

Hyvinvointipäällikön viran perustaminen

SIVLK 22.01.2025 § 7

Valmistelija

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Siikajoen kunnan organisaatio on muuttunut 1.1.2023 alkaen hyvinvointiuudistuksen myötä. Kunnan keskeisimmäksi tehtäväksi jäi sivistystoimi eli varhaiskasvatuspalvelut, opetuspalvelut ja vapaa-aikapalvelut sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Tämän johdosta kunnan organisaatiota ja palveluiden järjestämistä on tarkasteltu uudessa valossa. Hyvinvoinnin koordinaatiota on hoidettu määräaikaisella järjestelyllä. Tehtävään on palkattu määräaikaisesti hyvinvointikoordinaattori. Entiset toimintatavat on nyt kuitenkin arvioitava uudelleen kunnan talouden ja kunnan nykyisten tehtävien ja tarpeiden näkökulmasta. On tehtävä tarvittavia muutoksia, jotta kunnan hallinnollinen toiminta on tehokasta ja oikein resurssoitua. Muutokset tarkennetaan myös hallintosääntöön.

Hyvinvoinnin ja vapaa-aikapalveluiden (Siikajoki-opisto, nuorisopalvelut, liikuntapalvelut) johtamiseen tarvitaan hyvinvointipäällikön virka. Hyvinvointipäällikön tehtäviin sisällytetään sivistyslautakunnan valmistelijan tehtävät ko. tehtäväalueella. Hyvinvoinnin toimintaan sisältyy terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, ehkäisevä päihdetyö sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toiminta. Sote-uudistuksen myötä kunnalta vaaditaan aiempaa enemmän resursseja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen veloitteen toteuttamiseksi sekä valtiosuuden lisäosan eli niin sanotun hyte-kertoimen nostamiseksi. Hyvinvoinnin, kansalaisopiston ja muun vapaa-aikatoimen yhdistäminen hyvinvointipäällikön alaisuuteen kokoaa yhteen kunnan vapaa-aika ja hyvinvointipalvelut antaen synergiaa koko kunnan palveluiden kannalta.

Hyvinvointityön johtajana toimii tällä hetkellä sivistysjohtaja. Hyvinvoinnin johtaminen ja kehittäminen edellyttää kuitenkin keskeisen luonteensa vuoksi lisäresursseja, sillä hyvinvointityö on tärkeä kunnan lakisääteinen tehtävä.

Hyvinvointipäällikön viranhoito sisältää nykyisen hyvinvointi- ja hankekoordinaattorin tehtävänkuvassa olevat tehtävät. Hyvinvointipäällikkö toimii esihenkilönä liikuntasihteerille, nuoriso-ohjaajalle, etsivälle nuorisotyöntekijälle, nuorten työpajavalmentajalle sekä kansalaisopiston työntekijöille toimien myös kansalaisopiston rehtorina. Kansalaisopiston rehtorin tehtäviin kuuluu myös kansalaisopiston toimistotyötä.

Hyvinvointipäällikkö toimii osana johtoryhmän työskentelyä. Hyvinvointipäällikön esimiehenä toimii sivistysjohtaja.

Kelpoisuusvaatimuksena on opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukainen rehtorin kelpoisuus. Palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkayhteisön sopimuksen (KVTES) mukaisesti.

Hallintosäännön 32 §:n perusteella hyvinvointipäällikön viran perustaminen kuuluu kunnanvaltuuston päätösvaltaan.

Hyvinvointipäällikön tehtävä on suunnitella ja jalkauttaa kuntalaisten hyvinvointia tukevia toimenpiteitä, luoda hyviä käytäntöjä hyvinvointityöhön sekä toimia osaltaan hyvinvoinnin asiantuntijana.

Hyvinvointipäällikön tehtävän tarkoituksena on kunnan hyvinvointityön suunnittelu ja toteutus itsenäisesti sekä yhteistyössä kunnan HYTE-ryhmän kanssa. Hyvinvointipäällikkö edistää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä kunnan eri toimialojen ja hyvinvointialueen kanssa sekä yhteistyötä myös järjestöjen, seurojen ja yritysten välillä.

Lisäksi hyvinvointipäällikkö toimii ehkäisevän päihdetyön yhdyshenkilönä ja hyvinvointityöhön liittyvissä verkostoissa.

Hyvinvointipäällikön keskeiset tehtäväkokonaisuudet:

1. Toimii Siikajoki-opiston rehtorina, tehtävään kuuluu myös opiston käytännön toimistotehtäviä
2. Toimii vapaa-aikatoimen esihenkilönä
3. Kunnan hyvinvointityön suunnittelu ja toteutus itsenäisesti sekä yhteistyössä muun henkilöstön kanssa: hyvinvointisuunnitelman laatiminen, vuosittainen hyvinvointiraportin kokoaminen ja tavoitteiden tarkastelu.
5. Hyvinvointityön asiantuntijana toimiminen: hyvinvointikertomuksen valmistelu, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisten linjausten seuraaminen, hankehakujen valmistelu ja raportointi.
6. Yhteis- ja verkostotyön koordinoiminen eri toimijoiden kanssa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Juha Isomaa

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle:
1. perustettavaksi 1.6.2025 alkaen hyvinvointipäällikön viran
2. esittää hyvinvointipäällikön kelpoisuusehdoksi: opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaista rehtorin kelpoisuutta, jolla on ylempi korkeakoulututkinto; tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus; riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

KHALL 10.02.2025 § 43
9/01.01.00.00/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tiina Hovi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle:
1. perustettavaksi 1.6.2025 alkaen hyvinvointipäällikön viran
2. esittää hyvinvointipäällikön kelpoisuusehdoksi: opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaista rehtorin kelpoisuutta, jolla on ylempi korkeakoulututkinto; tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus; riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset

yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Juha Isomaa alusti asiaa ennen pykälän käsittelyä. Juha Isomaa oli paikalla kokouksessa klo 17:34-18:32.

Jukka Ruopsa esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Puheenjohtaja totesi, että esitystä ei kannatettu, joten se raukeaa.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.