

Pyydetty selostus toiminnastani liittyen hyvinvointipäällikön viran perustamiseen.

Huomattuani julkisella palstalla käytävän keskustelua hyvinvointipäällikön viran perustamisesta päätin osallistua keskusteluun. Halusin tuoda päätöksentekoon osaamistani vastaavan laatuista valinnoista. Olen johtanut pienten ja suurten yritysten (n.60 työntekijää) rekrytointeja ja irtisanomisia.

Aina yritykseen toiminnan laajentuessa tai toiminnan uudelleen suuntaamisessa on rekrytointivaiheessa tarkasteltu olemassa olevia resursseja ennen uusia rekrytointeja. Samassa yhteydessä tulee tarkasteltua olemassa olevaa organisaatiota. Kyseessä on ollut tilaisuus miettiä varsinkin keski- ja ylimmän tason henkilövoimavaroja. Usein on todettu, että toimenkuvien uudelleenjärjestelyillä on vältytty lisärekrytoinneilta.

Siis entisajan kokemuksen perusteella peilasin kuntamme tilannetta tuossa hyvinvointipäällikön rekrytointitilanteessa.

Kirjoitin, että meillä on sekä sivistystoimessa että tekniikan puolella toimivilla "kädet täynnä työtä" mutta maanmittauspuolella olisi varmaan vapaata työkapasiteettia.

Vetosin myös kunnan huonoon talouteen - tuolloin ei tiedetty viime vuoden tulosta.

Lukiessani kirjoittamaani postausta tuli mieleeni, että se voidaan ajatella kohdistuvaan henkilöön. Poistin postaukseni n. 15 minuuttia sen kirjoittamisesta.

Olen pahoillani, että innostumiseni kokemukseni käyttöön sai aikaan hämminkiä. Missään mielessä tarkoitukseni ei ollut kohdistaa aiheetonta kritiikkiä tai halveksuntaa kuntamme työntekijöitä kohtaan.

Siikajoenkylällä 21.3.2025

Jukka Ruopsa