

Kunnanjohtaja Tiina Hovin johtajasopimus

KHALL 13.01.2025 § 16
163/01.01.01.01/2024

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Tanja Lievonen

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan välillä on tehtävä johtajasopimus. Johtajasopimuksen tarkoituksena on helpottaa ja tukea johtamistyötä, selkeyttää työnjakoa ja luoda keskinäistä luottamusta kunnanjohtajan ja poliittisen johdon välille. Johtajasopimus sisältää yleensä työn edellytyksiin (esim. toimivaltakysymykset), palvelussuhteen ehtoihin (esim. palkkaus), työn arviointiin ja mahdollisiin ongelmatilanteisiin (esim. erokorvaus) liittyviä asioita. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun ns. luottamuspulamenettelyn sijasta. Jos johtajasopimuksessa sovitaan kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, sopimuksen hyväksyy valtuusto.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Kauko Lehto on neuvotellut kunnanjohtaja Tiina Hovin kanssa johtajasopimuksen sisällöstä. Johtajasopimusluonnos esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Puheenjohtaja Kauko Lehto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käsitellä sopimusluonnoksen ja tehdä tarvittavat muutokset sekä käydä tämän pohjalta mahdollisesti tarvittavat neuvottelut kunnanjohtaja Tiina Hovin kanssa.

Kunnanhallitus lähettää sopimuksen valtuustolle hyväksyttäväksi, koska sopimus pitää sisällään määräyksiä erokorvauksesta (valtuuston päätettävä talousarvioasia).

Päätös

Kunnanjohtaja Tiina Hovi ilmoitti esteellisyytensä (osallisuusjävi, asianosainen) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kauko Lehto esitti muutosehdotuksen kohta 1 kappale 2: Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä.

Kunnanhallitus yksimielisesti päätti hyväksyä päätösehdotuksen Kauko Lehdon esittämällä muutoksella.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.