

# Johtajasopimus

## 1 Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain ja hallintosäännön mukaan. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston 27.4.2023 hyväksymään Siikajoen kuntastrategiaan. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet aina kahdelle vuodelle.

Työn painopistealueet ja tavoitteet vuosille 2025-2026 määritellään kunnanhallituksessa 1.3.2025 jälkeen. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja.

## 2 Kunnanjohtajan työn edellytykset ja palvelusuhteen ehdot

Kunnanjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi 1.1.2025 lukien. Kunnanjohtajan kokonaispalkka on virkasuhteen alussa 8020,20 euroa kuukaudessa. Palkkaukseen tehdään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset. Työkokemuksia tai ylityökorvauksia kunnanjohtajalle ei makseta. Kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista eduista sekä niiden tarkastamisesta päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on kokonaistyöaika, mutta kuitenkin pääsääntöisesti toimistotyöaika. Kokonaistyöajan puitteissa kunnanjohtajalla on oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun ja etätöihin edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Tarpeellisia työtehtäviä hoidetaan joustavasti myös illalla ja viikonloppuisin. Vastaavasti kunnanjohtaja voi mahdollisuuksien mukaan ottaa vapaata, mikäli virkatehtävien hoitaminen ei häiriinny. Kunnanhallituksen puheenjohtaja myöntää tällaiset vapaat. Kokousajat klo 18 jälkeen voidaan korvata kunnassa noudatetun käytännön mukaisesti myös kokouspalkkiona palkkiosääntöä noudattaen.

Kunnanjohtaja on oikeutettu vuosilomaan KVTES:n mukaisesti. Kunnanjohtajan eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain mukaisesti. Palkattomien virkavapauksien myöntämisessä noudatetaan kulloinkin voimassa olevia kunnan säädöksiä.

Virkamatkoilla kunnanjohtajalla on oikeus käyttää valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa taloudellisuus huomioiden. Tavanomaiset kotimaan työmatkat kunnanjohtaja voi tehdä harkintansa mukaan. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista pidemmistä työ- ja virkamatkoista kunnanjohtaja sopii etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Ammattitaidon ja osaamisen ajan tasalla pitämiseksi kunnanjohtajalla on oikeus hakeutua harkintansa mukaan virka-asemansa edellyttämiin koulutuksiin talousarvion määrärahojen puitteissa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista pidempiin koulutuksiin osallistumisesta kunnanjohtaja sopii etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanhallitus on kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnan toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Kunnanhallituksen tehtävänä on huolehtia kunnanjohtajan työhyvinvoinnista, työn tukemisesta ja kannustavuudesta.

### 3 Kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Kunnanjohtaja johtaa kunnan operatiivista toimintaa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kuntastrategian sekä kunnanhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä ja käy asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitää sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin.

### 4 Kunnanjohtajan sidonnaisuudet ja sivutoimilupa

Sivutoimien ja sidonnaisuuksien osalta noudatetaan lain ja hallintosäännön määräyksiä. Yksityiskohtaisen sidonnaisuusilmoituksen kunnanjohtaja tekee tarkastuslautakunnalle, joka saattaa ilmoituksen valtuuston tiedoksi.

### 5 Menettelytavat ristiriitatilanteissa

Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan. Irtisanoutumisaika on tällöin kuusi kuukautta, ilman työvelvoitetta. Irtisanoutumisajalta maksetaan normaali palkka, mutta erillistä erokorvausta ei makseta.

### 6 Allekirjoitukset

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

Siikajoella . . .2025

Kauko Lehto

kunnanhallituksen puheenjohtaja

Tiina Hovi

kunnanjohtaja