurinta osaa ulkoliikunta-

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 64
§ 201

03.06.2024
06.06.2024

alueiden kunnossapitokustannuksista. Tämä kokonaisuus tulevaisuustyöryhmän esityksessä tiivistettäisiin niin, että niistä voitaisiin vuositasolla säästää 80 000 euroa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta toteaa, että olemassa olevalla rakenteella tuntikehyksestä voidaan saada säästöjä oppilaiden edelleen vähentyessä ja tästä seuraten myös opetusryhmiä vähentämällä, joka vaikuttaa suoraan tuntikehystä vähentävästi. Suurin tehokkuus ja hyöty tuntikehyksen vähenemiseen ja opetuksessa tarvittavan rahoituksen määrään saadaan kuitenkin kouluverkkoa tiivistämällä, jolloin opetusryhmät vähenevät nykyistä kouluverkkomallia nopeammin.

Mikäli kouluverkkoratkaisuja tehdään Luohuan ja Revonlahden koulut sulkemalla, lakkautetaan kirjastoverkostosta samalla Luohuan ja Revonlahden lähikirjastot. Talviliikuntapaikkoja vähennetään tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaisesti niin, että 80 000 euron vuotuinen säästö saavutetaan. Kansalaisopiston yksityisten vuokratilojen käytöstä luovutaan kokonaan vuoden 2026 heinäkuun loppuun mennessä.

Päätös

Pekka Mällinen esitti, että Revonlahden lähikirjastoa ei tulla lopettamaan.

Aini Matinlauri kannatti Pekka Mällisen tekemää muutosehdotusta.

Pekka Mällinen veti pois muutosehdotuksen.

Tapani Yrjänä esitti, että viimeinen lause poistetaan päätösehdotuksesta.

Pekka Mällinen kannatti Tapani Yrjänän tekemää muutosehdotusta.

Lautakunta yksimielisesti hyväksyi viimeisen lauseen poistamisen päätösehdotuksesta. Lautakunta yksimielisesti hyväksyi päätösehdotuksen poistettuna viimeisellä lauseella:

Sivistyslautakunta toteaa, että olemassa olevalla rakenteella tuntikehyksestä voidaan saada säästöjä oppilaiden edelleen vähentyessä ja tästä seuraten myös opetusryhmiä vähentämällä, joka vaikuttaa suoraan tuntikehystä vähentävästi. Suurin tehokkuus ja hyöty tuntikehyksen vähenemiseen ja opetuksessa tarvittavan rahoituksen määrään saadaan kuitenkin kouluverkkoa tiivistämällä, jolloin opetusryhmät vähenevät nykyistä kouluverkkomallia nopeammin.

Mikäli kouluverkkoratkaisuja tehdään Luohuan ja Revonlahden koulut sulkemalla, lakkautetaan kirjastoverkostosta samalla Luohuan ja Revonlahden lähikirjastot. Talviliikuntapaikkoja vähennetään tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaisesti niin, että 80 000 euron vuotuinen säästö saavutetaan.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 64
§ 201

03.06.2024
06.06.2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Tuntikehykseen liittyviä toimenpiteitä tehdään jo sivistystoimessa ja näin ollen säästötavoite 30 000 euroa voidaan laskea mukaan kokonaissäästöön. Kirjastoverkkoa supistamalla (Luohua ja Revonlahti) on saatavissa 34 000 euron vuosisäästö. Talviliikuntapaikkojen vähentäminen ja hoidon tehostaminen tuovat 80 000 euron vuosisäästöt. Yksityisiltä vuokratuista tiloista luopuminen on jo osin toteutusvaiheessa ja 7000 euron vuosisäästö toteutuu. Yhteensä muun palveluverkon toimenpiteillä on saatavissa noin 151 000 euron vuosisäästö.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

1. Lähikirjastot lakkaavat Luohualla 31.5.2025 ja Revonlahdella 31.5.2025 riippumatta siitä, mitä kouluverkkoratkaisuissa päätetään. Lähikirjastot jatkavat siis Ruukissa, Paavolassa ja Komppalinnassa Siikajoenkylällä.
2. Jääkenttiä ja kaukaloita vähennetään siten, että jatkossa niitä on Luohualla 1, Paavolassa 1, Ruukissa 2, Revonlahdella 1 ja Siikajoenkylällä 1. Hiihtolatuja vähennetään siten että jatkossa ne pidetään kunnan toimesta yllä Luohualla (Tönkyräkangas), Paavolassa, Ruukissa (Kärkiniemi ja Hietamaa), Revonlahdella (Kirkkokukkula) ja Siikajoenkylällä. Näiden hoitoa tulee tehostaa niin, että saavutetaan vähintään 80 000 euron säästö vuositasona.
3. Siikajoen kunta linjaa, että ulkopuolisilta ei vuokrata tiloja kansalaisopiston (Siikajoki-opisto) käyttöön.

Päätös

Helena Klaavo esitti, että Revonlahden kirjasto muutetaan omatoimikirjastoksi. Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Helena Klaavon tekemää muutosehdotusta.

Keskustelun päätteeksi puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan yksi osalta on tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, joten asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Helena Klaavon tekemää muutosehdotusta, äänestävät EI.

Suoritettuna nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 JAA ääntä (Sivula lina, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko) 3 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Klaavo Helena, Pohjola Matti).

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen tuloksena päätösehdotus on voittanut äänin 6 - 3 ja kunnanhallituksen päätökseksi on tullut päätösehdotus kokonaisuudessaan.

Liitteet

Liite Siikajoen tulevaisuustyöryhmän esitys
128

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 64
§ 201

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 129 Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
- Liite 130 Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
- Liite 131 Kuntalaiskyselyn tulokset
- Liite 132 Päivitetyt painelaskelmat
- Liite 133 Ennakkovaikutusten arviointi 2024
- Liite 134 Painelaskelma 4.6.2024
- Liite 135 Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
- Liite 136 Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
- Liite 137 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
- Liite 138 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta
- Liite 139 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 140 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 141 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 142 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 143 Kannanotto Revonlahden koulu
- Liite 144 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 145 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 146 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 147 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 148 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 149 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 150 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 151 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 152 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava
- Liite 153 Kannanotto talouden tasapainottamiseen
- Liite 154 Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 64
§ 201

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 155 Talouden tasapainottaminen, kannanotto
- Liite 156 Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 157 Luohuan koulun puolesta
- Liite 158 Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
- Liite 159 Luohuan kyläkoulu
- Liite 160 Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
- Liite 161 Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 162 Vetoamus Luohuan koulun puolesta
- Liite 163 OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto

Sivistyslautakunta § 65
Kunnanhallitus § 202

03.06.2024
06.06.2024

Muutokset maksuihin ja taksoihin

SIVLK 03.06.2024 § 65

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön.

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimena olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuilla on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtäville. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 65
§ 202

03.06.2024
06.06.2024

lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Siikajoen kunnan taloutta on hoidettu jo ennen tulevaisuustyöryhmän työn käynnistymistä huolella ja ylimääräiset kustannukset on pyritty karsimaan pois. Palvelutuotanto on pyritty järjestämään tehokkaasti, joten säästöjen löytäminen ei ole helppoa. Tulevaisuustyöryhmän työ oli haastava, koska kokonaisuudessaan pyrkimyksenä oli supistaa kunnan toimintakatetta pysyvästi lähes 12 %. Osana työtä on pyritty myös tarkastelemaan kehittämistä ja mahdollisia uusia tulonlähteitä. Tulevaisuustyöryhmän työn esityksissä on yhtenä osakokonaisuutena käsitelty ”maksut ja taksat”, joka pitää sisällään kiinteistöveroselvityksen, venepaikat, liikuntapaikkamaksut, kansalaisopiston maksut, aamu- ja iltapäivätoiminnan maksut, hulevesimaksun käyttöönoton sekä valmistavan opetuksen tulot. Tulevaisuustyöryhmä ei ollut esityksessään yksimielinen, mutta keinovalikoimaan jätettiin keinot, joita ei yksimielisesti haluttu rajattavan vaihtoehtojen ulkopuolelle. Tulevaisuustyöryhmän esityksessä mahdollinen kokonaissäästö maksuista ja taksoista on 142 615 euroa.

Sivistyslautakunnan alaisista toiminnoissa kerätään tuloina erilaisia maksuja ja käyttökorvauksia. Osaan voimme vaikuttaa, mutta joissakin maksut on säädelty lakisääteisesti. Lisätuloja on mahdollista saada taksoja korottamalla.

Valmistava opetus on loppunut maaliskuussa 2024, mutta edelliseltä varainhoitovuodelta tuloutetaan vielä valmistavan opetuksen tuloja toteutuneen opiskelijamäärän mukaisesti. Jatkossa näitä tuloja ei ole.

Kansalaisopistossa tehtiin indeksitarkistus kurssimaksuihin helmikuussa 2024. Kolmen vuoden indeksin mukainen tasokorotus tehtiin koko vuoden kurssien, lyhytkurssien ja musiikin yksilöopetuksen tuntimaksuihin. Jatkossa tarkistus tehdään vuosittain. Kurssimaksut ovat Siikajoki-opistossa olleet ympäristökuntien kansalaisopistoihin verrattuna hyvin edulliset.

Liikuntapaikkamaksuja ei ole lähiaikoina tarkistettu ja ne ovat hyvin maltillisia. On aiheellista tarkastella myös kunnan kiinteistöjen tilavuokria mm. koulujen liikuntasalien ja kuntosalien maksuja. Näihin voitaisiin tehdä taksatarkistukset.

Kunnan kouluissa järjestettävä aamu- ja iltapäivätoiminta ei ole lakisääteisistä vaan harkinnanvaraista palvelua kunnalta. Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaan voivat hakea ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaat, kaikkien vuosiluokkien erityistä tukea saavat oppilaat sekä Siikajoella myös esioppilaat. Aamu- ja iltapäivätoimintaa voidaan järjestää arkipäivisin pääsääntöisesti kello 7:n ja 17:n välisenä aikana. Toiminnalla pyritään tukemaan lasten kehitystä ja kasvua, edistämään hyvinvointia ja tasa-arvoisuutta, ennaltaehkäisemään syrjäytymistä ja lisäämään osallisuutta.

Kunta vastaa aamu- ja iltapäivätoiminnan kokonaisuudesta. Kunta päättää aamu- ja iltapäivätoiminnasta perittävien kuukausimaksujen määrästä.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 65
§ 202

03.06.2024
06.06.2024

Kunnalla ei kuitenkaan ole velvollisuutta toiminnan järjestämiseen. Aamu- ja iltapäivätoiminnasta voisi hakea säästöä toiminta-aikaa rajaamalla ja toisaalta tuloja maksuja korottamalla. Säästöä on mahdollista hakea myös keskittämällä toimintaa tiettyihin toimipisteisiin. Näin ohjaajaresursseja säästyisi ja tulot kattaisivat paremmin nousseita kustannuksia (välipalat, henkilöstökulut, materiaalit). Aamu- ja iltapäivätoiminnan maksuja on tarkistettu viimeksi 2019.

Aamu- ja iltapäivätoiminnasta voidaan periä kohtuullisia asiakasmaksuja (120-160€/kk). Siikajoen kunnassa toiminnan asiakasmaksuista päättää sivistyslautakunta. Lukuvuoden 2018-2019 alusta on luovuttu osallistumispäiviin perustuvista hinnoista. Pelkkä aamupäivätoiminta on 40 €/kk ja iltapäivätoiminta 80 €/kk ja molempiin osallistumismaksu on 120 €/kk. Laskutus varauksen mukaan.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta tarkistaa vuosittain kansalaisopiston, liikuntapaikkojen sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan maksut. Seuraava tarkistusajankohta on keväällä 2025. Liikuntasali- ja kuntosalimaksuihin sekä aamu- ja iltapäiväkerhomaksuihin voitaisiin tehdä tasokorotukset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 06.06.2024 § 202
120/02.05.00.00/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Kiinteistöveroselvityksen loppuun saattaminen on tarpeen jo ajan tasaisen tiedon saamiseksi eri rekistereihin. Näin myös kuntalaisia kohdellaan jatkossa kunnassa entistä tasapuolisemmin. Lisäksi toimenpiteellä on kertaluontoisella panostuksella saatavissa jatkuvaluontoisia tuloja. Varovainen arvio vuosittaisesta kiinteistöveron lisäyksestä on 100 000 euroa.

Maksuja ja taksoja tarkistamalla on mahdollista saavuttaa noin 12 000 euron vuosittaiset tulonlisäykset siten, että sivistyslautakunnan tulot kasvavat noin 10 000€/ vuosi ja teknisen tulot kasvavat noin 2000€/ vuosi.

Hulevesimaksua ei ole Siikajoen kunnassa kerätty. Hulevesijärjestelmä vaatii eri kyllillä remonttia ja maksua on syytä kerätä. Hulevesimaksulla 35 euroa / omakotitalo (asemakaava-alueella) mahdollinen lisätulo on arviolta 20 000 – 30 000 euroa vuodessa.

Kaikki keinot huomioiden lisätuloja näin ollen vuonna 2025 tulisi 12 000 - 22 000 euroa ja vuodesta 2026 eteenpäin jopa 100 000 – 130 000 euroa vuosittain.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 65
§ 202

03.06.2024
06.06.2024

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että:

1. Varataan vuodelle 2025 määrärahaa kiinteistöveroselvityksen loppuunsaattamiseksi 20 000 euroa.

2. Siikajoen kunnassa otetaan asemakaava-alueella hulevesimaksu käyttöön 35 euroa / omakotitalo.

3. Valtuusto hyväksyy muut maksujen ja taksojen korotukset ja ohjeistaa lautakuntia tarkistamaan maksut ja taksat siten, että sivistyslautakunnan tulot kasvavat noin 10 000 euroa / vuosi ja teknisen tulot kasvavat noin 2000 euroa / vuosi.

Päätös

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen, että kohtaan kaksi lisätään: "Tekninen toimi määrittää hulevesimaksun muiden kiinteistöjen osalta."

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi kunnanjohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Liitteet

- Liite 164 Siikajoen tulevaisuustyöryhmän esitys
- Liite 165 Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
- Liite 166 Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
- Liite 167 Kuntalaiskyselyn tulokset
- Liite 168 Päivitetyt painelaskelmat
- Liite 169 Ennakkovaikutusten arviointi 2024
- Liite 170 Painelaskelma 4.6.2024
- Liite 171 Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
- Liite 172 Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
- Liite 173 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
- Liite 174 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta
- Liite 175 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 176 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 177 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 178 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 179 Kannanotto Revonlahden koulu

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 65
§ 202

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 180 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 181 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 182 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 183 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 184 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 185 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 186 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 187 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 188 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava
- Liite 189 Kannanotto talouden tasapainottamiseen
- Liite 190 Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava
- Liite 191 Talouden tasapainottaminen, kannanotto
- Liite 192 Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 193 Luohuan koulun puolesta
- Liite 194 Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
- Liite 195 Luohuan kyläkoulu
- Liite 196 Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
- Liite 197 Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 198 Vetoamus Luohuan koulun puolesta
- Liite 199 OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto

Sivistyslautakunta § 66
Kunnanhallitus § 203

03.06.2024
06.06.2024

Toimenpiteet liittyen elinvoimaan ja kehittämiseen

SIVLK 03.06.2024 § 66

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön.

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimna olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuilla on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtäville. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 66
§ 203

03.06.2024
06.06.2024

lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Siikajoen kunnan taloutta on hoidettu jo ennen tulevaisuustyöryhmän työn käynnistymistä huolella ja ylimääräiset kustannukset on pyritty karsimaan pois. Palvelutuotanto on pyritty järjestämään tehokkaasti, joten säästöjen löytäminen ei ole helppoa. Tulevaisuustyöryhmän työ oli haastava, koska kokonaisuudessaan pyrkimyksenä oli supistaa kunnan toimintakatetta pysyvästi lähes 12 %. Osana työtä on pyritty myös tarkastelemaan kehittämistä ja mahdollisia uusia tulonlähteitä. Tulevaisuustyöryhmän työn esityksissä on yhtenä osakokonaisuutena käsitelty ”elinvoima, avustukset”, joka pitää sisällään Raahen seudun kehityksen hanketoiminnasta leikkaamisen, työllisyydenhoidon eläkeselvittelyt ja palkkatukityöllistämistä luopumisen vuoden 2025 alusta. Tulevaisuustyöryhmä ei ollut esityksessään yksimielinen, mutta keinovalikoimaan jätettiin keinot, joita ei yksimielisesti haluttu rajattavan vaihtoehtojen ulkopuolelle. Tulevaisuustyöryhmän esityksessä mahdollinen kokonaissästö liittyen elinvoimaan ja avustuksiin on 108 000 euroa.

Palkkatukityölliset ovat olleet tärkeitä varhaiskasvatuksen henkilöstöä täydentävänä työvoimatekijänä. Heitä on vuosittain palkattu avustaviin tehtäviin. Tämä työvoima joudutaan korvaamaan jatkossa muulla tavalla, joka tulee nostamaan kunnan henkilöstökuluja. Tämä on joka tapauksessa muuttumassa oleva asia.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta toteaa, että palkkatukityöllistämistä luopuminen ei tuo säästöjä, vaan nostaa henkilöstökuluja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 06.06.2024 § 203
95/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Tulevaisuustyöryhmän esityksessä esitetään säästötoimeksi hanketoiminnasta leikkaamisen osalta 50 000 euroa. Toimintaa on jatkossakin jollakin tavalla joka tapauksessa syytä järjestää, eikä se todennäköisesti tuo säästöjä huolimatta organisoitavasta. Yhteistyö Raahen seudun kehityksen kanssa on toiminut erittäin hyvin. Yrittäjät kokevat saamansa palvelut hyvinä. Lisäksi olemalla hankkeissa mukana olemme luomassa yritysten kasvun mahdollisuuksia ja varmistamassa työpaikkoja seudulle. Hanketoiminnasta luopuminen voi pahimmillaan johtaa koko sopimuksen irtisanomiseen.

Työllisyydenhoidon eläkeselvittelyillä on mahdollista saada vuosittaista säästöä kunnan maksamista Kelan työmarkkinatuen kuntaosuuksista (ns. sakkomaksuista). Eläkeselvittelyjä voidaan tarjota niille työttömille

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 66
§ 203

03.06.2024
06.06.2024

työnhakijoille, jotka sairauden tai muun syyn vuoksi eivät ole enää tosiasiallisesti työmarkkinoiden käytettävissä ja tarvitsisivat näin ollen työllisyydenhoidon sijasta muita palveluita. Tulevaisuustyöryhmän esityksessä tulevaisuuden vuosittaiseksi säästökseen on arvioitu 18 000 euroa.

Palkkatukityöllistämisestä luopuminen ei tuo säästöjä. Vaikka kunta palkkaa henkilön, joka saa palkkatukea, vuonna 2025 maksaa kunta myös palkkatukiosuuden. Nyt kunnassa on tätä palkkatukea voitu hyödyntää ja se on pienentänyt Siikajoen kunnan maksamia palkkoja. Jatkossa siis näin ei ole. Toimenpiteestä ei ole saatavissa säästöjä, vaan se tuo kunnalle jatkossa lisäkustannuksia.

Elinvoiman ja avustusten kokonaisuudesta ei ole heti saatavissa säästöjä, vaan tarvitaan 30 000 euron lisäpanostus. Tällä kustannuksella on mahdollista säästää jatkossa vuosittaisista "sakko"maksuista 18 000 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että hanketoiminnasta luopuminen ei tuo säästöjä vaan vastaava hankeraha on joka tapauksessa budjetoitava kunnan talousarvioon kunnan ja yrityskentän kehittämiseksi.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunta varaa vuosille 2025 ja 2026 yhteensä 30 000 euroa eläkeselvittelyihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite 200 Siikajoen tulevaisuustyöryhmän esitys
- Liite 201 Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
- Liite 202 Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
- Liite 203 Kuntalaiskyselyn tulokset
- Liite 204 Päivitetyt painelaskelmat
- Liite 205 Ennakkovaikutusten arviointi 2024
- Liite 206 Painelaskelma 4.6.2024
- Liite 207 Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
- Liite 208 Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
- Liite 209 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
- Liite 210 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 66
§ 203

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 211 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 212 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 213 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 214 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 215 Kannanotto Revonlahden koulu
- Liite 216 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 217 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 218 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 219 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 220 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 221 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 222 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 223 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 224 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava
- Liite 225 Kannanotto talouden tasapainottamiseen
- Liite 226 Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava
- Liite 227 Talouden tasapainottaminen, kannanotto
- Liite 228 Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 229 Luohuan koulun puolesta
- Liite 230 Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
- Liite 231 Luohuan kyläkoulu
- Liite 232 Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
- Liite 233 Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 234 Vetoamus Luohuan koulun puolesta
- Liite 235 OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto

Sivistyslautakunta § 67
Kunnanhallitus § 204

03.06.2024
06.06.2024

Muut / käyttötalouden toimenpiteet

SIVLK 03.06.2024 § 67

Valmistelija Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Valtuusto nimesi 19.10.2023 § 109 tulevaisuustyöryhmän ja käynnisti näin talouden tasapainottamisohjelman valmistelun. Kunnanhallitus on tähän mennessä käsitellyt talouden tasapainottamista 25.09.2023 § 331, 30.10.2023 § 373 ja 8.4.2024 § 129, sivistyslautakunta 8.5.2024 § 52 ja tekninen lautakunta 23.4.2024 § 38. Perusteena työlle ovat olleet mm. yleinen kustannus- ja korkotason nousu, valtionosuuksien leikkaus ja alijäämäinen talousarvio 2024 ja alijäämäiset suunnitelmavuodet 2025 - 2026. Tavoitteena oli löytää kahden miljoonan vuosittainen säästö menoja leikkaamalla ja/tai tuloja lisäämällä. Käyttötalouden kasvamisen hillitsemiseksi palvelurakennetta ja toimintatapoja joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tavoitteena on, että Siikajoen kunnan palvelut ovat myös jatkossa laadukkaita ja suhteellisen kattavia, mutta tarkoituksenmukaisesti kohdennettuja sekä mitoitukseltaan oikeasuhtaisia. Tulevaisuustyöryhmän tehtävänä oli löytää taloudellisesti tehokkaita tapoja toimia ja tehdä kunnanhallitukselle konkreettiset toimenpide-esitykset tavoitteeseen pääsemiseksi. Tulevaisuustyöryhmän työtä on esitelty valtuutetuille aiemmin valtuuston kokouksessa 14.12.2023 ja valtuustoseminaarissa 21.3.2024. Tulevaisuustyöryhmän esitys liitteenä.

Tulevaisuustyöryhmän esityksen pohjalta kunnanhallitus on 8.4.2024 §130 käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn, joka ulottuu lähes koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön.

Huoltajille, oppilaille sekä kuntalaisille ja henkilöstölle suunnatut kuulemistilaisuudet on järjestetty maanantaina 15.4.2024 Luohuan koululla, tiistaina 16.4.2024 Paavolan monitoimitalolla, keskiviikkona 17.4.2024 Ruukin koululla, maanantaina 29.4.2024 Revonlahden koululla ja torstaina 2.5.2024 Siikajoenkylällä Komppalinnassa. Tilaisuuksissa on esitetty kysymyksiä ja näkemyksiä asiasta. Kooste kuulemistilaisuuksista on liitteenä. Tämän lisäksi henkilöstölle on järjestetty oma tilaisuus tulevaisuustyöryhmän työstä 4.4.2024. Lisäksi kunnanjohtajan tekemä infovideo tulevaisuustyöryhmän työstä on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla.

Kuntalaisilla ja henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää näkemyksensä, mielipiteensä ja kysymyksensä myös kirjallisesti vastaamalla Siikajoen kunnan verkkosivuilla 10.4. – 5.5.2024 avoimena olleeseen kyselyyn. Vastauksia kyselyyn saatiin 606 kappaletta, avoimia palautteita 272 kappaletta. Talouden tasapainottamisen työhön liittyen kunnan verkkosivuilla on perustettu oma asiaan liittyvä sivu <https://siikajoki.fi/siikajoen-kunnan-talouden-tasapainottaminen>, johon tietoa on kattavasti kerätty kuntalaisten ja henkilöstön nähtäville. Asiasta on tiedotettu kunnan verkkosivun lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja paikallislehdessä. Sivustolla on pyydetty lähettämään asiaan liittyvät kannanotot kunnanvirastolle. Kirjaamoon on saapunut ennen esityslistan

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

lähettämistä 15 asiaan liittyvää kannanottoa, pitäen sisällään myös kaksi nettiadressia ja henkilöstön näkemyksiä, ajatuksia ja kysymyksiä. Edellä mainittu materiaali on pykälän liitteenä.

Siikajoen kunnan taloutta on hoidettu jo ennen tulevaisuustyöryhmän työn käynnistymistä huolella ja ylimääräiset kustannukset on pyritty karsimaan pois. Palvelutuotanto on pyritty järjestämään tehokkaasti, joten säästöjen löytäminen ei ole helppoa. Tulevaisuustyöryhmän työ oli haastava, koska kokonaisuudessaan pyrkimyksenä oli supistaa kunnan toimintakatetta pysyvästi lähes 12 %. Osana työtä on pyritty myös tarkastelemaan kehittämistä ja mahdollisia uusia tulonlähteitä.

Tulevaisuustyöryhmän työn esityksissä yhtenä osakokonaisuutena on käsitelty osakokonaisuutta ”muut / käyttötalous”, joka pitää sisällään seuraavia esityksiä:

- katuvalaistuksen valaistun ajan vähentäminen
- omasta aurauksesta luopuminen, hankitaan ostopalveluna
- valtuuston, hallituksen ja lautakuntien koon pienentäminen
- korvaavan työn mallin käyttöön otto
- kotihoidontuen kuntalisästä luopuminen
- Tavon kioski – luovutaan tai annetaan kolmannen sektorin hoidettavaksi
- kansalaisopiston opetuksen tason pudottaminen vos tasolle
- yleinen henkilöstösäästötavoite
- PPE Köökille sopeutustavoite vuodelle 2025
- painatuksiin, ilmoituksiin sekä matkailuun, markkinointiin ja vapaa-ajan tapahtumiin käytettävien resurssien vähentäminen
- Raahen musiikkiopiston maksuosuuden vähentäminen
- palveluliikenteen vähentäminen / lopettaminen
- säästövapaiden vähentäminen
- henkilökunnan matkakorvaukset
- työterveyshuollon kustannusten alentaminen
- koulutukset
- rakennus- ja ympäristövalvonnan kustannusten vähentäminen
- satamien kustannusten vähentäminen
- poistuvat rakennukset – käyttötalousmenojen loppuminen (Leppis, Vaahtera)
- Ruorin muutto yritysruusun tiloihin
- Heikinhovin myynti / poisto.

Tulevaisuustyöryhmä ei ollut esityksessään yksimielinen, mutta keinovalikoimaan jätettiin keinot, joita ei yksimielisesti haluttu rajattavan vaihtoehtojen ulkopuolelle. Tulevaisuustyöryhmän esityksessä mahdollinen kokonaissäästö muut / käyttötalous on 629 000 euroa.

Korvaavan työn mallia voidaan toteuttaa silloin kun työntekijä on sairauden vuoksi estynyt tekemään omaa työtään, mutta kykenee terveystä tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti omaa työtä kevennettynä tai jotakin muuta työtä. Korvaavan työn tulee vastata työntekijän osaamista. Se voi toimia myös mahdollisuutena tutustua toisiin työtehtäviin. Tämä voi olla haastava toteuttaa sivistystoimessa, koska kasvatustalan työ on useimmiten lähityötä. Toisaalta sivistystoimessa on

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

toimistotyötä, jota voidaan tehdä myös etätöinä. Tätä voidaan soveltuvin osin ottaa käyttöön, kun ohjeistus on työnantajan taholta laadittu.

Kotihoidon tuen kuntalisästä voitaisiin luopua, koska kuntalisän korvauksen euromäärä ei ole merkittävästi houkutelut lisän käyttämiseen eikä päivähoiton tarpeen vähenemiseen varhaiskasvatuksessa. Vuoden 2023 alusta tukea on käyttänyt keskimäärin 36 kotitaloutta ja tuen piirissä on ollut keskimäärin 38 alle 3-vuotiasta lasta. Kotihoidon tuen kuntalisän korvauksesta luopuminen säästäisi vuositasolla noin 42 000 euroa.

Kansalaisopiston laskennallisiin valtiосуustunteihin tehtiin valtioneuvoston toimesta vuoden 2024 alusta 13 %:n leikkaus. Tämä tarkoittaa käytännössä noin 500 valtiосуustuntien leikkausta. Kun Siikajoki-opiston toteutuneet tunnit ovat jo ennestään 20 % yli valtiosuustuntien, on suunnitelluista tunneista syytä leikata niin, että tavoitteena olisi laskea toteutuneiden tuntien ylitys 10 %:n tasolle. Tulevina vuosina 2024-2026, suunniteltujen ja toteutuneiden tuntien määrää lasketaan maltillisesti ed. tavoitetta kohti.

Yleisenä henkilöstötavoitteena sivistystoimessa on tarkastella toimenkuvia vapaa-aikapuolella ja saada sieltä toimenkuvia ja tehtäväsisältöjä yhdistelemällä synergiaetua ja henkilöstösäästöjä.

PPE-Köökin säästötavoitetta ei voida asettaa, koska se ei ole kunnan toimintaa, mutta mahdollisten koulujen lakkautumisen myötä säästöjä voi syntyä siivous- ja ruokapalveluissa.

Kunnille taiteen perusopetuksen järjestäminen on vapaaehtoista. Kuitenkin 85 prosenttia kunnista järjestää opetusta jollain tavalla. Tyypillistä on, että kunta joko itse järjestää opetusta tai ostaa oppilaspaiikkoja kuntalaisilleen. Raahen musiikkiopistossa on opiskellut siikajokisia 29 vuonna 2023. Musiikkiopisto on ollut monelle perheelle tärkeä harrastamis- ja taitojen oppimispaiikka myös jatko-opintoja ajatellen. Taiteen perusopetus, kuten Raahen musiikkiopistonkin opetus, on kunnalle vapaaehtoista ostopalvelua. Se ei ole kunnalle lakisääteinen palvelu. Tulevaisuustyöryhmän keinovalikoimassa musiikkiopiston toiminnasta on esitetty kunnan maksuosuuden vähentämistä yhteensä 20 000 eurolla kahtena seuraavana vuotena. Raahen musiikkiopiston oppilaspaiikka on maksanut kunnalle vuonna 2023 noin 1600 e/oppilas. Toiminnallisesti ja opiskelijälähtöisesti ei ole järkevä tehdä liian isoja muutoksia, vaan luontaisen poistuman kautta vähentää oppilaspaiikkoja esim. 3 paikan eli noin 4800 euron vuosittaisella vähennyksellä seuraavan kolmen vuoden aikana.

Nuortentalo Ruorin vuokratila on tulevaisuusryhmän keinovalikoiman säästökohteena. Tilat ovat olleet reilut käyttöasteeseen nähden. Tarve on ollut saada edullisemmat tilat. Nuorten talossa ovat liikuntatoimen, nuorisotoimen, nuorten työpajan ja etsivän nuorisotyön toiminnot. Nuorten talon toiminnot siirtyvät 1.6.2024 Ruokin Yrityspuistossa sijaitsevaan Palvelukeskukseen. Uuden vuokratilan myötä saavutetaan kiinteistökuluissa noin 10 000 euron vuotuinen säästö.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

Sivistystoimen koulutuksista ei kannattaisi säästää, koska koulutuksista vähentäminen vähentää työntekijöiden oppimismahdollisuuksia, voi vähentää työmotivaatiota ja estää ammattitaidon kehittymistä ja osaamisen ajan tasalla pysymistä. Henkilöstön ammattitaito vaikuttaa suoraan kuntalaisten, lasten ja nuorten saamaan palvelun laatuun.

Matkakorvauksista säästäminen on jossakin määrin rajallista, koska sivistystoimessa ei koulutuksia ja kokouksia lukuunottamatta kovin paljon matkakuluja normaaliarjessa synny. Suuriin yhteiskoulutustilaisuuksiin on kuitenkin hyvä käyttää yhteiskyytejä, mikäli se on mahdollista. Kansalaisopiston omavastuu kilometriraja kodin ja työpaikan välillä on 20 km suuntaansa, jossa poikkesimme ympäristökuntien käytännöstä. Siinä noudatimme pääsopijajärjestöjen sopimaa virka- ja työehtosopimusta. Näistä kansalaisopiston matkakuluista ei voida säästää, koska ne ovat lakisääteisiä ja virkaehtosopimuksen mukaisia, kuten muillakin kunnan työntekijöillä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta lausuu Siikajoen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tulevaisuustyöryhmän koosteesta sopeuttamistoimenpiteiksi edellä esitetyn selostuksen mukaisesti.

Päätös

Tapani Yrjänä ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi, lapsia musiikkiopistossa) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajana pykälän ajan toimi varapuheenjohtaja Sinikka Eirola.

Kokoustauko 17:34 - 17:45.

Sinikka Eirola esitti, että vapaa-aikapuolen henkilöstöstä ei karsita.

Pekka Mällinen esitti, että mennään tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaan ja säästetään musiikkiopistosta 20 000 euroa seuraavan kahden vuoden aikana.

Pekka Mällinen esitti, että palveluliikenteen vähentäminen / lopettaminen leikkausta ei tehdä.

Juhani Ojanperä ja Aini Matinlauri kannattivat Pekka Mällisen tekemää muutosehdotusta, että palveluliikenteen vähentäminen / lopettaminen leikkausta ei tehdä. Lautakunta yksimielisesti hyväksyi Pekka Mällisen tekemän muutosehdotuksen.

Puheenjohtaja totesi, että on tullut kaksi muutosehdotusta, joita ei ole kannatettu, joten ne raukeavat. Lautakunnan päätökseksi on tullut päätösehdotus täydennettynä Pekka Mällisen tekemällä muutosehdotuksella että palveluliikenteen vähentäminen / lopettaminen leikkausta ei tehdä.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

95/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Tulevaisuustyöryhmän työn esityksissä yhtenä osakokonaisuutena on käsitelty osakokonaisuutta ”muut / käyttötalous”, joka pitää sisällään seuraavia esityksiä (säästö vuodessa euroa):

- katuvalaistuksen valaistun ajan vähentäminen (6000 euroa)
- omasta aurauksesta luopuminen, hankitaan ostopalveluna (25 000e)
- valtuuston, hallituksen ja lautakuntien koon pienentäminen (10 000e)
- korvaavan työn mallin käyttöön otto
- kotihoidontuen kuntalisästä luopuminen (42 000e)
- Tavvon kioski – luovutaan tai annetaan kolmannen sektorin hoidettavaksi (2 000e)
- kansalaisopiston opetuksen tason pudottaminen vos tasolle (15 000e)
- yleinen henkilöstösäästötavoite (220 000e)
- PPE Köökille sopeutustavoite vuodelle 2025 (30 000e)
- painatuksiin, ilmoituksiin sekä matkailuun, markkinointiin ja vapaa-ajan tapahtumiin käytettävien resurssien vähentäminen (5 000e)
- Raahen musiikkiopiston maksuosuuden vähentäminen (20 000e)
- palveluliikenteen vähentäminen / lopettaminen (20 000e)
- säästövapaiden vähentäminen (54 000e)
- henkilökunnan matkakorvaukset (30 000e)
- työterveyshuollon kustannusten alentaminen (10 000e)
- koulutukset (14 000e)
- rakennus- ja ympäristövalvonnan kustannusten vähentäminen (40 000e)
- satamien kustannusten vähentäminen (25 000e)
- poistuvat rakennukset – käyttötalousmenojen loppuminen (Leppis, Vaahtera, 31 000e)
- Ruorin muutto Yrityspuiston tiloihin (10 000e)
- Heikinhovin myynti / poisto (20 000e).

Mahdollinen kokonaissäästö näistä toimenpiteistä tulevaisuustyöryhmän esityksen mukaan 629 000 euroa. Päätösesityksen mukainen realistisesti saavutettavissa oleva säästötavoite noin 266 000 euroa, seuraavilla toimenpiteillä.

Korvaavan työn mallin käyttöön otto on jo huomioitu työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa 2024 ja sitä kehitetään.

PPE Köökin kanssa käydään neuvotteluja sopeutustavoitteesta sen jälkeen, kun valtuusto on tehnyt ratkaisut talouden sopeuttamistoimiin liittyen. Säästöä voitaneen saada palveluverkkomuutosten myötä.

Painatuksiin, ilmoituksiin sekä matkailuun, markkinointiin ja vapaa-ajan tapahtumiin käytettävien resurssien vähentämistä on jo toteutettu vuoden 2024 aikana, tilannetta seurataan jatkossa ja pyritään pitämään kulut kurissa.

Raahen musiikkiopiston säästötavoitetta ei aseteta, mutta tutkitaan muita vaihtoehtoisia tapoja tarjota palvelua jatkossa. Säästötavoitteen saavuttamiseksi ei haluta keskeyttää Raahen musiikkiopistossa tällä

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

hetkellä opiskelevien opintoja. Säästöä voidaan hakea vähentämällä uusia oppilaspaiikkoja Siikajoen kunnan osalta sivistyslautakunnan esityksen mukaisesti.

Palveluliikenne on tarpeen jatkossakin. Palvelu voi olla osalle kuntalaisista ratkaisevan tärkeä asioinnin ja kotona asumisen mahdollistamiseksi.

Säästövapaita pyritään pitämään työtilanteen salliessa eikä niitä haluta kerrytettävän jatkossakaan. Vähentäminen ei tuo tosiasiallista vuosittaista säästöä, mutta korjaa kunnan tasetta. Vähentäminen ei tuo kulusäästöä, joten tavoitetta ei kirjata.

Matkakorvaukset vähenevät tehokkaammalla johtamisella ja toimipisteiden vähentämisellä. Ei ole kuitenkaan järkevää asettaa säästötavoitetta, joka vaikeuttaisi toimintaa tai rajoittaisi kulkemista. Työterveyshuollon osalta ei ole järkevää tehdä sopimusmuutoksia, mutta tavoitteeksi voidaan asettaa kustannusten väheneminen henkilökunnan työhyvinvoinnin kautta. Koulutuksista säästäminen on lyhytnäköistä eikä tuo merkittävää säästöä. Koulutuksissa pyritään suosimaan webinaareja, verkko- ja yhteiskoulutuksia. Matkakorvauksista, työterveyshuollon kustannuksista ja koulutuskustannuksista leikkaamisella voi olla merkittävää vaikutusta työhyvinvointiin, henkilöstön osaamiseen ja/tai työnantajamielikuvaan. Jatkossa on odotettavissa, että osaavaa henkilöstöä on entistä vaikeampi saada palkattua kuntaan.

Rakennus- ja ympäristövalvonnan kustannusten vähentäminen ei ole todennäköisesti tällä hetkellä mahdollista. Palvelua pyritään järjestämään uudelleen ja hakemaan tehokkaita ratkaisuja.

Satamista ei ole tarkoituksenmukaista lopettaa palveluja, mutta niistä voitaisiin periä korkeampia käyttömaksuja palvelujen käyttäjiltä. Tällä arvioidaan saatavan noin 10 000 euron lisätulot vuosittain.

Poistuvien rakennusten osalta voidaan saavuttaa käyttötalousmenojen loppumisen ansiosta 31 000 euron vuosisäästöt. Leppis on jo myyty ja Vaahtera ja Urheilutalo laitetaan kylmilleen.

Ruorin muutto Yrityspuiston tiloihin, on jo toteutunut, säästö vuositason 10 000 euroa.

Heikinhovin myynnin osalta pyritään hakemaan ratkaisu, jossa Siikajoenkylälle perustettu kyläyhdistys hallinnoisi ja hoitaisi rakennusta tarjoten sitä kuntalaisille käyttöön pientä käyttömaksua vastaan (Kreivinsaaren tapaan). Vuosisäästöä sen osalta ei tällöin saavuteta, vaan ylläpitokustannukset ovat jatkossakin kunnan vastuulla, poislukien siivous.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy seuraavat säästöesitykset:

1. Katuvalaistuksen valaistun ajan vähentäminen.
2. Omasta aurauksesta luopuminen, hankitaan ostopalveluna.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

3. Valtuuston, hallituksen ja lautakuntien koon pienentäminen.
4. Kotihoidontuen kuntalisästä luopuminen vuoden 2025 alusta.
5. Tauvon kioskista luovutaan.
6. Kansalaisopiston opetuksen tason pudottaminen +10 % yli valtionosuustuntien tason.
7. Yleisen henkilöstösäästötavoitteen taso noin 100 000 euroa/ vuosi.
8. PPE Köökille sopeutustavoite vuodelle 2025 10 000e/ vuosi.

Päätös

Sivistysjohtaja Juha Isomaa poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana klo 21:56.

Kokoustauko 21:56 - 22:04.

Matti Pohjola esitti, että kunnan omana työnä jatkaa aurausta. Asiaa voi tarkastella sitten kun nykyiset auraussopimukset ovat päättyneet. Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Matti Pohjola esitti, että teknisen puolen kiinteistönhoidon henkilöstöä ei vähennetä tulevaisuudessa kiinteistöpuolella. Jatkossakin on tärkeää, että kunta tuottaa itse kiinteistönhoidolliset palvelut. Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Matti Pohjola esitti, että kunnan kiinteistöpäällikön työpanosta voidaan myydä Ruukin Yrityspuistolle. Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Matti Pohjola esitti, että hyvinvointikoordinaattorin ja liikuntasihteerin työtehtävät yhdistettäisiin liikuntasihteerille. Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Matti Pohjola esitti, että valtuuston, hallituksen ja lautakuntien koko pidettävä nykyisen suuruisena. Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Kauko Lehto esitti, että yleinen henkilöstösäästötavoite pidetään 220 000 euroa. Laura Vikiö, Jacqueline Aguilera Velásquez ja Keijo Mustonen kannattivat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta.

Kauko Lehto esitti, että PPE Köökin tavoite pidetään 30 000 euroa. Laura Vikiö, Jacqueline Aguilera Velásquez ja Keijo Mustonen kannattivat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta.

Kauko Lehto esitti, että pidetään rakennus- ja ympäristövalvonnan kustannusten vähentäminen 40 000 euroa. Laura Vikiö, Jacqueline Aguilera Velásquez, Matti Pohjola ja Keijo Mustonen kannattivat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta.

Kauko Lehto esitti, että satamien kustannusten vähentäminen pidetään 25 000 euroa. Laura Vikiö, Jacqueline Aguilera Velásquez, Matti Pohjola ja Keijo Mustonen kannattivat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta.

Kauko Lehto esitti, että Heikinholvi pidetään työryhmän esityksen

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

mukaisena 20 000 euroa. Keijo Mustonen kannatti Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta.

Laura Vikiö esitti, että henkilökunnan koulutuksista säästetään työryhmän esityksen mukaisesti. Helena Klaavo kannatti Laura Vikiön tekemää muutosehdotusta.

Jacqueline Aguilera Velásquez esitti, että musiikkiopistosta säästetään 20 000 euroa seuraavan kahden vuoden aikana. Matti Pohjola kannatti Jacqueline Aguilera Velásquezin tekemää muutosehdotusta.

Jacqueline Aguilera Velásquez esitti, että kunnanvirasto siirretään Mäkelänrinteen tiloihin. Matti Pohjola kannatti Jacqueline Aguilera Velásquezin tekemää muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että on tullut useampi päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, joten asiat ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä. Ennen äänestystä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko esityksiä hyväksyä yksimielisesti.

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi Matti Pohjolan tekemän muutosehdotuksen että kunnan kiinteistöpäällikön työpanosta voidaan myydä Ruukin Yrityspuistolle.

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi Kauko Lehdon tekemän muutosehdotuksen että pidetään rakennus- ja ympäristövalvonnan kustannusten vähentäminen 40 000 euroa.

1. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta, että valtuuston, hallituksen ja lautakuntien koko pidettävä nykyisen suuruisena, äänestävät EI.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 4 JAA ääntä (Sivula lina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Lehto Kauko) ja 5 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Ojala Jari, Pohjola Matti, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 4 - 5 tullut Matti Pohjolan tekemä muutosehdotus, että valtuuston, hallituksen ja lautakuntien koko pidettävä nykyisen suuruisena.

2. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta, että teknisen puolen kiinteistönhoidon henkilöstöä ei vähennetä tulevaisuudessa kiinteistöpuolella. Jatkossakin on tärkeää, että kunta tuottaa itse kiinteistönhoidolliset palvelut, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta, että yleinen henkilöstösäästöavoite pidetään 220 000 euroa, äänestävät EI.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 2 JAA ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Pohjola Matti) ja 7 EI ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että äänin 2 - 7 äänestyksen on voittanut Kauko Lehdon tekemä muutosehdotus, että yleinen henkilöstösäästötavoite pidetään 220 000 euroa.

3. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta, että yleinen henkilöstösäästötavoite pidetään 220 000 euroa, äänestävät EI.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 2 JAA ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Pohjola Matti) ja 7 EI ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 2 - 7 tullut Kauko Lehdon tekemä muutosehdotus, että yleinen henkilöstösäästötavoite pidetään 220 000 euroa.

4. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta, että hyvinvointikoordinaattorin ja liikuntasihteerin työtehtävät yhdistettäisiin liikuntasihteerille, äänestävät EI.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 7 JAA ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko) 2 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Pohjola Matti).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 2 - 7 tullut päätösehdotus.

5. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta, että kunnan omana työnä jatkaa aurausta. Asiaa voi tarkastella sitten kun nykyiset aurassopimukset ovat päättyneet, äänestävät EI.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 7 JAA ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko) 2 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Pohjola Matti).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 2 - 7 tullut päätösehdotus.

6. äänestyksessä:

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta, että PPE Köökin tavoite pidetään 30 000 euroa, äänestävät EI.

Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä annettiin 1 JAA ääni (Pohjola Matti) ja 8 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 1 - 8 tullut Kauko Lehdon tekemä muutosehdotus, että PPE Köökin tavoite pidetään 30 000 euroa.

7. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta, että satamien kustannusten vähentäminen pidetään 25 000 euroa, äänestävät EI.

Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä annettiin 1 JAA ääni (Ruopsa Jukka) ja 8 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Pohjola Matti, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 1 - 8 tullut Kauko Lehdon tekemä muutosehdotus, että satamien kustannusten vähentäminen pidetään 25 000 euroa.

8. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Kauko Lehdon tekemää muutosehdotusta, että Heikinhovi pidetään työryhmän esityksen mukaisena 20 000 euroa, äänestävät EI.

Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä annettiin 5 JAA ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Ojala Jari, Pohjola Matti, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura) ja 4 EI ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 5 - 4 tullut päätösehdotus.

9. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Laura Vikiön tekemää muutosehdotusta, että henkilökunnan koulutuksista säästetään työryhmän esityksen mukaisesti, äänestävät EI.

Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä annettiin 4 JAA ääntä (Aguilera

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

Velásquez Jacqueline, Ojala Jari, Pohjola Matti, Ruopsa Jukka) ja 5 EI ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 4 - 5 tullut Laura Vikiön tekemä muutosehdotus, että henkilökunnan koulutuksista säästetään työryhmän esityksen mukaisesti.

10. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Jacqueline Aguilera Velásquezin tekemää muutosehdotusta, että musiikkiopistosta säästetään 20 000 euroa seuraavan kahden vuoden aikana, äänestävät EI.

Suoritettuna nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 JAA ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Vikiö Laura, Lehto Kauko) ja 3 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Pohjola Matti, Ruopsa Jukka).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 6 - 3 tullut päätösehdotus.

11. äänestyksessä:

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Jacqueline Aguilera Velásquezin tekemää muutosehdotusta, että kunnanvirasto siirretään Mäkelänrinteen tiloihin, äänestävät EI.

Suoritettuna nimenhuutoäänestyksessä annettiin 7 JAA ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Ojala Jari, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura, Lehto Kauko) ja 2 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Pohjola Matti).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 7 - 2 tullut päätösehdotus.

Puheenjohtaja totesi, että muilta osin kunnanhallitus hyväksyy päätösehdotuksen.

Liitteet

- Liite Siikajoen tulevaisuustyöryhmän esitys
236
- Liite Kuulemistilaisuuksien ehdotuksia
237
- Liite Kuntalaiskyselyn tulokset, ei julkaistava
238
- Liite Kuntalaiskyselyn tulokset
239
- Liite Päivitetyt painelaskelmat
240
- Liite Ennakkovaikutusten arviointi 2024
241

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

- Liite 242 Painelaskelma 4.6.2024
- Liite 243 Henkilöstön edustajien yhteistoimintaneuvottelussa esittämiä vaihtoehtoja ja muita säästömahdollisuuksia
- Liite 244 Pöytäkirjan ote Tekninen lautakunta 31.5.2024 §59 Siikajoen kunnan talouden tasapainottaminen
- Liite 245 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta, ei julkaistava
- Liite 246 Kannanotto tulevaisuustyöryhmän mietintöön kouluasiasta
- Liite 247 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys, ei julkaistava
- Liite 248 Julkilausuma 9.4.2024 py vuosikokous, Keskusta Revonlahden paikallisyhdistys
- Liite 249 Kannanotto talouden tasapainotukseen, Siikajoki-seura ry
- Liite 250 Kannanotto Revonlahden koulu, ei julkaistava
- Liite 251 Kannanotto Revonlahden koulu
- Liite 252 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia, ei julkaistava
- Liite 253 Gumeruksen koulun henkilökunnan ajatuksia
- Liite 254 Revonlahden koulun säilyttäminen, ei julkaistava
- Liite 255 Revonlahden koulun säilyttäminen
- Liite 256 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024, ei julkaistava
- Liite 257 Luohuan koulun puolesta 5.5.2024
- Liite 258 Revonlahden koulun vanhempainyhdistyksen mielipide
- Liite 259 Kannanotto, Luohuan koulun opetushenkilöstö
- Liite 260 Kannanotto talouden tasapainottamiseen, ei julkaistava
- Liite 261 Kannanotto talouden tasapainottamiseen
- Liite 262 Talouden tasapainottaminen, kannanotto, ei julkaistava
- Liite 263 Talouden tasapainottaminen, kannanotto
- Liite 264 Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
- Liite 265 Luohuan koulun puolesta
- Liite 266 Luohuan kyläkoulu, ei julkaistava
- Liite 267 Luohuan kyläkoulu

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 67
§ 204

03.06.2024
06.06.2024

Liite 268 Tulevaisuustyöryhmän ehdotuksiin pohjautuen
Liite 269 Vetoamus Luohuan koulun puolesta, ei julkaistava
Liite 270 Vetoamus Luohuan koulun puolesta
Liite 271 OAJ:n Siikajoen paikallisyhdistyksen kannanotto

Siikajoen valtuutettujen lukumäärä

KHALL 06.06.2024 § 205
95/00.01.02.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Tiina Hovi

Kuntalaissa on säännökset valtuutettujen lukumäärästä. Kuntalain 16 § kuuluu seuraavasti:

”Valtuutettujen lukumäärästä päättää valtuusto. Valtuutettuja valitaan pariton lukumäärä kunnan asukasluvun perusteella seuraavasti:

Asukasluku	Valtuutettuja vähintään
enintään 5 000	13
5 001-20 000	27
20 001-50 000	43
50 001-100 000	51
100 001-250 000	59
250 001-500 000	67
yli 500 000	79

Jollei valtuusto tee päätöstä valtuutettujen lukumäärästä, valtuutettuja valitaan laissa säädetty vähimmäismäärä. Valtuuston päätös vähimmäismäärää suuremmasta lukumäärästä tai aiemman päätöksen muuttamisesta on ilmoitettava oikeusministeriölle vaalivuotta edeltävän vuoden loppuun mennessä. Valtuuston päätös valtuutettujen määrästä voidaan panna täytäntöön ennen kuin sitä koskeva päätös on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos hallintotuomioistuin kieltää täytäntöönpanon.

Tässä pykälässä tarkoitettu asukasluku määräytyy väestötietojärjestelmästä ja Väestörekisterikeskuksen varmennepalveluista annetussa laissa (661/2009) tarkoitetussa väestötietojärjestelmässä vaalivuotta edeltävän vuoden marraskuun 30 päivän päätyessä olevien tietojen mukaan.”

Valtuustokaudelle 2021 – 2025 Siikajoen valtuusto on 22.10.2020 §98 päättänyt valtuutettujen lukumääräksi 27. Siikajoen väkiluku on tarkasteluhetkellä 4815 (Väestötietojärjestelmä Facta 3.6.2024).

Esittelijä Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Siikajoen kunnan valtuutettujen lukumäärä on 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella 21 valtuutettua.

Päätös Matti Pohjola esitti, että valtuutettujen lukumäärä pidetään nykyisen suuruisena 27 valtuutettua.

Jacqueline Aguilera Velásquez kannatti Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että on tullut päätösehdotuksesta poikkeava

Kunnanhallitus

§ 205

06.06.2024

muutosehdotus jota on kannatettu, joten asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Matti Pohjolan tekemää muutosehdotusta, äänestävät EI.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 4 JAA ääntä (Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Lehto Kauko) ja 5 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Ojala Jari, Pohjola Matti, Ruopsa Jukka, Vikiö Laura).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on tullut Matti Pohjolan tekemä muutosehdotus, että valtuutettujen lukumäärä pidetään nykyisen suuruisena 27 valtuutettua.

Siikajoen kunnan tuloveroprosentti vuodelle 2025

KHALL 06.06.2024 § 206
334/02.03.01.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Kuntien tulo- ja kiinteistöveroprosentit vuodelle 2025 tulee ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään sunnuntaina 17.11.2024.

Vuoden 2024 Siikajoen kunnan veroprosentiksi on päätetty 9,4%.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Siikajoen kunnan tuloveroprosenttia nostetaan 0,6% ja tuloveroprosentti vuodelle 2025 on 10,0%.

Päätös

Laura Vikiö esitti, että tuloveroprosentti päätetään marraskuun valtuustossa.

Keijo Mustonen ja Kauko Lehto kannattivat Laura Vikiön tekemää muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että on tullut päätösehdotuksesta poikkeava muutosehdotus jota on kannatettu, joten asia ratkaistaan nimenhuutoäänestyksellä.

Ne, jotka kannattavat päätösehdotusta, äänestävät JAA.

Ne, jotka kannattavat Laura Vikiön tekemää muutosehdotusta, äänestävät EI.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 3 JAA ääntä (Ojala Jari, Pohjola Matti, Ruopsa Jukka) ja 6 EI ääntä (Aguilera Velásquez Jacqueline, Sivula Iina, Klaavo Helena, Mustonen Keijo, Vikiö Laura, Lehto Kauko).

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi on äänin 3 - 6 tullut Laura Vikiön tekemä muutosehdotus, että tuloveroprosentti päätetään marraskuun valtuustossa.

Siikajoen kunnan kiinteistöveroprosentti vuodelle 2025

KHALL 06.06.2024 § 207
335/02.03.02.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Tiina Hovi

Kiinteistöveroä suoritetään kiinteistöverolain (654/1992) mukaan rakennuksista ja maapohjasta. Maa- ja metsätalousmaa sekä vesialueet eivät kuulu kiinteistöveron piiriin. Kiinteistöverolain § 11 - 14 mukaan valtuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Kiinteistöveroprosentit määrätään prosentin sadasosan tarkkuudella.

Kiinteistöverot tulee määrätä seuraavien rajojen puitteissa:

- yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93-2,00%
- vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,41-1,00%
- muiden kuin vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,93-2,00%
- voimalaitosten veroprosentti 0,93-3,10%
- rakentamaton rakennuspaikka 2,00-6,00%
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00-2,00%

Kun yleishyödyllisille yhteisöille ei ole erikseen määrätty kiinteistöveroprosenttia, sovelletaan niihin silloin yleistä kiinteistöveroprosenttia. Mikäli yleishyödyllisiltä yhteisöiltä ei peritä kiinteistöveroä, on valtuuston määrättävä veroprosentiksi 0,00%.

Siikajoen kunnan kiinteistöveroprosentit vuonna 2024 ovat olleet:

- yleinen kiinteistöveroprosentti, maa-alueet 1,30%
- yleinen kiinteistöveroprosentti, rakennukset 1,00%
- vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,46%
- muiden kuin vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 1,10%
- voimalaitosten veroprosentti 3,10%
- rakentamaton rakennuspaikka 3,00%
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00%.

Kiinteistöveroprosentit vuodelle 2025 tulee ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään perjantaina 17.11.2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Siikajoen kunnan kiinteistöveroprosentit vuonna 2025 ovat:

- yleinen kiinteistöveroprosentti, maa-alueet 1,30%
- yleinen kiinteistöveroprosentti, rakennukset 1,00%
- vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,46%
- muiden kuin vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 1,10%
- voimalaitosten veroprosentti 3,10%

Kunnanhallitus

§ 207

06.06.2024

- rakentamaton rakennuspaikka 3,00%
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00%.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Työllisyysalueen jäsenten nimeämispyyntö

KHALL 06.06.2024 § 208
261/14.07.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Raahen työllisyysalueeseen kuuluvia kuntia Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva ja Raahen pyydetään esittämään jäsentä ja tämän henkilökohtaista varajäsentä työllisyyslautakuntaan.

Lautakunta on määritelty Raahen kaupungin hallintosäännössä 1.6.2024 alkaen ja se perustetaan kesäkuun 2024 aikana. Hallintosääntö on laadittu yhteistyössä kuntien kanssa. Lautakunnan tehtävät on määritelty yhteistyössä alueen kuntien kanssa yhteistoimintasopimuksessa talvella 2024.

Raahen kaupunginvaltuusto asettaa työllisyyslautakunnan, sekä valitsee siihen jäsenet ja varajäsenet yhteistoiminta-alueen kuntien ehdotusten perusteella. Kunnalla on lautakunnassa yksi jäsen kunnan jokaista alkavaa 5000 työvoimaan laskettavaa henkilöä kohden, kuitenkin siten, ettei yhdelläkään kunnalla voi olla lautakunnan päätöksenteossa määräysvaltaa.

Työllisyyslautakunnassa on 13 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtajat kuuluvat lautakunnan jäsenistöön. Jokaisella työllisyysalueen kunnalla on lautakunnassa vähintään yksi kunnan valitsema jäsen.

Työllisyyslautakunnan puheenjohtajana toimii pysyvästi Raahen kaupungin edustaja, joka valitaan kahden vuoden välein. Lautakunnalla on ensimmäinen ja toinen varapuheenjohtaja, jotka vaihtuvat seuraavalla tavalla. Varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain siten, että toinen varapuheenjohtaja siirtyy ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi ja sopijakunnista seuraavana aakkosista olevasta kunnasta tulee uusi toinen varapuheenjohtaja. Jäsenten valinnassa huomioidaan tasa-arvolain vaatimukset

Työllisyyslautakunta kokoontuu ensimmäisen kerran elo-syyskuussa ja esittelijäksi tähän kokoukseen tulee rekrytoitava työllisyysaluejohtaja tai hänen sijaisensa.

Esitykset jäsenestä ja varajäsenestä toivotaan toimitettavan 12.6.2024 mennessä Raahen kaupungin kirjaamoon kirjaamo@raahe.fi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen nimeämistä Raahen työllisyyslautakuntaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kylien kehittämisrahahakemus, Siikajoen kulttuuriyhdistys Vimma ry

KHALL 06.06.2024 § 209
6/02.05.01.02/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Tiina Hovi

Siikajoen kulttuuriyhdistys Vimma ry hakee kylien kehittämisrahaa 2500€ vuoden 2024 poikkitaiteelliseen valotaidejuhla ValoVIMMAN järjestämiseen.

Vuosittain Siikajoen eri kylillä järjestettävä tapahtuma järjestetään nyt kolmatta kertaa. Hakemuksessa kerrotaan tapahtuman olevan kaikille avoin ja sisältävän sekä taiteen ammatilasten tekemiä, että yhteisötaiteella toteutettuja valotaideteoksia, musiikkia ja muita esiintyjiä. Taiteilijoita tapahtumaan haetaan avoimen haun kautta. Tapahtumalla on myös omaa rahoitusta ja taltootyöpanostusta. Kylien kehittämisrahaa haetaan pakollisiin tuotantokustannuksiin.

Tapahtumassa on kaikenikäisille suunnattua ohjelmaa, mutta erityisesti lapset ja nuoret otetaan huomioon. Viime vuosista tutut ja suositut graffitityöpaja Graffiti Cubes ja uudistettu pakopeli-tyyppinen rata ovat mukana myös tänä vuonna. Edellisvuoden tapahtuma järjestettiin Siikajoen kylällä ja haastavista sääolosuhteista huolimatta kävijöitä oli n. 250. Tapahtuma järjestettiin 2022 Ruukin kylällä ja se tavoitti lähes 500 kävijää.

Tänä vuonna varmistuneita yhteistyö kumppaneita ovat Paavolan Nuorisoseura ja rahoittajia Raahentienoon Osuuspankki ja Arvo Sijoitusosuuskunta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää kylien kehittämisrahaa Siikajoen kulttuuriyhdistys Vimma ry:lle valotaidejuhlan järjestämiseen 2500 euroa. Avustus maksetaan kuitteja vastaan ja se tulee hakea vuoden 2024 loppuun mennessä.

Tämän päätöksen jälkeen kylien kehittämisrahaa on vuonna 2024 käytetty 8500 euroa.

Päätös

Laura Vikiö ilmoitti esteellisyytensä (yhteisöjäävi, Vimman hallituksen varapuheenjohtaja) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Siikajoen kulltuuriyhdistys Vimma ry
Siikajoen kunta: Kirjanpito

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 51
§ 210

21.05.2024
06.06.2024

Kuntalaisaloite 5.4.2018 / Uimaranta Revonlahdelle

TEKN 21.05.2024 § 51

KHALL § 149 / 23.04.2018
348/46.461/2018

5.4.2018 on www.kuntalaisaloite.fi -sivuston kautta saapunut seuraavan sisältöinen kuntalaisaloite:

"Revonlahdelle uimaranta asuinviihtyvyyttä lisäämään

Olisi tarvetta yleiselle uimarannalle Revonlahdella ,koska täällä ei sellaista ole. Kylän halki virtaa vesistö eikä uimapaikkaa ole missä voisi uida ja nauttia kesästä myös sellaiset, jotka ei asu vesistön äärellä!

Lähin uimapaikka taitaa olla hietamaalla ja matkaa sinne n.15km et autollahan sinne pääosin joutuupi lähtemään varsinkin lapsiperheet!

Tarve olisi saada lähemmäs ranta johon voisi vaikka kävelemällä ja pyörällä nopsaan mennä kauniilla kesäsäällä viettämään aikaa! Yksi ehdotus uimarannan paikaksi olisi Lahtirannalla koordinaatteissa 64°43'26.7"N 24°58'16.7"E johon pääsee nätisti niemitietä pitkin suoraan rantaan ja ompi sopivan loiva ranta ja vesistö ei virtaa siellä et uskaltaa helposti uimaan ja maatyöt olisi aika vähäistä! Myöskään asutusta ei ole sillä kohtaa. Lähin talo 150m.

Uimarannalta saisi löytyä vaikka laituria josta voisi hypätä uimaa ja rantaan hiekkaa,vaatteen vaihtokoppi ja käymälä ja nuotio/grillauskatos ja vaikka jonkinlaisia urheilu/leikkilaineita ja ehdottomasti beachvolley kenttä!

Uimaranta lisäisi asuinviihtyvyyttä ja liikuntaakin vauvasta vaariin ja kesämatkailijatkin pysähtyisivät virkistäytymään! Talvisaikaan pääsee tästä kohtaa suoraan hiihtoladulle jäälle!"

Kj:n esitys: Kunnanhallitus päättää lähettää aloitteen teknisen toimen ja liikuntasuhteiden valmisteltavaksi.

Kh:n päätös: Hyväksyttiin.
Kahvitauko klo 18.35 - 18.55.

TEKN § 80 / 01.10.2018

Uimaranta-asiaa on käyty läpi teknisen- ja liikuntatoimen kanssa yhteistyössä. Aloitteessa esitetty paikka on yksityisten kiinteistönomistajien omistamaa aluetta. Rantaan on käyty tutustumassa ja todettu, että on hieman edempänä keskelle päin mentäessä pohja on liejuista. Alue on n. 300 metrin pituisen yksityistien päässä, ko. tien kunto on paikoittain heikko. Maanomistajiin on oltu yhteydessä, toinen maanomistaja, jonka kesäpaikka on tien päässä, ilmoitti kielteisen kannan ja toisen tilan maanomistajille on oltu yhteydessä, mutta ei ole tässävaiheessa vielä ottanut ottanut kantaa asiaan.

Aloitteessa esitetyn paikan vastarannalla on kahdeksan yksityishenkilön omistuksessa oleva yhteisalue, johon myös on käyty tutustumassa. Ko. paikka

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 51
§ 210

21.05.2024
06.06.2024

on lähellä pohjoispuolen maantietä. Siinä on ongelmana liikenneturvallisuusasiat (autojen parkkeeraus maatielle) ja vesistöön kahlatessa todettiin n. 1/2 metrin vahvuinen lieju- pohja välittömästi rannasta eteenpäin.

Tekn. Joht. esitys: Tekninen lautakunta päättää, että uimarannan paikan etsimistä jatketaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

TEKN 21.05.2024

Valmistelija

Puistotyönjohtaja Jyrki Raatikainen

Revonlahdelle on etsitty vuosien ajan hyvää uimapaikkaa, joka täyttäisi tai jolle voitaisiin järjestää uimarannan toimivuuden kannalta oleelliset seikat, joita ovat mm:

Paikka

- saavutettavuus (sijainti ja yhteydet)
- alue (rannan koko toimintojen sijoittamisen kannalta, laajentamismahdollisuudet)
- ympäristö (liikenteen määrä, veden virtausnopeus, laitumet tms.)

Käyttö

- uintikausi
- erityisryhmät (pienet lapset, toimintaesteiset)

Turvallisuus

- terveydellinen turvallisuus (veden laatu, hygienia, käymälä, jätehuolto)
- henkilöturvallisuus (pelastusvälineet, ensiapuvälineet, ohjeet, opasteet, avunsaanti)

Palvelut

- rakennukset (käymälät, pukeutumistilat)
- liikenne (pelastusreitti, kulkutiet, ajotiet, huoltotiet, kevyt liikenne, toimintaesteisten liikkuminen, autopaikat, pyörätelineet)

Huolto, kunnossapito, vastuu

- päivittäinen, viikoittainen, vuosittainen huolto, rannan ja laitteiden kunto, siisteys

- huollosta, kunnossapidosta, turvallisuudesta, valvonnasta vastaaminen
Yleiselle uimarannalle pitää päästä pääsääntöisesti niin, että auton voi jättää kohtuullisen lähelle autoille varatuille pysäköintipaikoille, huolto- ja pelastusajoneuvojen on päästävä rannalle asti

Revonlahden asemakaava-alueelle Koskikadun tenniskentän kohdalta Siikajoen ranta-alueella on kaavoitettu n 2000 m² uimarannaksi (VV) ja venevalkamaksi. Paikka sijainniltaan hyvä, mutta rannan jyrkkyyden, joen syvyyden ja voimakkaan virtauksen vuoksi se ei sovellu yleiseksi uimarannaksi.

Uimarannan paikkaa on etsitty myös vanhan uoman kummaltakin (Huhansaaren ja Lahtirannan) puolelta, mutta alueet eivät ole soveltuneet uimarannoiksi, koska joen pohjalle on heikon virtauksen vuoksi kertynyt paksu kerros humusta ja eikä maanomistajilta saatu lupaa yleiselle uimarannalle.

Koska Revonlahdelta ei ole löytynyt yleiseksi uimarannaksi soveltuvaa paikkaa ja Siikajoen kunnalla on neljä yleistä uimarantaa: Ruukki Hietamaa, Luohua Jussilanranta, Tauvo ja Varessäikkä sekä taloudellisten

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 51
§ 210

21.05.2024
06.06.2024

resurssien ollessa rajoitetut tekninen toimisto ei katso aiheelliseksi jatkaa aktiivisesti Revonlahdelle perustettavan uimarannan paikan etsintää ja muita perustamistoimia.

Esittelijä

Tekninen johtaja Satu Kaipio

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta merkitsee aloitteen johdosta tehdyt selvitykset ja toimenpiteet tiedoksi ja esittää Siikajoen kunnanhallitukselle ja valtuustolle asian loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätös esityksen mukaan.

KHALL 06.06.2024 § 210
86/10.03.01.02.00/2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee aloitteen johdosta tehdyt selvitykset tiedoksi ja esittää valtuustolle, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 211

06.06.2024

Muut asiat

KHALL 06.06.2024 § 211

Esittelijä Kunnanjohtaja Pertti Severinkangas

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196, § 197, § 198, § 199, § 200, § 201, § 202, § 203, § 204, § 205, § 206, § 207, § 208, § 210, § 211

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 209**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siikajoen kunnalle määräajan viimeisenä päivänä ennen kunnanviraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siikajoen kunnanhallitus

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusaajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnanvirastolla oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen kunnanviraston virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusaajan päättymistä myös sähköpostilla.

Siikajoen kunnan yhteystiedot:

Osoite: Virastotie 5A, 92400 Ruukki
Sähköpostiosoite: kunnanvirasto@siikajoki.fi
Puhelinnumero: 040 3156 299

Kunnanviraston aukioloaika on ma–to klo 9–15 ja pe klo 9–14.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- asianomainen toimielin, jolle oikaisuvaatimus osoitetaan
- päätöksen tehnyt viranomainen (viranhaltija tai toimielin)
- päätös, johon haetaan oikaisua (pätöksen päivämäärä, pykälä ja mahdollinen asianumero)
- miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot
- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Siikajoen kunnanvirastolta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.